



# สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษณ์บุรี KHANU WORARAKSABURI DISTRICT PUBLIC HEALTH OFFICE

MOIT 21 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณสุข

หน้าหลัก

เกี่ยวกับหน่วยงาน ▶

ข้อมูลพื้นฐาน ▶

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ▶

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ▶

หลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหา  
ในกรณีที่มีการร้องเรียน ▶

ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ▶

มาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ ▶

มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน ▶

MOPH ITA 2021 ▶

ITA 2563 ▶

ITA ปี 2562 ▶

MOIT ITA 2022 ▶

MOIT ITA 2023 ▶

MOIT ITA 2024 ▶

คลังเอกสาร

ร้องทุกข์

สำรวจความคิดเห็น

ติดต่อเรา



Thaiphc




**ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต**  
**“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ข้าพเจ้านายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี  
 ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี  
 ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า

จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี  
 ให้ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
 กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม  
 เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ  
 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ  
 จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท  
 ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน  
 เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
 (นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)  
 สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี



**Together Against Corruption**



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมุสลิมบุรี จังหวัดกำแพงเพชร  
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ ฯ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา  
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....  
ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกันในส่วนราชการหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แล้วนั้น

เพื่อให้สามารถนำเกณฑ์จริยธรรมฯดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมุสลิมบุรี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว สำหรับหน่วยงานและบุคลากร ดังนี้

**๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมุสลิมบุรี จะดำเนินการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยา ปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug: RDU) ให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขคำนึงถึงเหตุผลทางวิชาการในการตัดสินใจจ่ายยามากกว่าคำนึงถึงผลประโยชน์จากบริษัทฯ

**๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใด**

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หรือผู้มีอำนาจ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาหรือเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ผู้บริหาร นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการสั่งใช้ยา รวมทั้งนิสิต นักศึกษาปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาดังนี้

**๒.๑ ไม่พึงรับผลประโยชน์ ดังนี้**

๒.๑.๑ เงินไม่ว่ากรณีใด ยกเว้นเงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินที่เป็นทุนวิจัยจากบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

๒.๑.๒ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคุ้มครองหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

/๒.๑.๒.๑ สิ่งที...

๒.๑.๒.๑ สิ่งนี้อาจได้รับตามกฎหมาย หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควร ตามปกติ ประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับบริการไว้ในลักษณะ ให้แก่บุคคลทั่วไปหรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

๒.๑.๒.๒ สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๒.๒ ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายใดๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๒.๓ ไม่พึงรับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายในการไปประชุมสัมมนา อบรม ดูงาน ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๔ พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับช่องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายนั้น ในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียนหรือโดยวิธีการอื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายในทางวิชาการ

สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการกำกับดูแลของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

### ๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขาย

๓.๑ การรับและสิ่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายต้องคำนึงถึงประโยชน์ และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขาย หรือประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ ในการนำตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายมาจ่ายให้กับผู้ป่วยหรือหน่วยงาน ผู้สั่งใช้ต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขาย หรือประโยชน์ส่วนตน โดยผ่านระบบกำกับดูแล การรับและการจ่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ ซึ่งควรเป็นระบบที่ตรวจสอบได้

### ๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑ อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยา พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขาย ดำเนินกิจกรรมตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด

๔.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขายเป็นการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการให้แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ โดยให้กำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยบริการหรือหน่วยงาน

๔.๓ ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขาย หรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

๔.๔ พึงสั่งใ้ขายด้วยชื่อสามัญทางยา

#### ๕. ระบบคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

- ๕.๑ การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด
- ๕.๒ มีการจัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา แก่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด หรือคณะกรรมการ โดยไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง หรือมุ่งหวังเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
- ๕.๓ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาด้วยราคาสุทธิ

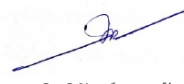
#### ๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

- ๖.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี กำหนดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยจัดทำประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคนได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน
- ๖.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี กำหนดขั้นตอนในการลงโทษ ผู้บริหาร นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฉบับนี้ ให้พ้นจากเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

#### ๗. ระบบตรวจสอบ

- ๗.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี กำหนดแนวทางการรับการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยมีการตรวจสอบโดยสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรีใน ทุกเดือน
- ๗.๒ ระบบการรายงานการตรวจสอบ ให้มีการรายงานทุกสิ้นปีงบประมาณราชการต่อสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)  
สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าลักษ์บุรี

### เรื่อง เจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าลักษ์บุรี สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร มีเจตนาธรรมร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดๆที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าลักษ์บุรี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าลักษ์บุรีจะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าลักษ์บุรีให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าลักษ์บุรี

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)  
สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าลักษ์บุรี

# Sexual Harassment





## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

### เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

.....

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดๆที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรีจะดำเนินการ ดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรีให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓.สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

๔.สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)  
สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

เอกสารแนบ :

- 21.1 บันทึกข้อความลงนามประกาศ.pdf
- 21.2.1 ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต.pdf
- 21.2.2 ประกาศเจตนารมณ์เกณฑ์จริยธรรมการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มิใช่ยา.pdf
- 21.2.3 ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด.pdf
- 21.4ภาพถ่ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต.pdf
- 21.5แบบฟอร์มขอเผยแพร่.pdf

