



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี โทร ๐-๕๕๗๗-๙๐๑๒

ที่ กพ ๐๔๓๓.๐๑/๒๓

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฯและขอจัดประชุม โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีถ่ายทอดแก่นักของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนัไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) นั้น

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้จึงขออนุมัติและขอจัดประชุมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจะได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

แสงทิพย์

(นางสาวแสงทิพย์ ตั้งคติธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รับทราบและอนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสาวแสงทิพย์ ตั้งคติธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้ จึงต้องมีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหานี้ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์ พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” ใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี เห็นความสำคัญของการปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานจึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และปลุกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อส่งเสริมแนวคิด จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อกระตุ้นให้เกิด สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขานวรสลักบุรี จำนวน ๗ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุมคณะกรรมการ
๒. เสนอโครงการอบรมฯ ๑. การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๓. สาธารณสุข ชีอสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ปีพ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรม / ประเมินผล
๕. สรุปผลโครงการ

งบประมาณ

-

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขานวรสลักบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะกรรมการงานคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ และการพัฒนาด้านจริยธรรม การมีวินัย และป้องกันป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขานวรสลักบุรี มีความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมสาธารณสุข ชีอสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ลงชื่อแสงทิพย์.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวแสงทิพย์ ตั้งคติธรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง)

สาธารณสุขอำเภอขานวรสลักบุรี

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน
 มิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยา
 ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๐๘.๓๐น. - ๑๐.๐๐ น.	การเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (๓๐นาที) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่ ๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อ การตัดสินใจ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้ อิทธิพลหรือความสัมพันธ์ จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน ๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism) ๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือ หน่วยงานของรัฐอื่น
๑๐.๐๐น. - ๑๑.๐๐น.	แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓๐นาที) วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”
๑๑.๐๐น. - ๑๒.๐๐ น.	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ ของปปช.และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๐นาที)
๑๒.๐๐น.-๑๓.๐๐น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน
 มิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงานตามจรรยา
 ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

เวลา	เรื่องการให้ความรู้
๑๓.๐๐น. – ๑๓.๓๐ น.	ตัวอย่างเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนบุคคล (๓๐นาที)
๑๓.๓๐น. – ๑๔.๐๐ น.	แนวทางปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๑๕นาที)
๑๔.๐๐น. – ๑๕.๐๐ น.	ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ (๓๕นาที)
๑๕.๐๐น. – ๑๕.๓๐ น.	MOPH code of conduct กระทรวงสาธารณสุข (๒๕นาที)
๑๕.๓๐น. – ๑๖.๓๐ น.	ประชุมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน และความ เสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดในหน่วยงาน (๑๕นาที) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดลSTRONG

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ ค่านิยมMOPH และการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ตามจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ปีพ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นายกิตติวัฒน์ เกตุด้วง	สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๒	นางพรกมล พรปภาพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๓	นางสาวชนมณี โยธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๔	นางวัชรา แก้วกิจจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๕	นางสาวอรเกษม บังคมเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๖	นางสาวแสงทิพย์ ตั้งคติธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๗	นางสาวเพชรามณี จำปาศักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี