

กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต่อสาธารณชน

ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒

(ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ได้เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

<https://www.govesite.com/ssokhanu/>

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี
KHANU WORARAKSABURI DISTRICT PUBLIC HEALTH OFFICE

MAIN MENU

- หน้าเว็บไซต์
- บริการของหน่วยงาน
- ข้อมูลพื้นฐาน
- แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- หลักเกณฑ์และผลการประเมินคุณภาพภายในที่มีผลกระทบต่อประชาชน
- ข้อมูลการให้บริการ
- มาตรฐานและแผนการป้องกัน
- มาตรฐานประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- MOPH ITA 2021
- ITA 2563
- ITA 2562
- MOIT ITA 2022
- MOIT ITA 2023
- พันธกิจ
- วิสัยทัศน์
- สารสารคดีเสียง
- สื่ออื่นๆ

MOIT 21 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน

ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต
"กระทรวงสาธารณสุขเฝ้าระวัง ร่วมกันทุจริต (MOPH Together Against Corruption)"

ประกาศปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายอภิวัฒน์ เกตุวงศ์ สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี ในฐานะผู้บริหารคนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี ขอประกาศเจตจำนงว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี ให้ประพฤติปฏิบัติตน ในรั้วมอราชิต ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล่าวคือในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างสุจริตโดยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อความมั่นคง มีสิ่งสืบ ขอรรชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายอภิวัฒน์ เกตุวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

Anti-CORRUPTION
Together Against Corruption



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวุฒวิเศษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ ๓ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศเกณฑ์จัดซื้อจัดหามาตรการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับในส่วนราชการหน่วยงาน และหน่วยงานบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แล้วนั้น

เพื่อให้สามารถนำเกณฑ์จัดซื้อจัดหามาตั้งอยู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวุฒวิเศษบุรี จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว สำหรับหน่วยงานและบุคลากร ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวุฒวิเศษบุรี จะดำเนินการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ให้เป็นไปโดยระเบียบการกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อให้มีวิถีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ในการส่งเสริมสร้างรวมกับภาคเอกชน บุคลากรสำนักบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางเกณฑ์จัดซื้อจัดหานี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ก่อให้เกิดการทุจริตฟอกเงินที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และอันเนื่องมาจากหลักการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use) ให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขดำเนินการส่งเสริมการขายยาและการจัดซื้อจัดหามาอย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใด

ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้มีอำนาจ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ผู้บริหาร ณาธิการสาธารณสุข ข้าราชการวิเศษ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย รวมทั้งนิติบุคคลที่ผูกพันปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางการปฏิบัติอันเหมาะสม เพื่อพนักงานขาย บริษัทขายหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยา ดังนี้

- ๒.๑ ไม่ให้รับผลประโยชน์ ดังนี้
 - ๒.๑.๑ เงินไม่มีการมีด ยกเว้นเงินค่าตอบแทนวิชาการบรรยายวิชาการ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินที่เป็นทุนวิจัยจากบริษัทขายหรือเวชภัณฑ์ที่มีใบยา
 - ๒.๑.๒ ของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันใดอันยากค่าตอบแทนเงินได้ที่มีผู้มอบให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงผู้สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

พ.ศ.๒๕๖๖ ปีที่...

๒.๑.๒.๑. อีทีไอที่ไม่ได้รับตามกฎหมาย หรือเป็นอีทีไอที่ได้รับคำสั่งจากสื่อมวลชน ตามปกติ
ประเภทวีดีโอในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการไว้ในลักษณะ ให้นำบุคคล
ทั่วไปหรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

๒.๑.๒.๒. อีทีไอที่ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลผ่านด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการให้บริการทาง
การแพทย์และสาธารณสุขที่มีประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้นำไว้ในบางของสถานพยาบาล
หรือหน่วยงาน

๒.๒. ไม่ให้แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายหรืออิทธิพลอันดีที่ไม่ใช่ภายใต้
ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๒.๓. ไม่ให้รับการสนับสนุนโดยตรงจาก บริษัทหรืออิทธิพลอันดีที่ไม่ใช่ภายใต้ไปรษณ
สัญญา อนุกรม ตูจวน ทนวิชาการ ที่ไม่แตกต่างประเทศ

๒.๔. พึงเปิดเผยข้อมูลบางส่วนที่เกี่ยวข้องทางเทคโนโลยีกับบริษัทหรืออิทธิพลอันดีที่ไม่ใช่ภายใต้
ในสถานการณ์ เมื่อสอดคล้องกับต่อสาธารณชนโดยการดูแล การเขียนหรือโดยวิธีการอื่นใด
ที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ภายใต้ในทางวิชาการ

สามารถยื่นการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการกำกับดูแล
ของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ภายใต้จากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ภายใต้

๓.๑. การรับและสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ภายใต้จากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ภายใต้
ประสงค์ของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่
มีโทษ หรือประเภทยาเสพติด

๓.๒. ในการนำตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ภายใต้จากผู้ป่วยหรือหน่วยงาน ผู้สั่งใช้จะต้อง
คำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริม
การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโทษ หรือประเภทยาเสพติดผ่านช่องทางใดๆทั้งสิ้น การ
รับและการจ่ายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ภายใต้ของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ
ซึ่งควบคุมโดยระบบที่ตรวจสอบได้

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑. อนุญาตให้ใช้ในทางปฏิบัติ พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโลก ดำเนินกิจกรรมตาม
เวลาและสถานที่ที่กำหนด

๔.๒. ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทหรืออิทธิพลอันดีที่ไม่ใช่ภายใต้ในการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการ
ให้แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ โดยให้กำกับดูแลให้ถึงประโยชน์แก่
หน่วยบริการหรือหน่วยงาน

๔.๓. ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมให้ควมรู้ถึงสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อของการค้า
ของยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ภายใต้ หรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาและส่งเสริม

๔.๔. พึงสั่งใช้ยาด้วยชื่อสามัญทางยา

๕. ระบบคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหา

- ๕.๑ การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหา เพื่อให้มีคุณภาพและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหาที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด
- ๕.๒ มีการจัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหา แต่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด หรือคณะกรรมการ โดยไม่คิดกับบริษัทเภสัชภัณฑ์ใด หรือผู้จำหน่ายโดยปราศจากข้อสงสัยหรือผู้ยื่น
- ๕.๓ การจัดทำเอกสารและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการฉ้อฉลที่ฉ้อฉล และการบริหารสัญญา พ.ศ.๒๕๖๓ โดยสามารถนำงานคดีฉ้อฉลของผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ ประกอบการคัดเลือกเภสัชภัณฑ์หรือเวชภัณฑ์ที่มีปัญหาได้ และต้องจัดทำเอกสารหรือเวชภัณฑ์ที่มีปัญหาด้วยเอกสารสุจริต


๖. ระบบการขอยกข้อพิพาทหรือข้อร้องเรียน และการอุทธรณ์

- ๖.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือสาธารณสุขจังหวัด กำหนดให้มีการร้องเรียน ผู้บริโภค ผู้บริหาร นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ บุคลากรวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหาที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยจัดทำประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือสาธารณสุขจังหวัด โดยแจ้งให้มีเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคนได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน
- ๖.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือสาธารณสุขจังหวัด กำหนดขั้นตอนในการร้องเรียน ผู้บริหาร นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ บุคลากรที่มิได้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหา ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฉบับนี้ ให้รับทราบเป็นผู้ใช้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีปัญหาของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือสาธารณสุขจังหวัด

๗. ระบบตรวจสอบ

- ๗.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือสาธารณสุขจังหวัด กำหนดแนวทางการรับทราบสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยมีการตรวจสอบโดยสาธารณสุขอำเภอหรือสาธารณสุขจังหวัดในทุกละรอบ
- ๗.๒ ระบบการรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงานผู้เกี่ยวข้องไปยังหน่วยงานหรือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหรือสาธารณสุขจังหวัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖


นายศิริวัฒน์ เกตุดีวงศ์
สาธารณสุขอำเภอหรือสาธารณสุขจังหวัด



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมอญศึกษา
เรื่อง เจตนาป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมอญศึกษา สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร มีเจตนาความร่วมมือกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติอย่างโปร่งใสและเคารพซึ่งกันและกันโดยไม่กระทำใดๆที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินการร่วมกันในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมอญศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาป้องกันการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมอญศึกษาขอเป็นนัย ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติตามนโยบายที่ส่งเสริมความเสมอภาค ให้อำนาจที่พึงกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่มวลผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมอญศึกษา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมความโปร่งใสและไม่ให้ถูกข่มขู่หรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมอญศึกษา
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

Sexual Harassment

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖


(นายศักดิ์วิวัฒน์ เกตุวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอชาวมอญศึกษา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาครบุรี

เรื่อง เจตนาหมิ่นการป้องกันและแก้ไขปัญหามาร่วมละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาครบุรี ซึ่งกำลังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร มีเจตนาหมิ่นร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างไม่มีอคติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องต่อการประสานงานเพื่อดำเนินการร่วมกันกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาครบุรี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาหมิ่นการป้องกันและแก้ไขปัญหามาร่วมละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาครบุรีจึงดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติภารกิจบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลซึ่งเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาครบุรีให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่พึงภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาครบุรี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหามาร่วมละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(นายศศิวัฒน์ เกตุวิง)
สาธารณสุขอำเภอชาครบุรี