



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวาริชภูมิ

สถานที่ตั้ง.....๑๕/๓ หมู่ ๒ ตำบลแสนตอ.....อำเภอวาริชภูมิ.....จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวแสงทิพย์ ตั้งคติธรรม.....โทรศัพท์.....๐๘๓-๑๖๖๙๖๗๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๗.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- พัฒนาบุคลากรเกิดการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรมีความคิดดี พุดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยม MOPH
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม
- รักหาวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมขององค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรคิดดี พุดดี ทำดี มีจริยธรรม และค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีสุขภาพดี มีความสุข
- เป็นองค์กรต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมาย เหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<p>๑. กิจกรรม ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ และทบทวน ความรู้เจ้าหน้าที่เดิม</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์กรคุณธรรม - ค่านิยม MOPH - องค์กรป้องกันการทุจริต - ระเบียบข้าราชการ 	<p>๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ ของชมรมให้ เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติ</p> <p>๒.เพื่อนำหลัก ค่านิยม MOPH มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและ การทำงาน</p> <p>๓.เพื่อให้ป้องกัน ความเสี่ยงใน การทำงานและ สร้างวัฒนธรรม ปลอดภัยใน องค์กร</p>	คณะกรรมการ ชมรม	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม ทุกคน	บุคลากรรับรู้ วัตถุประสงค์ ของชมรมและ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึด ค่านิยม MOPH ในการ ดำเนินชีวิต และ การทำงาน	๐	/	/	/	/	

<p>๒. กิจกรรม จิตอาสา 5ส, Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้นโยบาย “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร</p>	<p>1.เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 3.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมและความสะอาดในสถานที่ทำงาน</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>๑.บุคลากรในหน่วยงานเป็นสมาชิกจิตอาสาครบร้อยละ ๑๐๐ ๒.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ๓.หน่วยงานมีความสะอาด</p>	<p>๐</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๓. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัดเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบายร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามนโยบายและไม่มีเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เจ้าหน้าที่ยึดหลักความพอเพียง</p>	<p>๐</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๔.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี งานรดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องในวันประเพณีสงกรานต์</p>	<p>เพื่อร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีความรักสามัคคี</p>	<p>๐</p>		<p>/</p>	<p>/</p>		
<p>๕.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมถวายเทียนพรรษา</p>	<p>เพื่อร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>บุคลากรได้ร่วมสืบสานประเพณี</p>	<p>บุคลากรมีความรักสามัคคี</p>	<p>๐</p>				<p>/</p>	

๖.ทำบุญวันสาธารณสุข แห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ ได้มีโอกาส ทำบุญต่อกัน	คณะกรรมการ ชมรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้ ทำบุญร่วมกัน	๐	/				
๗.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้ บุคลากรเป็น ต้นแบบของ ผู้กระทำความดี ๒.เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจต่อ ผู้กระทำความดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดี และมีแรงจูงใจ ในการกระทำ ดี	๐				/	
๘.สร้างสุของค์กร (Happy Organization)	เพื่อเสริมสร้าง ความสุขและ คุณภาพชีวิต ให้แก่บุคลากร	คณะกรรมการ ชมรม	เจ้าหน้าที่ ได้รับการ ประเมิน Hapinomet er	เจ้าหน้าที่มี ความรัก สามัคคี	๐			/	/	

ลงชื่อ..... แสงทิพย์ ผู้เสนอแผน

(นางสาวแสงทิพย์...ตั้งคดิธรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ..... อนันต์ ผู้เห็นชอบแผน

(นางพรกมล...พรปภาพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ. รัศมิษา วาทยานนท์

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔