



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวุฒลักษบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวุฒลักษบุรี

สถานที่ตั้ง ๑๕/๓ หมู่ ๒ ตำบลแสนคอ อำเภอชาวุฒลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวแสงทิพย์ ตั้งศศิธรรม โทรศัพท์ ๐๙๓-๑๖๒๙๖๗๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- พัฒนาบุคลากรเกิดการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรมีความคิดดี พุดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยม MOPH
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม
- รักษาวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรคิดดี พุดดี ทำดี มีจริยธรรม และค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีสุขภาพดี มีความสุข
- เป็นองค์กรต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมาย เหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ และทบทวน ความรู้เจ้าหน้าที่เดิม - องค์กรคุณธรรม - ค่านิยม MOPH - องค์กรป้องกันการทุจริต - ระเบียบข้าราชการ	๑. เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ ของชมรมให้ เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติ ๒. เพื่อนำหลัก ค่านิยม MOPH มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและ การทำงาน ๓. เพื่อให้ป้องกัน ความเสี่ยงใน การทำงานและ สร้างวัฒนธรรม ปลอดภัยใน องค์กร	คณะกรรมการ ชมรม	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม ทุกคน	บุคลากรรับรู้ วัตถุประสงค์ ของชมรมและ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึด ค่านิยม MOPH ในการ ดำเนินชีวิต และการ ทำงาน	๐	/	/	/	/	

<p>๒. กิจกรรม จิตอาสา 5ส, Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้าน ทุจริต” หรือ Model STRONG S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร</p>	<p>1.เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 3.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมและความสะอาดในสถานที่ทำงาน</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>๑.บุคลากรในหน่วยงานเป็นสมาชิกจิตอาสาครบร้อยละ ๑๐๐ ๒.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ๓.หน่วยงานมีความสะอาด</p>	<p>๐</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๓. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัดเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบายร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามนโยบายและไม่มีเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เจ้าหน้าที่ยึดหลักความพอเพียง</p>	<p>๐</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๔.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดี งานรดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องในวันประเพณีสงกรานต์</p>	<p>เพื่อร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีความรักสามัคคี</p>	<p>๐</p>		<p>/</p>	<p>/</p>		
<p>๕.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมถวายเทียนพรรษา</p>	<p>เพื่อร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>บุคลากรได้ร่วมสืบสานประเพณี</p>	<p>บุคลากรมีความรักสามัคคี</p>	<p>๐</p>				<p>/</p>	

๖.ทำบุญวันสาธารณสุข แห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ ได้มีโอกาส ทำบุญต่อกัน	คณะกรรมการ ชมรม	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้ ทำบุญร่วมกัน	๐	/				
๗.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้ บุคลากรเป็น ต้นแบบของ ผู้กระทำความดี ๒.เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจต่อ ผู้กระทำความดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงานมี ต้นแบบที่ดี และมีแรงจูงใจ ในการกระทำ ดี	๐			/		
๘.สร้างสุของค์กร (Happy Organization)	เพื่อเสริมสร้าง ความสุขและ คุณภาพชีวิต ให้แก่บุคลากร	คณะกรรมการ ชมรม	เจ้าหน้าที่ ได้รับการ ประเมิน Hapinomet er	เจ้าหน้าที่มี ความรัก สามัคคี	๐		/	/		

ลงชื่อ แสงทิพย์ ผู้เสนอแผน

(นางสาวแสงทิพย์ ตั้งคติธรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ อรุณ ผู้เห็นชอบแผน

(นางพรกมล พรปรภรณ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔