



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี โทร ๐-๕๕๓๗-๙๐๑๒

ที่ กพ ๐๔๓๒.๑/๑๘๒

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี มีความตระหนัก ความรู้เกี่ยวกับการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตลอดจนกำหนดมาตรการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน นั้น

ในการนี้ ขอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือน ต.ค. ๖๓ – มี.ค. ๖๔) และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรีรายละเอียดตามเอกสารที่ได้แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

(นางพรกมล มากเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- รับทราบและอนุญาต
 ไม่อนุญาต เนื่องจาก.....

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาวงกตบุรี...จังหวัดกำแพงเพชร
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ สสอ.เขาวงกตบุรี
โทรศัพท์.....๐-๕๕๗๗-๙๐๑๒โทรสาร.....๐-๕๕๗๗-๙๐๑๒.....
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
 - จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 - จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
 - สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
 - ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
 - กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 - กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
 - กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
 - วิธีการอื่นๆ ได้แก่

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี ได้แก่ แนวทางปฏิรูปการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาวงกตบุรี...

ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

หรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)

ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
 - ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
 - ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

- ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
 - ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
 - เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
 - บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

- ๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
- ภายในห้องทำงาน
 - บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
 - พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
 - อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ

ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....
