



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี โทร ๐-๕๕๗๗-๙๐๑๒

ที่ กพ ๐๔๓๒.๑/๑๔๐ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดทำประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำ ส่งให้หน่วยงานได้ยึดถือปฏิบัติ ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ส่งประกาศและกรอบแนวทาง มาตรการ กลไก การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบและยึดถือปฏิบัติ และเพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๗ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางพรกมล มากเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาตุมงคลบุรี  
 เลขที่ 571  
 วันที่ 23 ก.พ. 2564

ที่ กพ ๐๐๓๒.๑๐/๑.๓๕๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร  
 ถนนกำแพงเพชร-สุโขทัย  
 อำเภอเมืองกำแพงเพชร กพ ๖๒๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/ สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าสำนักงาน  
 หัวหน้าศูนย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการ  
 กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนผิดต่อการปฏิบัติงาน  
 ในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ  
 พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
 กำแพงเพชร เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ของบุคลากรแต่ละประเภท

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ขอจัดส่งสำเนาประกาศสำนักงาน  
 สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาตุมงคลบุรี

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบ

- เห็นชอบแล้ว ส.ศ.ทุกแห่งทราบ

(นายปริญญา นากปณบุตร)

(นางพรกมล มากเจริญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทศ./อ้อ

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอชาตุมงคลบุรี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๕๕๗๐ ๕๑๙๙

โทรสาร. ๐ ๕๕๗๐ ๕๒๐๐



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการ  
ปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ความ  
เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรมและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการ  
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับ  
บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

เพื่อให้การดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘  
มาตรา ๘๒ และมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ กฏ  
ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี  
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔  
มีนาคม ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐  
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกาศ  
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ  
พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง  
สาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้าง  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา  
๔๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ  
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ซึ่งได้แก่ผู้ที่มีผลการ  
ประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน  
ในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒. พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน (ไม่เป็นการประเมินรอบ ๖  
เดือนแรก หรือ ๖ เดือนหลัง) ในระดับต่ำกว่าระดับดี หรือน้อยกว่าร้อยละ ๗๕

/ เพื่อให้การ...

เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรณีเจ้าหน้าที่  
มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ  
เป็นไปตามที่กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์กำหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร จึงกำหนด  
มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกรณีที่ข้าราชการพลเรือน  
สามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก  
งบประมาณ (เงินบำรุง) เป็นผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง  
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปริญญา นากุณบุตร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

แบบจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ครั้งที่ .....

กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)  
และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนา  
ปรับปรุงตนเอง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

ตามที่ข้าพเจ้า .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... สังกัด .....  
..... ได้รับทราบว่ามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต่ำ  
(ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ระดับผล ประเมินฯ ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐, พนักงาน  
ราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน/ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ระดับผลประเมินฯ ต่ำกว่าระดับดี หรือ  
ร้อยละ ๗๕) ในปีงบประมาณ พ.ศ. .... รอบที่ ..... ตั้งแต่วันที่ .....  
ถึงวันที่ ..... นั้น

ข้าพเจ้าขอให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในรอบการประเมินถัดไป ตามประกาศ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการ  
ปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุง  
ตนเอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. .... รอบที่ ..... ตั้งแต่วันที่ .....  
ถึงวันที่ ..... โดยได้จัดทำรายละเอียดของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุง  
ตนเองไว้แล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ ๒ : การลงชื่อรับทราบการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาตนเอง

ผู้ทำข้อตกลง

ผู้บังคับบัญชาผู้ประเมิน

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

(.....)

(.....)

วันที่ .....

วันที่ .....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

ลงชื่อ .....

ลงชื่อ .....

(.....)

(.....)

วันที่ .....

วันที่ .....



ผังการดำเนินการกรณีพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
 ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการ  
 การพัฒนาปรับปรุงตนเอง

