



นโยบายกลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี  
การดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

.....

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากร โดยขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
๒. เจ้าหน้าที่ต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี เปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้มารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มิควรรับทั้งหลายทั้งปวง ไม่ทุจริต ทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ
๕. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน
๖. เมื่อพบเห็นการทุจริต จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล
๗. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
๘. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๙. สร้างปัจจัยความผูกพันให้แก่เจ้าหน้าที่ มีความรักองค์กรและพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
๑๐. ปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง
๑๑. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

## กลุ่ม STRONG

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

#### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมุสลิมบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวมุสลิมบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข  
คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายสุรัตน์ อยู่ยอด	สาธารณสุขอำเภอเขาค้อบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นางพรกมล มากเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางวัชรา แก้วกัจจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวชนมณี โยธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวกัญญนันท์ เพียรธนานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

### คณะบริหารจัดการกลุ่ม STRONG สสอ.เขาค้อบุรี

๑.นางพรกมล มากเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒.นางชลิตา สุดไทย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.นายจิรายุ ขาวผ่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๔.นายปิยะวาท เสริมสุขวัฒนกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕.นางไพบุลย์ อินทมาศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.นายเกรียงศักดิ์ ต้อยโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗.นางสาวมูจลินทร์ เสือสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘.นางสาวกัญญนันท์ เพียรธนานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

**กลุ่ม STRONG**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร**

**ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม**

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการชมรม STRONG สสอ.ชาณุวรลักษบุรี

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG สสอ.ชาณุวรลักษบุรี

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

**หมายเหตุ**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**รายชื่อสมาชิกกลุ่ม STRONG**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นายสุรัตน์ อยู่ยอด	สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๒	นางสาวชนมณี โยธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๓	นางพรกมล มากเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๔	นางวิชรา แก้วกิจจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๕	นายจิรายุ ขาวผ่อง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๖	นางชลิตา สุตไทย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๗	นางสาวกัญญนันท์ เพียรณานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๘	นายธวัช โชติช่วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๙	นางกฤตญา ชาญเวชศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๐	นางอัญญรัตน์ สาทรกิจ	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๑	นางภัทรกุล โสภา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๒	น.ส.ปณิดา แป้นสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๓	นางสาวปาริชาติ เป้าทอง	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๔	นายจตุพงษ์ ระวังภัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ดอนแดง
๑๕	นางสุพัฒตรา ประรรมภ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ดอนแดง
๑๖	นายเฉลิมพันธุ์ สมสร้าง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ดอนแดง
๑๗	น.ส.ศิริรัตน์ พิมพ์า	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ดอนแดง
๑๘	นางไพบุลย์ อินทมาส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โค้งไผ่
๑๙	น.ส.วิชรา อินทปต์ย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โค้งไผ่
๒๐	น.ส.ภัทรานิชษฐ์ อินทรสิงห์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.โค้งไผ่
๒๑	นายพิชญ์ทีภัทร รัตนจันทร์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โค้งไผ่
๒๒	น.ส.กาญจนา ทรัพย์เอี่ยม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.โค้งไผ่
๒๓	น.ส.ศุภกาญจน์ แจ่มหม้อ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โค้งไผ่

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๒๔	น.ส.สุมิตา ภูสุสี	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.โค้งไม้
๒๕	นายนิกร แสนบุญมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าพุทรา
๒๖	นางจิราภรณ์ บุญเกตุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าพุทรา
๒๗	นายวรพัทธ์ อินทร์แพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าพุทรา
๒๘	น.ส.พนิดา ชื่นชม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ป่าพุทรา
๒๙	นางทิวารภรณ์ วิไลมงคล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ป่าพุทรา
๓๐	น.ส.วาสนา พิมพ์จ่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ป่าพุทรา
๓๑	น.ส.นุชรินทร์ นุ่มศรีวัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปางมะค่า
๓๒	น.ส.เบญญาพร ธนาภิญโญวิวัฒน์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ปางมะค่า
๓๓	น.ส.จุฑาทิพย์ วงศ์ปัญญา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.ปางมะค่า
๓๔	นางสาวจรงค์ เพ็งชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ปางมะค่า
๓๕	นางดวงรัตน์ ศรีสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โนนตารอด
๓๖	นางน้ำเพชร ขุนภักดีนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนตารอด
๓๗	นายณรงค์ แซ่ด่าน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โนนตารอด
๓๘	นายปิยะวาท เสริมสุขวัฒนกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ยางสูง
๓๙	นางนฤทัย เสริมสุขวัฒนกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ยางสูง
๔๐	นายพิพัฒน์ สายทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ยางสูง
๔๑	น.ส.เพียงพิไล ชัยฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ยางสูง
๔๒	น.ส.มัจฉินทร์ เสือสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เกาะแก้ว
๔๓	น.ส.ลดาวัลย์ ยอดพุดชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เกาะแก้ว
๔๔	น.ส.ปิยะนุช น่วมศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.เกาะแก้ว
๔๕	นายพิน สุริพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สลกบาตร
๔๖	น.ส.กาญจนา อึ้งขวัญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สลกบาตร
๔๗	น.ส.จุฑามาส สิทธิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.สลกบาตร
๔๘	น.ส.อนุสรานา นาควิสุทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สลกบาตร
๔๙	น.ส.รัชฎาพร ทองมะหา	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.สลกบาตร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๕๐	นางธัญญารัตน์ คชฤทธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.สลกบาตร
๕๑	น.ส.เบญจพร มีเศรษฐี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.สลกบาตร
๕๒	น.ส.จิตราพร สุขโต	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.สลกบาตร
๕๓	นายทนต์ศักดิ์ สะสม	นักวิชาการสาธารณสุข(แพทย์แผนไทย)	รพ.สต.สลกบาตร
๕๔	นายอมรศักดิ์ อุทยาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังชะพลู
๕๕	น.ส.สุกัญญา พุทธาชาติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.วังชะพลู
๕๖	น.ส.ปริญา พิลึก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.วังชะพลู
๕๗	น.ส.รุ่งนภา หมวกแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.วังชะพลู
๕๘	นางสาวทิพย์รัตน์ กันเจิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.วังชะพลู
๕๙	น.ส.ทราย รุ่งหนองกระตี่	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังชะพลู
๖๐	นางสาวนุจรี เจริญผล	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.วังชะพลู
๖๑	นายณัฐพงศ์ เข้าพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังหามแห
๖๒	น.ส.วิลาลัย บุญเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.วังหามแห
๖๓	น.ส.ธันญา ปุรีเส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.วังหามแห
๖๔	นางชฎาพร สังข์ขาว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังหามแห
๖๕	น.ส.วิลาวรรณ เข่นวม	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.วังหามแห
๖๖	น.ส.ชิดชนก สุนทรแสง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังหามแห
๖๗	น.ส.กัลย์สุตา น่วมมี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังหามแห
๖๘	นางเพลินพิศ บัวขาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองชุมแสง
๖๙	นายณัฐวรธรณ์ จวบศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.หนองชุมแสง
๗๐	ว่าที่รต.อนุสรณ์ จันทร์แจ่ม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.หนองชุมแสง
๗๑	นายชัยณรงค์ มากบุญขร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ศรีไผ่ศาล
๗๒	นางสาวนันทวัน วงษ์เงิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ศรีไผ่ศาล
๗๓	นางศิรินาถ ศิริวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ดอนไค้
๗๔	นายธานี รุ่งจรรยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ดอนไค้
๗๕	นายชัยชาญ ก้อนจินดา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.วังน้ำพุ



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๗๖	น.ส.ศศิวรรณ เกิดพงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.วังน้ำพุ
๗๗	น.ส.นันทลียา โสภณ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังน้ำพุ
๗๘	นายเกรียงศักดิ์ ต๋วยโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ส่องตาแล
๗๙	นางจันทร์จิรา ต๋วยโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ส่องตาแล
๘๐	น.ส.จุฑามาศ อาโป	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ส่องตาแล
๘๑	นางสาวพัทธ์ธีรา กาหลง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.ส่องตาแล
๘๒	นายดิเรก ดวงเกตุ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.มอสมบูรณ(ปางมะนาว)
๘๓	น.ส.จุรีรัตน์ ปอขุน	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.มอสมบูรณ(ปางมะนาว)

**คุณสมบัติ :**

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี จังหวัดกำแพงเพชร
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**ปฏิทินกิจกรรมการดำเนินงานกลุ่ม STRONG**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน / แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	สมาชิกกลุ่ม STRONG ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี	๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	-จัดกิจกรรมกระบอกเสียงน้อยๆ สะท้อนความรู้สึก เพื่อ สะท้อนความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรงและเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ) -ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต กฎหมายบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอแก่ผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๓
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจ การปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร	พฤษภาคม ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๓
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๓