



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี โทร ๐-๕๕๗๗-๙๐๑๒

ที่ กพ ๐๔๓๒.๑/๙๘๔

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเสนอและขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๓ ว่าด้วย หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน พร้อมขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรกมล มากเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี  
เรื่อง แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ  
ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี  
วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : (EB ๒๓) หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ  
ชอบประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี  
งบประมาณของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความเสนอแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฯ
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site สนง.สสอ.ชาณุฯ
- Print Screen จาก Web site สนง.สสอ.ชาณุฯ

Link ภายนอก : <http://www.govesite.com/ssokhanu>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางพรกมล มากเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุรตัน อยู่ยอด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี  
วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกัญญนันท์ เพียรนันท์)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒

# Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงาน [www.gove.site.com/ssokhanu](http://www.gove.site.com/ssokhanu)

← → Not secure | govesite.com/ssokhanu/content.php?cid=201912111110024HjOZh

ITA บังคับประมาณ พ.ศ.2563

เอกสารแนบ :

- EB1 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)
- EB2 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวาระระบบในการดำเนินการเพื่อเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- EB4 หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกข่าวย่อยคดีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ
- EB15 หน่วยงานมีการเผยแพร่ดัชนีชี้วัดด้านสุขศึกษาสู่ผู้บริหารระดับกลาง
- EB5 หน่วยงานขอทำหนังสือชี้แจงให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมในการดำเนินการบริหารกิจการของหน่วยงาน
- EB6 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- EB7 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- EB2 (เดิมทศ)
- EB3 หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- EB4 บันทึกสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (ธ.ศ.62-ก.พ.63)
- EB8 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหน่วยงานเป็นไปของหน่วยงาน
- EB10 หน่วยงานมีการเผยแพร่แบบปฏิบัติงานราชการประจำปี
- EB11 หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบปฏิบัติงานราชการประจำปี (ที่ผ่านมา)
- EB12 หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบปฏิบัติงานราชการประจำปี
- EB13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียปฏิบัติงาน
- EB14 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในระดับต้นและต้นกลางในหนังสือให้ทราบในขอบังประมาณ
- EB16 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
- EB17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน
- EB18 หน่วยงานมีการสนับสนุนส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- EB19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
- EB20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงความเสี่ยงไม่ซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน
- EB21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเชื่อมโยงกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- EB22 หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ทราบถึงเรื่องร้องเรียนผลประโยชน์ทับซ้อน จัดทำคู่มือด้านทุจริต แม้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแบบปฏิบัติงานร้องเรียน บำรุงปรมาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและแบบปฏิบัติงานร้องเรียนด้านคุณธรรม ซื่อตรงของกรมส่งเสริมการเกษตร

← → Not secure | govesite.com/uploads/20180615101048WkGfFO/20200315141012\_1\_4gUcQRll.pdf

### บันทึกข้อความ

สำนักงานการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๓  
ที่ : ส.ค.๑๕๓.๒๕๖๓  
เรื่อง : ขออนุญาตออกหมายเรียกปฏิบัติงาน  
เรียน : สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

๑. เนื้อหา  
๑.๑. ส.ค.๑๕๓.๒๕๖๓ เป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) 131 คน โดยมีการประเมินผลการทำงาน และดำเนินการไปไม่ได้ในบางส่วนของหน่วยงานภาครัฐ (โดยอยู่ภายใต้  
Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามคำสั่งที่ ๖๑ เรื่องของ  
หน่วยงานมีสิทธิตรวจสอบรายงานผลการประเมิน ITA (เรื่อง ๕๐) ซึ่งเป็นการประเมินระดับ  
วัดต้นทุนและความสำเร็จในการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น

๑.๒. เนื้อหาเรื่องแจ้งความ  
ในการนี้ สำนักงาน การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศฯ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) และสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศฯ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อยกข้อบกพร่องเรื่องการจัดซื้อ EB ๒๒ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (จัดทำ  
แบบปฏิบัติงาน) ออกเป็นสำเนาการแจ้งและประกาศจัดซื้อประจำปีของหน่วยงานและแบบปฏิบัติงาน  
ส่งในบัญชีรายชื่อกรรมการและกรรมการ ประจําปีงบประมาณของหน่วยงาน หรือของบุคคลและ  
ตามบัญชีรายชื่อผู้ดำเนินการตามหมายเรียกปฏิบัติงาน

๑.๓. ข้อเสนอ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นาย ก. (นายสมชาย งามเจริญ)  
อธิบดีราชการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

นาย ก. (นายสุวิทย์ งามเจริญ)  
สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

← → Not secure | govesite.com/uploads/20180615101048WkGfFO/20200315141012\_1\_4gUcQRll.pdf

แบบปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย : ข้าราชการส่วนกลางและข้าราชการส่วนภูมิภาค วันที่ ... พฤษภาคม ... ๒๕๖๓  
นาย ก. (นายสมชาย งามเจริญ) ... (นายสุวิทย์ งามเจริญ)  
ตำแหน่ง : ... (นายสมชาย งามเจริญ) ... (นายสุวิทย์ งามเจริญ)  
ตำแหน่ง : ... (นายสมชาย งามเจริญ) ... (นายสุวิทย์ งามเจริญ)  
ตำแหน่ง : ... (นายสมชาย งามเจริญ) ... (นายสุวิทย์ งามเจริญ)  
ตำแหน่ง : ... (นายสมชาย งามเจริญ) ... (นายสุวิทย์ งามเจริญ)  
ตำแหน่ง : ... (นายสมชาย งามเจริญ) ... (นายสุวิทย์ งามเจริญ)

๑.๓. ข้อเสนอ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นาย ก. (นายสมชาย งามเจริญ)  
อธิบดีราชการส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

นาย ก. (นายสุวิทย์ งามเจริญ)  
สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

# Action Plan

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ เครือข่ายสุขภาพชาวนวลักษณ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ภารกิจพื้นฐาน บริหารจัดการ

หน่วยงาน ศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลชาวนวลักษณ์บุรี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวนวลักษณ์บุรี

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
1	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ 2563 1.การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด 1 ครั้ง 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ งบ ศปท. จัดสรรให้สสอ.แห่งละ 4,000 บาท 1) ค่าอาหาร 25*120 2) ค่าเอกสาร (25*40) 3. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 4. ประกาศเจตนารมณ์โดยผู้น้องค์กร 5. จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน 6. ประชุมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (150*120) 7 ส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยม สีสัธย์ สุจริต ให้ค่านึงถึงประโยชน์ของทางราชการ 8 การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชน 10 เสริมสร้างและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 11 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข	44. ร้อยละ ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	ร้อยละ 90  รพช/สสอ. 40 คน สสอ. 30 คน	ต.ค.62- กย.63	4,000		4,000			สุนันท์ ณัฐดา รพชาอนุา กัญญนันท์ สสอ.
<b>สรุปงบประมาณ</b>						4,000	0	4,000	0	0	

## Action Plan

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ เครือข่ายสุขภาพชาวนครศรีธรรมราช จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ภารกิจพื้นฐาน บริหารจัดการ

หน่วยงาน ศูนย์คุณภาพ โรงพยาบาลชาวนครศรีธรรมราช สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวนครศรีธรรมราช

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- ถึงวันที่)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
							ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
2	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเพิ่มคุณภาพการจัดวางระบบควบคุมภายในและลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล สิ้นเปลือง	ร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน	รพ.สต. 17 แห่ง  สตอ. 1 แห่ง	1 ต.ค.62- 30 ก.ย.63						กัญญนันท์ สตอ.



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารังบุรี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารังบุรี

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลแสนตอ อำเภอวารังบุรี.....จังหวัดกำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัญญนันท์ เพียรณานันท์.....โทรศัพท์.....๐๖๑-๔๑๔๖๓๖๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓๑.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- พัฒนาศักยภาพเกิดการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเองและองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรมีความคิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยม MOPH
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม
- รักหวงแหนธรรมที่ติงามขององค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรคิดดี พูดดี ทำดี มีจริยธรรม และค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีสุขภาพดี มีความสุข
- เป็นองค์กรต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมาย เหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
<p>๑. กิจกรรม ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ และทบทวน ความรู้เจ้าหน้าที่เดิม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์กรคุณธรรม</li> <li>- ค่านิยม MOPH</li> <li>- องค์กรป้องกันการทุจริต</li> <li>- ระเบียบข้าราชการ</li> </ul>	<p>๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ ของชมรมให้ เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติ</p> <p>๒.เพื่อนำหลัก ค่านิยม MOPH มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและ การทำงาน</p> <p>๓.เพื่อให้ป้องกัน ความเสี่ยงใน การทำงานและ สร้างวัฒนธรรม ปลอดภัยใน องค์กร</p>	คณะกรรมการ ชมรม	บุคลากรเป็น สมาชิกชมรม ทุกคน	บุคลากรรับรู้ วัตถุประสงค์ ของชมรมและ มีคุณธรรม จริยธรรม ยึด ค่านิยม MOPH ในการ ดำเนินชีวิต และการทำงาน	-	/	/	/	/	

<p>2. กิจกรรม จิตอาสา 5 ส,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร</p>	<p>1.เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในหน่วยงาน 2.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม 3.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อมและความสะอาดในสถานที่ทำงาน</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>๑.บุคลากรในหน่วยงานเป็นสมาชิกจิตอาสา ๙๐๔ ครบร้อยละ ๑๐๐ ๒.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.บุคลากรมีความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ๓.หน่วยงานมีความสะอาด</p>	<p>-</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๓. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัดเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่รับทราบนโยบายร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามนโยบายและไม่มีเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เจ้าหน้าที่ยึดหลักความพอเพียง</p>	<p>-</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	
<p>๔.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงานถวายรดน้ำคำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโสเนื่องในวันประเพณีสงกรานต์</p>	<p>เพื่อร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรมีความรักสามัคคี</p>	<p>-</p>		<p>/</p>	<p>/</p>		



๕.กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมถวายเทียนพรรษา	เพื่อร่วมรักษาประเพณีวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	คณะกรรมการชมรม	บุคลากรได้ร่วมสืบสานประเพณี	บุคลากรมีความรักสามัคคี	-				/	
๖.ทำบุญวันสาธารณสุขแห่งชาติ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้มีโอกาสทำบุญต่อกัน	คณะกรรมการชมรม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้ทำบุญร่วมกัน	-	/	/	/	/	
๗.กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้บุคลากรเป็นต้นแบบของผู้กระทำความดี ๒.เพื่อเป็นขวัญกำลังใจต่อผู้กระทำความดี	คณะกรรมการบุคลากร	บุคลากรในหน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	หน่วยงานมีต้นแบบที่ดีและมีแรงจูงใจในการกระทำดี	-				/	
๘.สร้างสุขขององค์กร (Happy MOPH)	เพื่อเสริมสร้างความสุขและคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร	คณะกรรมการชมรม	เจ้าหน้าที่ได้รับการประเมิน Hapinometer	เจ้าหน้าที่มีความรักสามัคคี	-				/	
รวม										

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวกัญญนันท์ เพ็ชรธนานันท์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอขอนแก่นบุรี

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

ที่ ๓๐/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายสุรรัตน์ อยู่ยอด	สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี	ประธาน
๑.๒ นางพรกมล มากเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓ นางวิชรา แก้วกิจจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวชนมณี โยธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายจิรายุ ชาวพ่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๖ นางชลิตา สุดไทย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวกัญญนันท์ เพียรธนานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุรรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี