



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี โทร ๐-๕๕๓๗-๙๐๑๒

ที่ กพ ๐๔๓๒.๑/๘

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี จะจัดการประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี จึงขอเชิญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการพัสดุ เข้าร่วมประชุมตั้งวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมต่อไป

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

รายงานการประชุม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและกำหนดให้ EB ๒๐ - ๒๒ เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จึงได้ดำเนินการ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความระมัดระวังไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี และให้ทุกคนยึดยึดปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบกำหนด

๓. กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๕. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ททรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๖. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน

๗. เจ้าหน้าที่พัสดุมีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ดังนี้

๗.๑ ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง

๗.๒ ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่

๗.๓ ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

๘. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรีทราบเป็นประจำทุกเดือน

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานที่ประชุมนำเสนอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษบุรี ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็น ๓ เกณฑ์ ได้แก่ เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ และเกณฑ์ระดับความเสี่ยง โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้ ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. การจัดทำโครงการประชุม/อบรม
๓. การเบิกค่าตอบแทน
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ

ในการนี้ ขอให้ทุกท่านร่วมวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

๑. การจัดหาพัสดุ

- ๑.๑ การลงทะเบียนทรัพย์สิน ตามแบบทะเบียนคุมทรัพย์สิน
- ๑.๒ การตรวจสอบพัสดุประจำปี
- ๑.๓ พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง ๖๐

๒.การจัดทำโครงการประชุม/อบรม

- ๒.๑ ตรวจสอบโครงการก่อนส่งอนุมัติ
- ๒.๒ โครงการล่าช้า

- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่ เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

- ๑.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบโครงการ
- ๒.ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบเงินบำรุง และท้องถิ่น

๓.การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

จ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่เกินสิทธิ์ที่จะได้รับโดยไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

-เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ และค่าตอบแทนอื่นๆถูกต้องตามระเบียบทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัดอย่างเคร่งครัด

๔. เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ขอให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายใน มาใช้หาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๒. ไม่ช่วยยาดิเมตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
๓. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๔. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๕. ไม่ทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
๖. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว
๗. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๘. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
๙. ไม่ทำการกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวกพ้องได้เปรียบเทียบหรือชนะในการประมูล
๑๐. ไม่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมา รวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่น การปิดประกาศหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้า หรือพินกำหนดการยื่นใบเสนอราคา เป็นต้น
๑๑. ไม่ทำการใช้สิทธิ์ในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำยาไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
๑๒. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ที่ประชุม

มีมติรับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ



นางสาวกัญญนันท์ เพียรธนานันท์ ผู้บันทึกการประชุม



นางพรกมล มากเจริญ ผู้ตรวจสอบ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลวาลักษณ์บุรี

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓.....





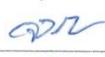















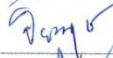
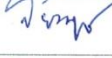

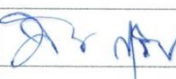




ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๓๐ น.
๑	นายสุรัตน์ อยู่ยอด	สาธารณสุขอำเภอชาลวาลักษณ์บุรี		
๒	นางพรกมล มากเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓	นางวิชรา แก้วกิจจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๔	นายจิรายุ ขาวผ่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๕	นางชลิดา สุดไทย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๖	นางสาวชนมณี โยธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๗	นายธวัช โชติช่วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๘	นางกฤตญา ชาญเวชศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๙	นางอัญญารัตน์ สาทรกิจ	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน		
๑๐	นางภัทรกุล โสภา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
๑๑	นางสาวเบญจพร มีเศรษฐี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๑๒	นางสาวปณิตา แป้นสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตฯ)		
๑๓	นางสาวปาริชาติ เป้าทอง	นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)		
๑๔	นายจตุพงษ์ ระวังภัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๑๕	นางสุพัฒตรา ประรรมภ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๖	นายเฉลิมพันธุ์ สมสร้าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๗	นางสาวศิริรัตน์ พิมพา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข		
๑๘	นางไพบูลย์ อินทมาส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๑๙	นางสาววิชรา อินทปติย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๐	นายพิชญ์ภัทร รัตนจันทร์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๒๑	นางสาวกาญจนา ทรัพย์เอี่ยม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
๒๒	นางสาวศุภกาญจน์ แจ่มหม้อ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๒๓	นางสาวสมิตา ภูสุสี	แพทย์แผนไทย		
๒๔	นายนิกร แสนบุญมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๒๕	นางจิราภรณ์ บุญเกตุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๖	นายวรพัทธ์ อินทร์แพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๒๗	นางสาวพนิดา ชื่นชม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อบุรี

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓















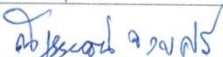
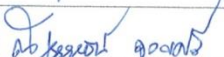
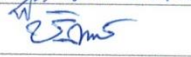
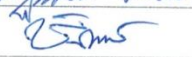












ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๒๘	นางทิวาภรณ์ วิไลมงคล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน		
๒๙	นางสาววาสนา พิมพ์จ่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๓๐	นางสาวนุชรินทร์ นุ่มศรีวัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๑	นางสาวเบญญาพร ธนาภิคุณวิวัฒน์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน		
๓๒	นางสาวจุฑาทิพย์ วงศ์ปัญญา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
๓๓	นางสาวจงรัก เพ็งชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๓๔	นางดวงรัตน์ ศรีสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓๕	นางน้ำเพชร ขุนภักดีนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๖	นายณรงค์ แซ่ด่าน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๓๗	นายปิยะวาท เสริมสุขวัฒน์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓๘	นางนฤทัย เสริมสุขวัฒน์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓๙	นายพิพัฒน์ สายทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๔๐	นางสาวเพียงพิไล ชัยฤทธิ	นักวิชาการสาธารณสุข		
๔๑	นางสาวมูจลินทร์ เสือสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๔๒	นางสาวลดาวัลย์ ยอดพุดชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๔๓	นางสาวปิยะนุช น่วมศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๔๔	นายพิน สุริพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๔๕	นางสาวกาญจนา อึ้งขวัญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๔๖	นางสาวอนุสรานา นาควิสุทธิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
๔๗	นางสาวจุฑามาส สิทธิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
๔๘	นางสาวรัชฎาพร ทองมะหา	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)		
๔๙	นางธัญญารัตน์ คชฤทธิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๕๐	นายทองศักดิ์ สะสม	นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)		
๕๑	นายอมรศักดิ์ อุทยาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๕๒	นางสาวสุกัญญา พุทธาชาติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
๕๓	นางสาวกัญญนันท์ เพียรณานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๕๔	นางสาวปริญญา พิลึก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวารังบุรี

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๕๕	นางสาวรุ่งนภา หมวกแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๕๖	นางสาวทิพย์รัตน์ กันเжим	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน		
๕๗	นางสาวทราย รุ่งหนองกระตี่	นักวิชาการสาธารณสุข		
๕๘	นางสาวนุจรีย์ เจริญผล	นักวิชาการสาธารณสุข (แพทย์แผนไทย)		
๕๙	นายณัฐพงศ์ เข้าพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๖๐	นางสาววิลาวัลย์ บุญเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๖๑	นางสาวรณัญญา ปุริเส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๖๒	นางชฎาพร สังข์ขาว	นักวิชาการสาธารณสุข		
๖๓	นางสาววิลาวรรณ เขน่วม	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)		
๖๔	นางเพลินพิศ บัวขาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๖๕	นายณัฐวรรธน์ จวบศรี	นักวิชาการสาธารณสุข		
๖๖	นายชัยณรงค์ มากกฤษ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๖๗	นางสาวภัทรานิษฐ์ อินทรสิงห์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
๖๘	นางสาวนันทวัน วงษ์เงิน	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ		
๖๙	นางศิรินาถ ศิริวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๗๐	นายชยพล เกิดศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๗๑	นายธานี รุ่งจรรยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๗๒	นายชัยชาญ ก้อนจินดา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๗๓	นางสาวศศิวรรณ เกิดพงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ		
๗๔	นายเกรียงศักดิ์ ดุ้ยโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๗๕	นางจันทร์จิรา ดุ้ยโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๗๖	นางสาวพัทธธีรา กาหลง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ		
๗๗	นางสาวจุฑามาศ อาไป	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน		
๗๘	นางสาววรรณิศา จันทร์ไฉ่	นักวิชาการสาธารณสุข		
๗๙	นายดิเรก ดวงเกตุ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๘๐	นางสาวจุรีรัตน์ ปอขุน	นักวิชาการสาธารณสุข		

ภาพการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษณ์บุรี
วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรีรัมย์ โทร ๐-๕๕๓๗-๙๐๑๒

ที่ กพ ๐๔๓๒.๑/๑๖

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเสนอและขอเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรีรัมย์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรีรัมย์ กำแพงเพชร ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๐ ว่าด้วย หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรกมล มากเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรีรัมย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี
เรื่อง หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๘ มกราคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : (EB ๒๐) หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- หนังสือเชิญประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- สรุปผลรายงานการประชุม
- บันทึกข้อความให้ผู้บริหารทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่
- รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site สนง.สสอ.ชาณุฯ
- Print Screen จาก Web site สนง.สสอ.ชาณุฯ

Link ภายนอก : <http://www.govesite.com/ssokhanu>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางพรกมล มากเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกัญญนันท์ เพียรนันทน์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์
ทับซ้อนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี
จังหวัดกำแพงเพชร

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลวาลักษณ์บุรี ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลวาลักษณ์บุรี อีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลวาลักษณ์บุรี

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

๔

๒. วัตถุประสงค์

๖

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๗

(Risk Assessment for Conflict of Interest)

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

๙

(Risk Assessment for Conflict of Interest)

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลวรุณบุรี ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสมรวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์โครงสร้างองค์กรภาวะการแข่งขันทรัพยากรและสภาพแวดล้อมอันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงานโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงินเช่นการบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้องไม่เหมาะสมทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อ

สถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กรเช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการเป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์การวางแผนการควบคุมและการจัดทำรายงาน เพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆรวมถึงการทำนิติกรรมสัญญาการร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัยคือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหารความซื่อสัตย์จริยธรรมคุณภาพของบุคลากรและการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งการควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงานเป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมายระเบียบข้อบังคับของทางราชการการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือสภาพการแข่งขันสภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมืองเป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการพนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนาและมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆทั้งในหน่วยงานราชการรัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรมเนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติการกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขอนแก่น การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขอนแก่นทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุ ทำให้

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม

๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมายให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมถูกกฎหมายโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลดโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลดโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

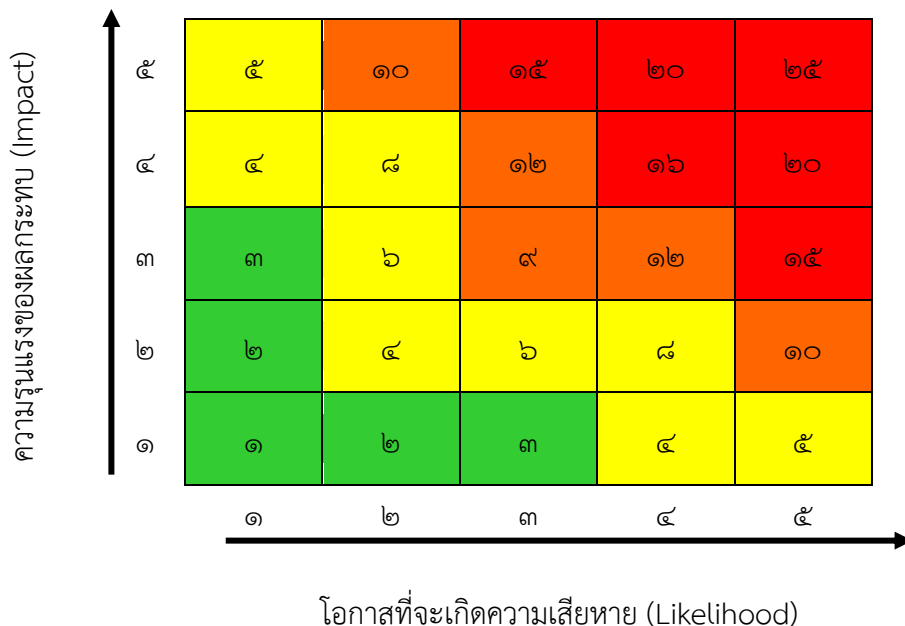
ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับสามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่งดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง ■
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม ■
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง ■
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว ■

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)



๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี (Risk Assessment for Conflict of Interest)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันการสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ – จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ – จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการประชุม/อบรม
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

รณรงค์การทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงานเช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตุลาคม ๒๕๖๒ – เมษายน ๒๕๖๓)

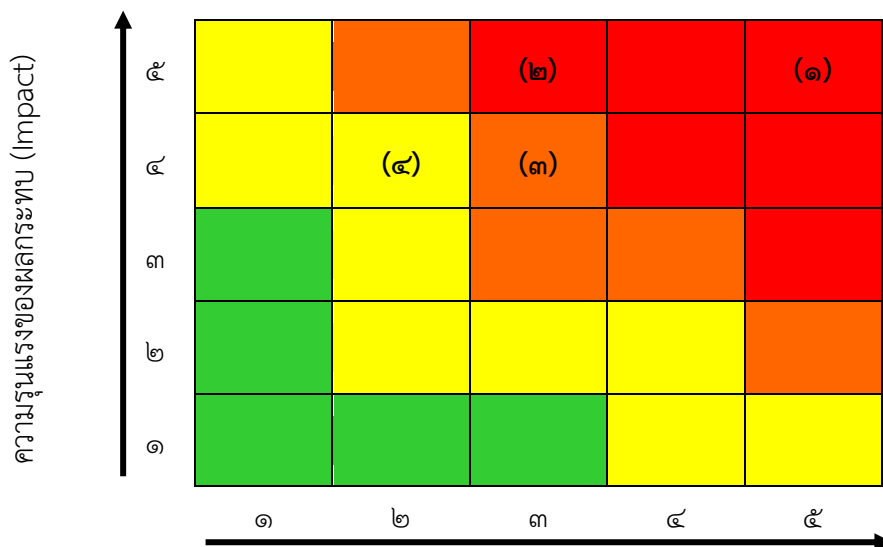
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน
จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. การจัดทำโครงการประชุม/อบรม
๓. การเบิกค่าตอบแทน
๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่า ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	การจัดหาพัสดุ	๕	๕	๒๕	(๑)
๒	การจัดทำโครงการประชุม/อบรม	๓	๕	๑๕	(๒)
๓	การเบิกค่าตอบแทน	๓	๔	๑๒	(๓)
๔	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ	๒	๔	๘	(๔)

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)







โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การจัดหาพัสดุ	ลำดับ ๑ (สูงมาก = ๒๕ คะแนน)
การจัดทำโครงการประชุม/อบรม	ลำดับ ๒ (สูงมาก = ๑๕ คะแนน)
การเบิกค่าตอบแทน	ลำดับ ๓ (สูง = ๑๒ คะแนน)
การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ	ลำดับ ๔ (ปานกลาง = ๘ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๓ ระดับคือสูงมาก สูง และปานกลางโดยสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีดังนี้

ระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	ปัจจัยความเสี่ยง
 เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมิณซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	- การจัดหาพัสดุ - การจัดทำโครงการประชุม/อบรม
 เสี่ยงสูง (High)	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	- การเบิกค่าตอบแทน
 ปานกลาง (Medium)	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	- การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่างๆ
 (Low)	-	-

จากตารางผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป นำผลที่ได้มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการประชุม/อบรม (๓) การเบิกค่าตอบแทน และ (๔) การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในเรื่องต่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป โดยจะนำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อไป

Print Screen จากเว็บไซต์หน้า ว่าง าน www.gove site.com/ssokhanu

← → 🔍 Not secure | govesite.com/ssokhanu/content.php?cid=201912111110024thjOZh

Apps Google องค์กรศึกษา รมณีน...

ITA ปิงประมาณ พ.ศ.2563

เอกสารแนบ :

- EB1 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)
- EB2 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลดท หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- EB4 หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกทางละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ
- EB5 หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานสรุปหรือข้อมูลชี้แจงต่อสาธารณะ
- EB5 หน่วยงานร่อนทမ်းเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน
- EB6 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการชี้แจงผ่านงานโครงการ ตามภารกิจของหน่วยงาน
- EB7 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน
- EB2 (ไตรมาส)
- EB3 หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- EB4 บันทึกสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (ธ.ค.62-ก.พ.63)
- EB8 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลดท หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- EB10 หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปี
- EB11 หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ที่ผ่านมา)
- EB12 หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
- EB13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลดท หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีสัมพันธภาพการปฏิบัติงานต่ำ
- EB14 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติงานการอยู่ในระดับต้นและต้นกลางในปีงบประมาณให้ทราบในรายงานประจำปี
- EB16 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลดท หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน
- EB17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลดท หรือการวางระบบในการป้องกันการฉ้อโกง
- EB18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- EB19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
- EB20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

← → 🔍 Not secure | govesite.com/uploads/20180615101048WkGtFO/20200315111759_1_XHMwNbx.pdf

Apps Google องค์กรศึกษา รมณีน...

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี โทร.๐๘๖๗๖๓๐๒

ที่ ๓๗๑๘๘๗/๘ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอให้ชี้แจงพร้อมหลักฐานไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ขอจัดการประชุมการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ในกรณีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ซึ่งขอเชิญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนนทบุรีเข้าร่วมประชุม และแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป ส่วนรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อสายด่วนสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งพร้อมประชุมต่อไป

(นายสุทัศน์ ฤกษ์)

สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

← → 🔍 Not secure | govesite.com/uploads/20180615101048WkGtFO/20200315111759_1_XHMwNbx.pdf

Apps Google องค์กรศึกษา รมณีน...

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาฉกรรจ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร