



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษบุรี โทร ๐-๕๕๗๗-๙๐๑๒

ที่ กพ ๐๔๓๒.๑/๙๘๒

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดตั้งกลุ่ม STRONG สสอ.ขามเฒ่าวรลักษบุรี ปี ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษบุรี

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ขออนุมัติดำเนินการจัดตั้งกลุ่ม STRONG สสอ.ขามเฒ่าวรลักษบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อตอบสนองแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๑๙ ว่าด้วย หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางพรกมล มากเจริญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่า  
เรื่อง การจัดตั้งกลุ่ม STRONG สสอ.ขามเฒ่าบุรี ปี ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : (EB ๑๙) หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรม  
ที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความให้ผู้บริหารทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่
- การจัดตั้งกลุ่ม STRONG สสอ.ขามเฒ่าบุรี ปี ๒๕๖๓
- รายงานการประชุมการดำเนินงานกิจกรรมของกลุ่ม STRONG สสอ.ขามเฒ่าบุรี
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site สนง.สสอ.ขามเฒ่า
- Print Screen จาก Web site สนง.สสอ.ขามเฒ่า

Link ภายนอก : <http://www.govesite.com/ssokhanu>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางพรกมล มากเจริญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุรตัน อยู่ยอด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวกัญญนันท์ เพียรณานันท์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒



นโยบายกลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี  
การดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

.....

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากร โดยขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
๒. เจ้าหน้าที่ต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี เปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้มารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มีควรรับทั้งหลายทั้งปวง ไม่ทุจริต ทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ
๕. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน
๖. เมื่อพบเห็นการทุจริต จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล
๗. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
๘. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๙. สร้างปัจจัยความผูกพันให้แก่เจ้าหน้าที่ มีความรักองค์กรและพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
๑๐. ปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง
๑๑. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)

สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

## กลุ่ม STRONG

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลวาลักษณ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลวาลักษณ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลวาลักษณ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
2. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลวาลักษณ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

#### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

1. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
3. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาวงกตบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาวงกตบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์
- ๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ
  - M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
  - O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
  - P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
  - H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายสุรัตน์ อยู่ยอด	สาธารณสุขอำเภอชาวไร่	ประธานกรรมการ
๒. นางพรกมล มากเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางวัชรา แก้วกัจจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวชนมณี โยธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวกัญญนันท์ เพียรธนานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

### คณะบริหารจัดการกลุ่ม STRONG สสอ.ชาวไร่

๑.นางพรกมล มากเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒.นางชลิตา สุดไทย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.นายจิรายุ ชาวพ่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๔.นายปิยะวาท เสริมสุขวัฒนกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕.นางไพบุลย์ อินทมาศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.นายเกรียงศักดิ์ ต้อยโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗.นางสาวมูจลินทร์ เสือสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘.นางสาวกัญญนันท์ เพียรธนานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

**กลุ่ม STRONG**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี จังหวัดกำแพงเพชร**

**ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกชมรม**

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการชมรม STRONG สสอ.ขามเฒ่าบุรี

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG สสอ.ขามเฒ่าบุรี

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

**หมายเหตุ**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**รายชื่อสมาชิกกลุ่ม STRONG**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑	นายสุรัตน์ อยู่ยอด	สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๒	นางสาวชนมณี โยธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๓	นางพรกมล มากเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๔	นางวีชรา แก้วกิจจา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๕	นายจิรายุ ขาวผ่อง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๖	นางชลิตา สุตไทย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๗	นางสาวกัญญนันท์ เพียรธนานันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สนง.สสอ.ชาณุวรลักษบุรี
๘	นายธวัช โชติช่วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๙	นางกฤตญา ชาญเวชศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๐	นางอัญญรัตน์ สาทรกิจ	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๑	นางภัทรกุล โสภา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๒	น.ส.ปณิตา เป้นสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๓	นางสาวปาริชาติ เป้าทอง	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ่อถ้ำ
๑๔	นายจตุพงษ์ ระวังภัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ดอนแดง
๑๕	นางสุพัฒตรา ประรรมภ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ดอนแดง
๑๖	นายเฉลิมพันธุ์ สมสร้าง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ดอนแดง
๑๗	น.ส.ศิริรัตน์ พิมพา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.ดอนแดง
๑๘	นางไพบุลย์ อินทมาส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โค้งไผ่
๑๙	น.ส.วีชรา อินทปต์ย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โค้งไผ่
๒๐	น.ส.ภัทรานิชฐ์ อินทรสิงห์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.โค้งไผ่
๒๑	นายพิชญ์ทีภัทร รัตนจันทร์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โค้งไผ่
๒๒	น.ส.กาญจนา ทรัพย์เอี่ยม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.โค้งไผ่
๒๓	น.ส.ศุภกาญจน์ แจ่มหม้อ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โค้งไผ่



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๒๔	น.ส.สุมิตา ภูสุสี	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.โค้งไม้
๒๕	นายนิกร แสนบุญมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าพุทรา
๒๖	นางจิราภรณ์ บุญเกตุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าพุทรา
๒๗	นายวรพัทธ์ อินทร์แพง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าพุทรา
๒๘	น.ส.พนิดา ชื่นชม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ป่าพุทรา
๒๙	นางทิวารภรณ์ วิไลมงคล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ป่าพุทรา
๓๐	น.ส.วาสนา พิมพ์่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ป่าพุทรา
๓๑	น.ส.นุชรินทร์ นุ่มศรีวัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ปางมะค่า
๓๒	น.ส.เบญญาพร ธนาภิญโญวิวัฒน์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ปางมะค่า
๓๓	น.ส.จุฑาทิพย์ วงศ์ปัญญา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.ปางมะค่า
๓๔	นางสาวจรรักษ์ เพ็งชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ปางมะค่า
๓๕	นางดวงรัตน์ ศรีสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โนนตารอด
๓๖	นางน้ำเพชร ขุนภักดีนา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.โนนตารอด
๓๗	นายณรงค์ แซ่ด่าน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.โนนตารอด
๓๘	นายปิยะวาท เสริมสุขวัฒนกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ยางสูง
๓๙	นางนฤทัย เสริมสุขวัฒนกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ยางสูง
๔๐	นายพิพัฒน์ สายทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ยางสูง
๔๑	น.ส.เพียงพิไล ชัยฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ยางสูง
๔๒	น.ส.มัจฉินทร์ เสือสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เกาะแก้ว
๔๓	น.ส.ลดาวัลย์ ยอดพุดชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เกาะแก้ว
๔๔	น.ส.ปิยะนุช น่วมศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.เกาะแก้ว
๔๕	นายพิน สุริพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.สลกบาตร
๔๖	น.ส.กาญจนา อึ้งขวัญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สลกบาตร
๔๗	น.ส.จุฑามาส สิทธิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.สลกบาตร
๔๘	น.ส.อนุสรานา นาควิสุทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.สลกบาตร
๔๙	น.ส.รัชฎาพร ทองมะหา	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.สลกบาตร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๕๐	นางธัญญารัตน์ คชฤทธิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.สลกบาตร
๕๑	น.ส.เบญจพร มีเศรษฐี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.สลกบาตร
๕๒	น.ส.จิตราพร สุขโต	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.สลกบาตร
๕๓	นายทนต์ศักดิ์ สะสม	นักวิชาการสาธารณสุข(แพทย์แผนไทย)	รพ.สต.สลกบาตร
๕๔	นายอมรศักดิ์ อุทยาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังชะพลู
๕๕	น.ส.สุกัญญา พุทธาชาติ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.วังชะพลู
๕๖	น.ส.ปริญา พิลึก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.วังชะพลู
๕๗	น.ส.รุ่งนภา หมวกแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.วังชะพลู
๕๘	นางสาวทิพย์รัตน์ กันเжим	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.วังชะพลู
๕๙	น.ส.ทราย รุ่งหนองกระตี่	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังชะพลู
๖๐	นางสาวนุจรี เจริญผล	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.วังชะพลู
๖๑	นายณัฐพงศ์ เข้าพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.วังหามแห
๖๒	น.ส.วิลาลัย บุญเดช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.วังหามแห
๖๓	น.ส.ธันญา ปุริเส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.วังหามแห
๖๔	นางชฎาพร สังข์ขาว	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังหามแห
๖๕	น.ส.วิลาวรรณ เข่นวม	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	รพ.สต.วังหามแห
๖๖	น.ส.ชิดชนก สุนทรแสง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังหามแห
๖๗	น.ส.กัลย์สุตา น่วมมี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังหามแห
๖๘	นางเพลินพิศ บัวขาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หนองชุมแสง
๖๙	นายณัฐวรธรณ์ จวบศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.หนองชุมแสง
๗๐	ว่าที่รต.อนุสรณ์ จันทร์แจ่ม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.หนองชุมแสง
๗๑	นายชัยณรงค์ มากบุญขร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ศรีไพศาล
๗๒	นางสาวนันทวัน วงษ์เงิน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ศรีไพศาล
๗๓	นางศิรินาถ ศิริวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ดอนไค้
๗๔	นายธานี รุ่งจรรยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ดอนไค้
๗๕	นายชัยชาญ ก้อนจินดา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.วังน้ำพุ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๗๖	น.ส.ศศิวรรณ เกิดพงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.วังน้ำพุ
๗๗	น.ส.นันทลียา โสภณ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.วังน้ำพุ
๗๘	นายเกรียงศักดิ์ ต๋วยโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ส่องตาแล
๗๙	นางจันทร์จิรา ต๋วยโชติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ส่องตาแล
๘๐	น.ส.จุฑามาศ อาโป	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ส่องตาแล
๘๑	นางสาวพัทธ์ธีรา กาหลง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	รพ.สต.ส่องตาแล
๘๒	นายดิเรก ดวงเกตุ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.มอสมบูรณ(ปางมะนาว)
๘๓	น.ส.จุรีรัตน์ ปอขุน	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.มอสมบูรณ(ปางมะนาว)

**คุณสมบัติ :**

1. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าบุรี จังหวัดกำแพงเพชร
2. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**ปฏิทินกิจกรรมการดำเนินงานกลุ่ม STRONG**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน / แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	สมาชิกกลุ่ม STRONG ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต สนับสนุนเจตนารมณ์ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี	๙ ธันวาคม ๒๕๖๒
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	-จัดกิจกรรมกระบอกเสียงน้อยๆ สะท้อนความรู้สึก เพื่อ สะท้อนความรู้สึกของบุคลากรในหน่วยงาน ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรงและเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ) -ให้ความรู้เรื่องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต กฎหมาย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเผื่อระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน -นำเสนอข้อมูลที่สรุปจากการทำกิจกรรมเสนอแก่ผู้บริหารให้รับทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๓
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนักรู้ และเข้าใจ การปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร	พฤษภาคม ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๓
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๓

รายงานการประชุมชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี  
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี ได้รับนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานหน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นที่พึงพอใจของประชาชนและเชื่อถือได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จึงได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการคือ จัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ปี๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จเสนอผู้บริหารประกาศให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองการรายงานประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องแจ้งให้ทราบและเรื่องพิจารณา

ประธานที่ประชุมแจ้งให้ทราบ

๑.มีการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงครั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่เริ่มออกประกาศใช้เมื่อ ปี ค.ศ.๑๙๙๒ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มเติมเรื่องการสอดส่องการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร และนำไปกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแนวทางนี้

### **วัตถุประสงค์ ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครั้งนี้**

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้มารับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

**ที่ประชุม** รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงานการวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบท้าย)

### **ประธานที่ประชุม**

จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี ใน ๓ ประเด็น

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๓. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

**ประธานที่ประชุม** ขอให้คณะกรรมการทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

### **๑.การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ**

- ๑.๑ ขาดราชการโดยไม่มีการลา ตามระเบียบของทางราชการ
- ๑.๒ มาสาย กลับก่อนเวลาราชการ

### **วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง**

-เพื่อให้เจ้าหน้าที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ไม่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ

### **แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง**

- ๑.ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
- ๒.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา

### **๒.การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต**

๒.๑เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินของทางราชการเบียดบังทรัพย์สินเป็นของตนเองโดยทุจริต

### **วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง**

-เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ

### **แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง**

- ๑.ไม่นำราชการไปใช้ในกิจการส่วนตัว
- ๒.ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

### **ประธานที่ประชุม**

เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงได้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของให้ฝ่ายเลขาฯดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษบุรี เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษบุรี รายละเอียดดังนี้

- ๑.ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ๒.ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๓.ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
- ๔.ไม่นำราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว
- ๕.ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
- ๖.ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
- ๗.ไม่ทำการใช้สิทธิเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- ๘.ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ



## ที่ประชุม

มีมติรับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ

### ประธานที่ประชุมนำเสนอ

## ๒.การจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานปี ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

มอบให้เลขาธิการฯ ทำงาน นำเสนอขอขอบเขตเนื้อหาในการจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯ ทางฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอ ยกร่างรายงานปฏิบัติงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

## หัวเรื่องในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯ ประกอบด้วย

คำนำ

สารบัญ

### บทที่ ๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมาย

มูลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

นิยามศัพท์และแนวคิดสำคัญ

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interest

### บทที่ ๒ กระบวนการทางความคิด (Mind Set)

การปรับกระบวนการทางความคิด (Mind Set)

การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital)

การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสิบ (Analog)

### บทที่ ๓ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลัก ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวอย่างคิดแบบระบบฐานสิบ

### บทที่ ๔ การให้-การรับของขวัญและผลประโยชน์

การให้-การรับของขวัญและผลประโยชน์

กุญแจแห่งความเสี่ยง ๒ ประการ

บทสรุป

### บทที่ ๕ บทลงโทษผู้ฝ่าฝืน

### บทที่ ๖ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตารางสรุปตัวอย่างโอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกลุ่มต่างๆ

## ภาคผนวก

ก.แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข.ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

ค.แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

### ประธานที่ประชุม

สอบถามที่ประชุม มีคณะทำงานฯท่านใดจะเพิ่มเติมเนื้อหาคู่มือปฏิบัติงานฯในส่วนใดอีกหรือไม่ เมื่อไม่มีคณะทำงานฯท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอให้ที่ประชุมลงมติเห็นชอบในร่างการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯตามที่ฝ่ายเลขานำเสนอ

### มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานำเสนอและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานำจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯตามแนวทางที่ได้เสนอในที่ประชุม และรวบรวมจัดทำรูปเล่มส่งให้ท่านประธานฯ พิจารณา สั่งการใช้ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อบุรี



นางสาวกัญญนันท์ เพียรธนานันท์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม



นางพรกมล มากเจริญ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งชมรม STRONG  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษณ์บุรี  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขามเฒ่าวรลักษณ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร  
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒



กลุ่ม STRONG สสอ.ขามเฒ่าวรลักษณ์บุรี ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต



