



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวนวราษฎร์บุรี โทร ๐-๕๕๗๗-๙๐๑๒

ที่ กพ ๐๔๓๒.๑/๙๔๑

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มและคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาวนวราษฎร์บุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและกลุ่มมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวนวราษฎร์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงาน ช่องทางการรวมกลุ่มใน Application LINE ชื่อกลุ่ม สสอ.ชาณุฯ โดยมีคณะกรรมการกลุ่มตรวจสอบการบริหารงาน ประกอบด้วย

๑. นายณัฐพงศ์ เ้าพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธาน
๒. นางไพบุลย์ อินทมาศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายพิน สุริพัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔. นายนิกร แสนบุญมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕. นายธวัช โชติช่วง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖. นางพรกมล มากเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ตรวจสอบ สอบทาน การรายงานข้อมูลที่ต้อง ครบถ้วน และเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
๒. ติดตามและรายงานเมื่อพบเห็นการทุจริตในหน่วยงานและมีระบบการปรับปรุงการบริหารงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๓. เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐพงศ์ เ้าพรหม)

ประธานกรรมการติดตามตรวจสอบการบริหารในหน่วยงาน

(นายณัฐพงศ์ เ้าพรหม)
สาธารณสุขอำเภอชาวนวราษฎร์บุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลุมพุกบุรี
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

หัวข้อ : แผนการติดตามและรายงานความโปร่งใสในหน่วยงาน (EB ๑๙)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- การจัดตั้งกลุ่มและคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงานของหน่วยงาน
- นโยบายกลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาลุมพุกบุรี
- แผนการติดตามและรายงานเมื่อพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

LinK ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นายณัฐพงศ์ เอ้าพรหม)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุรัตน์ อยู่ยอด)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชาลุมพุกบุรี
วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวกัญญนันท์ เพียรธนานันท์)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑



นโยบายกลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี
การดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

.....

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากร โดยขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
๒. เจ้าหน้าที่ต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี เปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้มารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มีควรรับทั้งหลายทั้งปวง ไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ
๕. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน
๖. เมื่อพบเห็นการทุจริต จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้

ข้อมูล

๗. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
๘. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๙. สร้างปัจจัยความผูกพันให้แก่เจ้าหน้าที่ มีความรักองค์กรและพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

๑๐. ปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง
๑๑. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

การจัดตั้งกลุ่มไลน์ สสอ.ชาวนวลักษณ์บุรี รักความโปร่งใส

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกาป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวนวลักษณ์บุรี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวนวลักษณ์บุรีเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวนวลักษณ์บุรีมีมาตรฐานการให้บริการที่ดี

คุณสมบัติการเป็นสมาชิก

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวนวลักษณ์บุรี
๒. เป็นผู้ที่มีความเสียสละ ทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เป็นบุคคลที่มีความยุติธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต
๔. ยึดมั่นในหลัก เมตตา ซื่อสัตย์ สามัคคี

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
๒. เจ้าหน้าที่ต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาวนวลักษณ์บุรี เปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้มารับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มิควรรับทั้งหลายทั้งปวงไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ
๕. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการต่างๆ ของหน่วยงาน
๖. เมื่อพบเห็นการทุจริต จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล
๗. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านจะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
๘. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๙. สร้างปัจจัยความผูกพันให้แก่เจ้าหน้าที่ มีความรักองค์กรและพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
๑๐. ปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง
๑๑. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี โทร ๐-๕๕๓๗-๙๐๑๒

ที่ กพ ๐๔๓๒.๑/๙๕๒ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แผนการติดตามและรายงานความโปร่งใสในหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและกลุ่มมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี ได้จัดทำแผนเพื่อติดตามและรายงานเมื่อพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน สนับสนุนกิจกรรมที่จะปรับปรุงให้หน่วยงานมีความโปร่งใยิ่งขึ้น และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐพงศ์ เฮ้าพรหม)

ประธานกรรมการติดตามตรวจสอบการบริหารในหน่วยงาน

๐๗๕๗

(นายสุวัฒน์ อัญมิต)
สาธารณสุขอำเภอชาณุวรลักษบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขุขันธ์บุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทาง มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

กิจกรรม ติดตามและรายงานเมื่อพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน สนับสนุนกิจกรรมที่จะปรับปรุงให้หน่วยงานมีความโปร่งใสรยิ่งขึ้น

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดตั้งกลุ่ม สสอ. ขาณุฯ	- เพื่อติดตามสถานการณ์และป้องกัน ปราบปรามการทุจริต - รายงานเมื่อพบเห็นการทุจริตและการ กระทำผิดกฎระเบียบ	เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง		ตุลาคม ๒๕๖๑	คณะกรรมการกลุ่ม ตรวจสอบการ บริหารงาน
๒	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำ แนวทางปฏิบัติศาสตร์พระราชฯ ไปปฏิบัติ ในชีวิตการทำงานเน้นคุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	เจ้าหน้าที่ทุกคน		ตุลาคม ๒๕๖๑ - สิงหาคม ๒๕๖๒	คณะกรรมการกลุ่ม ตรวจสอบการ บริหารงาน
๓	ป้ายรณรงค์ความโปร่งใส	เพื่อปลูกจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคน		ตุลาคม ๒๕๖๑ - สิงหาคม ๒๕๖๒	คณะกรรมการกลุ่ม ตรวจสอบการ บริหารงาน