

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ	แนวทางการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
						สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
ที่ ๑. ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จำนวน ๑๕ คน	-ข้าราชการและลูกจ้างได้รับการประชุมชี้แจงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑๕ คน เมื่อวันที่ ๗ มิ.ศ. ๖๕ -มอบนโยบายให้ความรู้และชี้แจงข้อกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องให้ทราบทุกครั้งที่ประชุมประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	สตอ.บ้านแพรง
เผยแพร่ความรู้ กฎหมาย ระเบียบที่ขอรับการปฏิบัติงาน การฝ่าฝืนประมวลกฎหมาย จริยธรรม วินัย และทุจริต	๒.บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	-ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จำนวน ๑๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		สตอ.บ้านแพรง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				หน่วยงาน
						สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
<p>ครั้งที่ ๒ กลวิธี ๑</p> <p>กิจกรรมอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ในกระบวนการเงินการคลัง พัสดุ และหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานมีบุคลากร มีความรู้เข้าใจทักษะในการปฏิบัติงานตามระเบียบการเงิน การคลัง และระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>สสอ./รพ.สต.</p>	<p>ทุกหน่วยงานได้รับการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการดำเนินงานการเงินการคลังและพัสดุตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	<p>สร้างกลไกการป้องกันทุจริต</p>	<p>สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต</p>	<p>สสอ. บ้านแพรง</p>	
<p>กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตามจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ</p> <p>รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>๒. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>สสอ./รพ.สต.</p>	<p>ทุกหน่วยงานมีการรายงาน และ ติดตามการดำเนินงานทุกสิ้นเดือน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>✓</p>			<p>สสอ. บ้านแพรง</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
						สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
๒ กลวิธี ๑ (ต่อ) กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดติดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ เรียน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอย่าง ครัด	๓. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินงานตามหลัก ความโปร่งใส	สสอ./ รพ.สต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สร้าง จิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันทุจริต	สสอ. บ้านแพรง
ตั้งคณะกรรมการรับเรื่อง เรียนร้องทุกข์และบริหารจัดการ ร้องเรียนร้องทุกข์	๔. ร้อยละของหน่วยงานมี การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่ กำหนด	สสอ./ รพ.สต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	สสอ. บ้านแพรง
กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ กรรมการที่มีอำนาจในการบริหาร ผลของหน่วยงานดำเนินการขอด้วย หมาย ไปร้องใส่ และเป็นธรรม	๕. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลลดลง	สสอ./ รพ.สต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	สสอ. บ้านแพรง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				หน่วยงาน
						สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	สร้างพันธมิตร	
โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	- มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				สสอ. บ้านแพรง
โครงการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒. ร้อยละของกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	- จัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	- มีการจัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				สสอ. บ้านแพรง
โครงการจัดทำแผนพับคู่มือ	๓. มีแผนพับ คู่มือ	- จัดทำแผนพับคู่มือ	- มีการจัดทำแผนพับ คู่มือ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			สสอ. บ้านแพรง

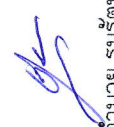
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลเบิกจ่ายงบประมาณ	แนวทางการประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
						สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมใน	๑. จัดกิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	- จัดกิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	- มีการรายงานการควบคุมภายในตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			สตอ. บ้านแรพก
กิจกรรมแจ้งเบาะแสและการทุจริตทางต่างๆ	๒. จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตช่องทางต่างๆ	- จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตช่องทางต่างๆ	- มีการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ และสรุปรายงานทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			สตอ. บ้านแรพก

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายอำนาจ คุ้มรัตน์)

ลงชื่อ 
(นายสุทัศน์ รัมย์ะกรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอบ้านแรพก
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗