

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติที่บ่อนทำลายทั้ง เศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบในปัจจุบัน ได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้น อย่างรวดเร็ว รวมทั้ง มีความสลับซับซ้อนจนยากแก่ การปราบปรามให้หมดสิ้นไปได้ง่าย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนิน การแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกัน และควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการทุจริต คอร์รัปชั่น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและ มาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบ ทิศทางการประสานความ ร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ใน แผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี

วิสัยทัศน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง มุ่งพัฒนาปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สร้างคนให้เป็น คนดี ซื่อสัตย์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ

๑. สร้างเสริมสุขภาพ และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
๒. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
๔. สร้างการมีส่วนร่วมด้านสุขภาพจากทุกภาคส่วน

โดยสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแพรง ได้นำมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ถือปฏิบัติ ดังนี้



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ นัย สุจริต รับผิดชอบ ยึด ประโยชน์ส่วนรวม	๑.ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด สำนักรงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านแพรง จำนวน ๑๕ คน	๑.สำนึกงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านแพรง ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บ้านแพรง	
๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษา เลประโยชน์สาธารณะตามหลัก ธรรมภิบาล หลักกฎหมายและ กำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๒.เผยแพร่ความรู้ กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง การฝึกฝน ปฏิบัติงาน การฝึคน ประมวลกฎหมาย จริยธรรม วินัย และการทุจริต		๒.บุคลากรเกิด ความตระหนักและ ให้ความสำคัญใน การปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น				

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ : ๑.๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ข้าราชการ/ลูกจ้าง ในการต่อต้าน การทุจริตและมีการสื่อสาร ริยธรรมของหน่วยงานที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	-กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประเพณีนิยมของ หน่วยงานและหน่วยงานใน สังกัด	สสอ./ร.สศ. ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริตและ ประเพณีนิยม	๑. ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต และประเพณีนิยม	มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บ้านแพรง	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงินและพัสดุให้มีความรู้ ใส่ใจ ทักษะในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารพัสดุภาครัฐอย่าง อาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>-๑.กิจกรรมอบรมพัฒนา เจ้าหน้าที่ในเรื่องระบบ การเงินการคลัง พัสดุ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ศสอ./รพ.สต.</p>	<p>๑.ร้อยละของหน่วยงานมี บุคลากร มีความรู้เข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบการเงิน การ คลัง และระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ศสอ.บ้านแพรง</p>	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ : ๒. สร้างความโปร่งใสในการ กีดกันจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและ วิธีการคำนวณราคากลางและหา ผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ทำ บัญชีรับจ่ายของ โครงการที่เป็น สัญญา	-๒. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ./รพ.สต.	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินงานตามหลัก ความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บ้านแพรง	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒ : เสริมและบังคับใช้แนวทางการปฏิบัติ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ : การให้การร้ายแรง การให้หรือ ช่วยเหลือ หรือประโยชน์อื่นใดอย่าง ได้</p> <p>สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ข้อร้องเรียนประสิทธิภาพ</p>	<p>๓.กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการ ร้ายแรง การให้หรือรับของช่วยเหลือ ประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์และบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>สสอ./รพ. สศ.</p> <p>สสอ.</p>	<p>๓.ร้อยละของ หน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลัก ความโปร่งใส</p> <p>๔.ร้อยละของ หน่วยงานมีการจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่ กำหนด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.บ้านแพรง</p> <p>สสอ.บ้านแพรง</p>	

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมของ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันและการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)
กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>ที่ ๒ :</p> <p>คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เงินเดือน เลื่อนระดับ ต้อง มีการตามรูปแบบขั้นตอน วิธีการ นสาระสำคัญ ที่กฎหมาย ระเบียบหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส และ เป็น</p>	<p>๕.กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการ บริหารบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการขอรับด้วยกฎหมาย โปร่งใส และเป็นธรรม</p>	<p>บุคลากรที่ ทำหน้าที่ เกี่ยวกับ การบริหาร บุคคล</p>	<p>๕.ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลลดลง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.บ้านแพรง</p>	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน วงที่เป็นการอำนวยความสะดวก	๑.กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการ	จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บ้านแพรง	
ริเริ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน บริหารงานของ สสอ.บ้านแพรง	๑.กิจกรรมเรื่องเรียน ร้อง ทุกข์ ๒.กิจกรรมจัดทำแผ่นพับ คู่มือ	จัดกิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จัดทำแผ่นพับ คู่มือ	ร้อยละของกิจกรรมรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ มีแผ่นพับ คู่มือ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บ้านแพรง	
				ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บ้านแพรง	

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ**

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
วางระบบและรายงานการ ภายในตามที่คณะกรรมการ แผ่นดินถิ่นกำเนิด	๑.กิจกรรมการจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน	๑ จัดกิจกรรม การจัดทำ รายงานการ ควบคุมภายใน	๑ มีจัดกิจกรรมการ จัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บ้านแพรง	
ตั้งการมีส่วนร่วมของชุมชน การทูลเกล้าส่วนเพื่อต่อต้าน	๑.กิจกรรมแจ้งเบาะแสการ ทุจริตทางช่องทางต่างๆ	๑.จัดกิจกรรมรับ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตช่องทาง ต่างๆ	๑. มีกิจกรรมรับแจ้ง เบาะแสการทุจริต ช่องทางต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บ้านแพรง	

ลงชื่อ
(นายสันนวย รุ่งรัตน์นะ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ
(นางสาวบุปผา มีอินันต์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง
ผู้อนุมัติแผน