



แบบฟอร์มที่ 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใส หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง.....

สถานที่ตั้ง ๑๓๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านแพรง อำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

ชื่อผู้ประสานงาน นาย อำนวย ภูมิรัตน์ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทรศัพท์ ๐๓๕๓๔๖๘๓๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง	๓ คน	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกคนในหน่วยงาน	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้พระพรทวารสารณัฐชเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ โครงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพริก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทำทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านแพริก	จำนวน ๓ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามระเบียบ คุณธรรม จริยธรรม	-	ชมรมส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแพริก	/	/	
	๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม ในมิติ ศาสนา กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกจิตอาสา ในวัน สำคัญต่างๆ ของพระมหากษัตริย์และกระพระพร กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ภาวนา ทำสมาธิ ไหว้พระ ทำบุญ ตักบาตรในวันเทศกาลสำคัญทางศาสนา	จำนวน ๓ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคน ดำรงตนในหลัก พระพุทธศาสนา และจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ พระมหากษัตริย์	-	ชมรมส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแพริก	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ			(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี เปิดโอกาส ให้เข้า ร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่ เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรม การทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๑.๓ โครงการจิตอาสาพัฒนา สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแพรง กิจกรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	จนท. ๓ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	-		/	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/bS๒๕๖๖๒๕๗๐>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓.....คน๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น๑.....แห่ง๑.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....คน๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแห่งแห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายคนคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทำทุจริตและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

เจ้าหน้าที่ ทุกคนดำรงตนในหลักพระพัสถานและจรรยาบรรณที่ถูกต้องสถาบันพระมหากษัตริย์

เจ้าหน้าที่ ทุกคนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวบุปผา มีอนันต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวบุปผา มีอนันต์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการบ้านแพรก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ: 1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 256๒
4. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567