

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง สถานีที่ตั้ง ๑๓๗ หมู่ ๑ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔ คน

ชื่อผู้ประสานงาน นายอำนาจ รุมนัตนะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

พื้นที่เป้าหมายดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑๔	๑๔	๑๔

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๕ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๕ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรองค์กรทั้งภายในและภายนอก คิดดี ทำดี มีคุณธรรม จริยธรรม นำค่านิยม MOPH ในการดำเนินงานหน้าที่รับผิดชอบและการดำเนินชีวิต
- บุคลากรในองค์กรทั้งภายในและภายนอกเป็นต้นแบบการกระทำความดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส.	๑. เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีในหน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้มีความ เสียสละเวลาส่วนตัว ๓. ปรับปรุงภูมิทัศน์และ ความสะอาดหน่วยงาน	สสอ. บ้านแพรง	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน เข้าร่วม ๑๐๐ %	๑. บุคลากรมีความรัก สามัคคีและเสียสละ ตลอดจนขยันก้าลังใจ ๒. หน่วยงานมีความ สวย สะอาด น่ามอง	ไม่ใช้	/	/	/		
๒. กิจกรรม เสริมสร้างค่านิยม MOPH	๑. เพื่อเสริมสร้างความ รัก สามัคคีในหน่วยงาน ๒. เพื่อนำหลักธรรมและ ค่านิยม MOPH ใช้ใน ชีวิตประจำวันและการ ทำงาน	สสอ. บ้านแพรง	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน เข้าร่วม ๑๐๐	๑. บุคลากรมีความรัก สามัคคีและเสียสละ ตลอดจนขยันก้าลังใจ ๒. บุคลากรใน หน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลัก MOPH มาปรับใช้	ไม่ใช้	/	/	/		
๓. กิจกรรมประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญ	๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์รัปชั่น ๒. เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัด เศรษฐกิจ พอเพียง	สสอ. บ้านแพรง	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน เข้าร่วม ๑๐๐ %	๑. บุคลากรมีดำเนิน ตามนโยบายและไม่มี เรื่องทุจริต ๒. บุคลากรยึดหลัก ประหยัดและ เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้	/	/	/		

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑.เพื่อให้เป็นบุคลากรต้นแบบของผู้กระทำความดี ๒.เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ ในการทำความ	สสอ. บ้านแพรง	บุคลากรไม่มีเรื่องร้องเรียนจากการประพฤติมิชอบ	๑.บุคลากรมีต้นแบบและแรงจูงใจในการกระทำความดีในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	ไม่ใช่	/	/	/		
รวม										

- หมายเหตุ :**
๑. โปรดกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ระบุชื่อโครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย งบประมาณ และวันที่/เดือน ในการดำเนินโครงการ (กรณีที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ ให้ระบุว่าเป็น “ไม่ใช้งบ”)
 ๒. ลักษณะโครงการ เช่น โครงการอบรมหรือสัมมนา, โครงการจัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้, โครงการปฏิบัติธรรม เป็นต้น โดยเป็นโครงการที่หน่วยงาน/องค์กร เป็นผู้ดำเนินการหรือให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการ
 ๓. ผลลัพธ์เชิงปริมาณ เช่น จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เป็นต้น
ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เช่น คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ เป็นต้น
 ๔. โปรดส่งข้อมูลไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Lucksiculture@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวลักษิณณัจ ขาวสะอาด นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ โทร ๐๘ ๑๘๗๔ ๓๓๐

