

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

(๑๒ เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบเดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลเบิกจ่ายงบประมาณ | แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | หน่วยงาน |
|---|---|--|---|----------------|--------------------|---|---------------------------|------------------------------------|------------------|
| | | | | | | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต | |
| ที่ ๑. ที่ ๑. ที่ ๑. ที่ ๑. | ๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | -ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จำนวน ๑๕ คน | -ข้าราชการและลูกจ้างได้รับการประชุมชี้แจงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑๕ คน เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย. ๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | สตอ.บ้านแพรง |
| เผยแพร่ความรู้ ภูมิปัญญา ระเบียบที่ ข้องการปฏิบัติงาน การฝึก มวลชน วัฒนธรรม วินัย และ ทุจริต | ๒.บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น | -ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จำนวน ๑๗ คน | -มอบนโยบายให้ความรู้และชี้แจงข้อกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องให้ทราบทุกครั้งที่ประชุมประจำเดือน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | | ✓ | | สตอ. บ้านแพรง |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

รอบเดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลเบิกจ่ายงบประมาณ | แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | หน่วยงาน |
|---|---|---------------------|---|----------------------------|----------------------------|---|---|---|--------------------------|
| | | | | | | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต | |
| <p>ที่ ๒ กลวิธี ๑</p> <p>กิจกรรมอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ในกระบวนการเงินการคลัง พัสดุ และหมายที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>๑. ร้อยละของหน่วยงานมีบุคลากร มีความรู้เข้าใจทักษะในการปฏิบัติงานตามระเบียบการเงิน การคลัง และระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ ไปร้อยละ ๑๐๐</p> | <p>สตอ./รพ. สต.</p> | <p>ทุกหน่วยงานได้รับความเข้าใจการดำเนินงานการเงินการคลังและพัสดุตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | <p>✓</p> | <p>สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต</p> | <p>สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต</p> | <p>สตอ. บ้านแพรง</p> |
| <p>กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม .จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ รัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> | <p>๒. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p> | <p>สตอ./รพ. สต.</p> | <p>ทุกหน่วยงานมีการรายงาน และ ติดตามการดำเนินงานทุกสิ้นเดือน</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> | <p>✓</p> | <p>สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต</p> | <p>สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต</p> | <p>สตอ. บ้านแพรง</p> |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

รอบเดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลเบิกจ่ายงบประมาณ | แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | หน่วยงาน |
|--|---|--------------------|---|-----------------------|-----------------------|---|---------------------------|------------------------------------|---------------------|
| | | | | | | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต | |
| <p>๑๒) กลวิธี(ต่อ)</p> <p>กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดติดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>เรียน : กรณีการเรียกรับหรือให้หรือของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอย่างสุจริต</p> | <p>๓.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส</p> | <p>สสอ./รพ.สต.</p> | <p>มีการแจ้งและรายงานการให้หรือรับของขวัญตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนทุกครั้งที่มีการรับส่งกล่าว</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>สสอ.บ้านแพรง</p> |
| <p>ตั้งคณะกรรมการรับเรื่องเรียนร้องทุกข์และบริหารจัดการร้องเรียนร้องทุกข์</p> | <p>๔.ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด</p> | <p>สสอ./รพ.สต.</p> | <p>มีการจัดตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของหน่วยงานและจัดการ</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>สสอ.บ้านแพรง</p> |
| <p>กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้กรรมการที่มีอำนาจในการบริหารของหน่วยงานดำเนินการขอรับด้วยหมาย โป่งใส และเป็นธรรม</p> | <p>๕.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลง</p> | <p>สสอ./รพ.สต.</p> | <p>มีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>สสอ.บ้านแพรง</p> |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

รอบเดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลเบิกจ่ายงบประมาณ | แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | หน่วยงาน |
|--|---|--|---|--------------------|--------------------|---|---------------------------|------------------------------------|------------------|
| | | | | | | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต | |
| วิธีที่ ๓ กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ | ๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ | - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | - มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓ | ✓ | | สตอ. บ้านแพรง |
| กิจกรรมเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | ๒. ร้อยละของกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | - จัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | - มีการจัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ✓ | ✓ | | สตอ. บ้านแพรง |
| กิจกรรมจัดทำแผ่นพับ คู่มือ | ๓. มีแผ่นพับ คู่มือ | - จัดทำแผ่นพับ คู่มือ | - มีการจัดทำแผ่นพับ คู่มือ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | ✓ | สตอ. บ้านแพรง |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

รอบเดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลเบิกจ่ายงบประมาณ | แนวทางการประเมินบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | หน่วยงาน |
|-------------------------------------|---|---|---|----------------|--------------------|---|---------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------------|
| | | | | | | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต | |
| กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุม | ๑ จัดกิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | - จัดกิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | -มีการรายงานการควบคุมภายในตามระยะเวลาที่กำหนด | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | | | | สตอ. บ้านแรพก |
| กิจกรรมแจ้งเบาะแสการทุจริตทางต่าง ๆ | ๒ จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตช่องทางต่าง ๆ | - จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตช่องทางต่าง ๆ | -มีการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ และสรุปรายงานทราบ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | | | | สตอ. บ้านแรพก |

ชื่อผู้รายงาน
(นายอำนาจ ภูมิรัตน์)

ชื่อ
(นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๕

สาธารณสุขอำเภอบ้านแรพก
วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

รอบเดือน

รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| แผนงาน/โครงการ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | งบประมาณ | ผลเบิกจ่ายงบประมาณ | แนวทางตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | หน่วยงาน |
|-------------------------------------|---|---|---|----------------|--------------------|---|---------------------------|------------------------------------|-------|---------------|
| | | | | | | สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | สร้างกลไกการป้องกันทุจริต | สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต | สร้าง | |
| กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุม | ๑ จัดกิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | - จัดกิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | -มีการรายงานการควบคุมภายในตามระยะเวลาที่กำหนด | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | | | | สตอ. บ้านแรพก |
| กิจกรรมแจ้งเบาะแสการทุจริตทางต่าง ๆ | ๒ จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตช่องทางต่าง ๆ | - จัดกิจกรรมรับแจ้งเบาะแสการทุจริตช่องทางต่าง ๆ | -มีการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ และสรุปรายงานทราบ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ✓ | | | | สตอ. บ้านแรพก |

ชื่อผู้รายงาน

(นายอำนาจ ภูมิรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๕