



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อขง.รม. ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใส. ส่วนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแมพรก ...
 สถานที่ตั้ง.๑๓๗.หมู่.๑.ตำบลบ้านใหม่.อำเภอบ้านแมพรก.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ชื่อผู้ประสานงาน.นายอานวย รุ่งรัตน์.โทรศัพท์.๐๘๖๑๒๘๕๕๔๖๔๙
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน.ทั้งสิ้น.....๙.....กิจกรรม
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๙.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.รวม.....๐.....บาท
 จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยง.งาน.รวมทุกกิจกรรม.จำนวน.....๐.....บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมจิตอาสา ๕.ส.	๑๕	บุคลากรมีความ สามัคคีและ อินทรีย์ร่วม	๐	สสอ. บ้านแมพรก	/	/			มีการจัดกิจกรรมทุกวันประชุมเจ้า หน้าที่ประจำเดือน
๒. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม MOPH	๑๕	บุคลากรยึด หลักค่านิยม MOPHในการ ปฏิบัติงาน	๐	สสอ. บ้านแมพรก	/	/			ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย ปฏิบัติงานตามหลักค่านิยม MOPH เป็นระยะ
๓. กิจกรรมประกาศนโยบายรับ ของชง.ัย	๑๕	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบาย	๐	สสอ. บ้านแมพรก	/	/			ติดตามและรายงานผลตามนโยบาย ทุกเดือน
๔. กิจกรรมยกย่อง ชง.เซย ผู้กระทำ ความดี	๑๕	บุคลากรมี ต้นแบบและ แรงจูงใจใน การทำงานที่ดี	๐	สสอ. บ้านแมพรก	/	/			มีการแสดงยกย่อง ชมเชย บุคลากร ที่กระทำความดีตามวาระ โอกาส ต่างๆ อย่างเหมาะสม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


เจ้าหน้าที่รับทราบและร่วมเป็นไปตามกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการจัดดำเนินงาน

ภารกิจด้านนิยามการควบคุมองค์การบริหารระดับเขตของประเทศไทย - ๑๙ ทำให้มีปัญหาในการดำเนินงานและการติดตามไม่เป็นตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประจักษ์ต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายอานวย รมรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานกรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mopa.mora@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕