

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแพรง
(๖ เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย งบประมาณ	แนวทางการประเมินบูรณาการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันทุจริต	
<p>ผู้กรรที่ ๑. ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑.สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแพรง ผ่าน เกณฑ์การประเมิน TRA</p>	<p>-ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านแพรง จำนวน ๑๕ คน</p>	<p>-ข้าราชการและ ลูกจ้างได้รับการ ปลูกฝังได้รับการ ประชุมชี้แจงการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน จำนวน ๑๕ คน เมื่อวันที่ ๗ มี.ค. ๖๕ -มอบนโยบายให้ ความรู้และชี้แจง ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ ทราบ/ยกเครื่องที่ ประชุม ประจำเดือน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>สสอ. บ้านแพรง</p>
<p>๒.เผยแพร่ความรู้ กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การดำเนิน ประมวลกฎหมาย จริยธรรม วินัย และ การทุจริต</p>	<p>๒.บุคลากรเกิดความ ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักคุณธรรมและความ โปร่งใสมากขึ้น</p>	<p>-ข้าราชการและ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านแพรง จำนวน ๑๗ คน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>สสอ. บ้านแพรง</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย งบประมาณ	แนวทางการบูรณาการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันทุจริต	
ยุทธวิธี ๕ กลวิธี ๑ กิจกรรมอบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ใน เรื่องระบบการเงินการคลัง ฟิลล์ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ร้อยละของหน่วยงานมี บุคลากร มีความรู้เข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติงานตาม ระเบียบการเงิน การคลัง และระบบบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมีอออาซีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินงานตามหลัก ความโปร่งใส การรับ ของงบวิญ หรือประโยชน์อื่น ได้อย่างเคร่งครัด	สสอ/ รพ.สต.	ทุกหน่วยงานได้รับการ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ เชิงลึกการดำเนินงาน การเงินการคลังและ พัสดุตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			สสอ. บ้านแพพร
๒.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐		สสอ/ รพ.สต.	ทุกหน่วยงานมีการ รายงาน และ ติดตาม การดำเนินงานทุกสิ้น เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			สสอ. บ้านแพพร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย งบประมาณ	แนวทางการดำเนินงานบูรณาการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันทุจริต	
ยุทธ ๒ กลวิธี ๑ (ต่อ) -๓. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน : กรณีการเรียกรับ การให้หรือ รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอย่าง เคร่งครัด	๓.ร้อยละของหน่วยงานที่มี การดำเนินงานตามหลัก ความโปร่งใส	สสอ./ รพ.สต.	มีการแจ้งและรายงาน การให้หรือรับของขวัญ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนทุก ครั้งที่มีกิจกรรมดังกล่าว	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	สสอ. บ้านแพพรก
๔.แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์และบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๔.ร้อยละของหน่วยงานที่มี การบริหารเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับกา รกำหนด	สสอ./ รพ.สต.	มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของ หน่วยงานและจัดการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	สสอ. บ้านแพพรก
๕.กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหาร บุคคลของหน่วยงานดำเนินการขอด้วย กฎหมาย โปร่งใส และเป็นธรรม	๕.ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลลดลง	สสอ./ รพ.สต.	มีการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน บุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	สสอ. บ้านแพพรก

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)


แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	แนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
							สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกันทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต	
ยุทธวิธี ๓ กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ	- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	- มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		✓		สสอ. บ้านแพพร
๒. กิจกรรมเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒. ร้อยละของขงกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	- จัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	- มีการจัดกิจกรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้		✓		สสอ. บ้านแพพร
๓. กิจกรรมจัดทำแผนหับ คู่มือ	๓. มีแผนหับ คู่มือ	- จัดทำแผนหับคู่มือ	- มีการจัดทำแผนหับ คู่มือ	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	✓			สสอ. บ้านแพพร


รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย งบประมาณ	แนวทางการประเมินบูรณาการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หน่วยงาน/
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้าง กลไกการ ป้องกัน ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันทุจริต	
ยุทธศาสตร์ ๑. กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุม ภายใน	๑. จัดกิจกรรมการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	- จัดกิจกรรม การจัดทำ รายงานการ ควบคุมภายใน	- มีการรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระยะเวลาที่ กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สร้าง ป้องกัน ทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการ ป้องกันทุจริต	✓	สสอ. บ้านแพ้ว
๒. กิจกรรมแจ้งเบาะแสการทุจริตทาง ช่องทางต่างๆ	๒. จัดกิจกรรมรับแจ้ง เบาะแสการทุจริตช่องทาง ต่างๆ	- จัดกิจกรรมรับ แจ้งเบาะแสการ ทุจริตช่องทาง ต่างๆ	- มีการรับแจ้ง เบาะแสการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ และสรุปรายงาน ทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ			✓	สสอ. บ้านแพ้ว

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายอานวย รุ่งรัตน์)

ลงชื่อ 
(นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอบ้านแพ้ว

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕