



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความไม่ประมาท...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง...

สถานที่ตั้ง...หมู่ที่ ๑...ตำบลบ้านแพรง...อำเภอบ้านแพรง...จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อผู้ประสานงาน...นาย อำนวย รุมนรัตน์...โทรศัพท์ ๐-๓๕๓๘-๑๘๓๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๕...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๑๕...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...๑...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕...รวม...บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน...บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

• สร้างคนในองค์กร ให้คิดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

• ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และสุภาพที่ดี

• ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบคุณธรรม และการทำความดี

• ดำรงรักษาประเพณี ขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมอันดีงามขององค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๐...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

• บุคลากรในองค์กรคิดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม นำค่านิยม ร่วม MOPH ในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน

• บุคลากรในองค์กรเป็นต้นแบบในการกระทำความดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมจิตอาสา ๕. ส.	๑. เพื่อเสริมสร้างความรัก สามัคคีในหน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้มีความ เสียสละเวลาส่วนตัว ๓. ปรับปรุงภูมิทัศน์และ ความสะอาดหน่วยงาน	สสอ. บ้านแพรง	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน เข้าร่วม ๑๐๐ %	๑. บุคลากรมีความรัก สามัคคีและเสียสละ ตลอดจนขวัญใจถึงใจ ๒. หน่วยงานมีความ สวย สะอาด น่ามอง	ไม่ใช้	/	/	/	/	
๒. กิจกรรม เสริมสร้างค่านิยม MOPH	๑. เพื่อเสริมสร้างความ รัก สามัคคีในหน่วยงาน ๒. เพื่อนำหลักการและ ค่านิยม MOPH ใช้ใน ชีวิตประจำวันและการ ทำงาน	สสอ. บ้านแพรง	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน เข้าร่วม ๑๐๐	๑. บุคลากรมีความรัก สามัคคีและเสียสละ ตลอดจนขวัญใจถึงใจ ๒. บุคลากรใน หน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลัก MOPH มาปรับใช้	ไม่ใช้	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญ	๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัด เศรษฐกิจ พอเพียง	สสอ. บ้านแพรง	บุคลากร ภายใน หน่วยงาน เข้าร่วม ๑๐๐ %	๑. บุคลากรมีค่านิยม ตามนโยบายและไม่มี เรื่องทุจริต ๒. บุคลากรยึดหลัก ประหยัดและ เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้	/	/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.กิจกรรมยกย่อง ชมเชย ผู้กระทำ ความดี	๑. เพื่อให้เป็นบุคลากร ต้นแบบของผู้กระทำ ความดี ๒. เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ ในการทำความ ดี	สสอ. บ้านแพรง	บุคลากรไม่ มีเรื่อง ร้องเรียน จากการ ประพฤติมิ ชอบ	๑. บุคลากรมีต้นแบบ และแรงจูงใจในการ การทำงานดีใน การปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้	/	/	/	/	
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายอำนวยการสวัสดิการสุขขานานาชาติ)

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสวัสดิการสุขขานานาชาติ
วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ตำแหน่ง ศึกษารณสุขชำนาญานแพรง
วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

