



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง โทร. ๐๓๕- ๓๘๖๘๓๔

ที่ อย ๑๖๓๒.๑/๒๒ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

### ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จะดำเนินการขับเคลื่อน ITA : EB ๒๒ เรื่อง การสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ปี ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของบุคลากร

### ข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จึงขออนุมัติ จัดประชุมเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ปี ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงและของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ คน ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง โดยไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ จัดประชุมดังกล่าวด้วย

(นายอำนาจ รุมนัตนะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

การประชุมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

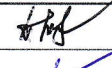



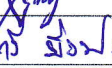
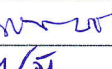

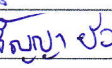
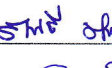
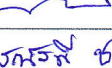
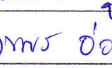
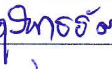





\*\*\*\*\*

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	- แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อน ITA ปี ๒๕๖๔ เรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต โดย นายอำนาจ รุมนัตนะ สาธารณสุขชำนาญการ
	- สรุปผลการดำเนินงานการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตปี ๒๕๖๓ โดย นายอำนาจ รุมนัตนะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- การดำเนินงานการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริตใน ปี ๒๕๖๔ โดย นายอำนาจ รุมนัตนะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

การประชุมให้ความรู้เรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านทุจริต ปี ๒๕๖๔

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ	สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงอำเภอ		
๒	นางสาวบุปผา มีอนันต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓	นายอำนวยการ รุมนันตะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๔	นายชูชาติ เจริญถาวรวิทย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๕	นายจรัส ชูเสียง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๖	นางสาวโสภา แยมศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๗	นางอารี ยิ่งประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๘	นางทิพวรรณ เชิดฉาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๙	นางน้ำผึ้ง ไทยปิยะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๐	นายเชิงชาย ไทยปิยะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๑๑	นางสาวชญญา บัวบุศย์	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๒	นายณธี ชมวงษา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๑๓	นายไพศาล วีระพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๑๔	น.ส.ภรณ์ทิพย์ ชูหีบ	จพ.สาธารณสุขชุมชน		
๑๕	นางภาพร อ่อนเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๖	น.ส.สุทธิรัตน์ บุญแสวง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๗	น.ส.สุวรรณา สิงห์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ		

เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวน .....คน

เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน .....คน



สรุปการประชุมให้ความรู้การสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ. ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธานในการประชุม นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง ได้แจ้งในที่ประชุมดังนี้

กระทรวงสาธารณสุขขับเคลื่อนมาตรการ ๓ป.๑ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ฟ้อง กัน ปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ สะท้อนความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวมและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และมีระบบบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีและต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ๒๐ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๔ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อน นโยบายกระทรวงสาธารณสุข กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ๙๒) เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทราบแนวทางใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน อันเป็นการแสดงเจตนาที่แน่วแน่ เพื่อป้องกันและลด โอกาสการทุจริตประพตมิชอบในหน่วยงานราชการและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ของผู้ปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยมีประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถ ตรวจสอบได้ และเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนและผู้รับบริการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการอย่างมีธรรมาภิบาลของหน่วยงาน สะท้อนภาพลักษณ์ตามความเป็นจริงและเกิดผลสัมฤทธิ์ เป็นที่ ยอมรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดประชุมให้ความรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง ปี๒๕๖๔ ขึ้น

นายอานวย รุมนิตะ ชี้แจงการดำเนินงานการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบของหน่วยงาน
- ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓. เพื่อเป็นการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคน จำนวน ๑๗ คน

ผลการดำเนินงาน

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค การสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ปี ๒๕๖๓ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จำนวน ๑๗ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest: COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่ เป็นป่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

- (๑) ความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- (๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) ผลประโยชน์ขัดกัน

๒. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ผู้บริหารสูงสุดกำหนดส่งเสริมแนวนโยบายและเป็นต้นแบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล โดยปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น


### ๓. กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน

ผู้บริหารกำหนดแนวทางการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของการเป็น ข้าราชการที่ดีมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดย ปฏิบัติต่อข้าราชการหรือผู้ขอรับบริการด้วยความเสมอภาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จึงได้กำหนดแนว ปฏิบัติเพื่อการป้องกันการรับสินบน เช่น เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานโดยไม่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม , เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับ สินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด , เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมี วัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย , เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้อง รายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ของตน , สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำหรับกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข ยังคงดำเนินนโยบายแนวทางการประเมินด้วย ITA ต่อเนื่อง โดยกำหนดให้ หัวข้อ : การสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต " เพื่อจะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงให้ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดและตอบตัวชี้วัดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต " ปี๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ช่วยส่งเสริมการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต "ของบุคลากรและองค์กร คือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านแพรงและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง

  
(นายอานวย รุมนรัตน์) ผู้สรุปรายงานการประชุม  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

  
(นางสาวบุปผา มีอนันต์) ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ