



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง โทร. ๐๓๕-๓๘๖๘๓๔

ที่ อย ๑๖๓๒.๑/๒๐ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

ความเป็นมา

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จะดำเนินการขับเคลื่อน ITA : EB ๒๑ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและลดเสี่ยงต่อการการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

ข้อพิจารณา

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จึงขออนุมัติ จัดประชุมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงและของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ คน ใน วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง โดยไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติ จัดประชุมดังกล่าวด้วย

(นายอานวย รุมนัตนะ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ)
สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง.

การประชุมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

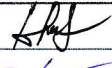


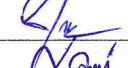
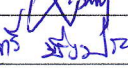


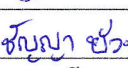


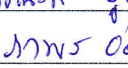
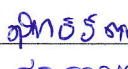
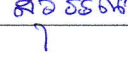




ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

เวลา	กิจกรรม
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ชี้แจง ประเด็นปัญหาและผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง อันเนื่องจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง - สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ โดย นายอำนาจ รุมนัตนะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ทบทวน และชี้แจง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ใน ปี ๒๕๖๔ โดย นายอำนาจ รุมนัตนะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

การประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ	สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงอำเภอ		
๒	นางสาวบุปผา มือนันต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓	นายอานวย รุมนันตะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๔	นายชูชาติ เจริญถาวรวิทย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๕	นายจรุง ชูเสียง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๖	นางสาวโสภา แยมศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๗	นางอารี ยิ่งประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๘	นางทิพวรรณ เชิดฉาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๙	นางน้ำผึ้ง ไทยปิยะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๐	นายเชิงชาย ไทยปิยะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๑๑	นางสาวชญญา บัวบุญชัย	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๒	นายณธิ ชมวะนา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน		
๑๓	นายไพศาล วีระพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๑๔	น.ส.ภรณ์รพี ชูหีบ	จพ.สาธารณสุขชุมชน		
๑๕	นางภาพร อ่อนเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๑๖	น.ส.สุทธิรัตน์ บุญแสวง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๗	น.ส.สุวรรณา สิงห์จันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ		

เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวนคน

เจ้าหน้าที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม จำนวนคน

สรุปการประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐น.

ณ. ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธานในการประชุม นายไพโรจน์ โพธิ์สุวรรณ สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง ได้แจ้งในที่ประชุมดังนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังเป็นประเด็นปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วน บุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับ ตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง เล็งเห็นความสำคัญ จึงมีการจัดการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบ้านแพรง มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยง ธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่ใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการ ทุจริต ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นธรรมและโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านแพรงและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคน จำนวน ๑๗ คน

ผลการดำเนินงาน

การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านแพรง จำนวน ๑๗ คน เข้าร่วมประชุม โดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ดังนี้

๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest: COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังเป็นประเด็นปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

(๑) ความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

(๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) ผลประโยชน์ซัดกัน

๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้ มี ๖ ขั้นตอน สำหรับการพัฒนาและการปฏิบัติตามนโยบายการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับ ซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร

(๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสม รวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา

(๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่าง ๆ รวมถึงเผยแพร่นโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงใน

องค์กร

(๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง

(๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนองค์กร และชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่น ในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

(๖) บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืน ให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

๒). ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมดาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกัน ในสังคม

๓.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๑) ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๓.๒) หมวด ๒ ข้อ ๔ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน


๓.๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน


๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๙
๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๗. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
๘. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

นายอำนาจ รุมนัตนะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แจ้งผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในปี ๒๕๖๓ พบว่าบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานมาตรการป้องกันเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แต่อาจความเข้าใจรายละเอียดและระเบียบที่เกี่ยวข้องในบุคลากรที่มีได้รับผิดชอบด้านพัสดุหรือเป็นบุคลากรที่เป็นลูกจ้างด้วยเงินบำรุง จึงควรมีการฟื้นฟูและปรับปรุงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ มีความรู้และความเข้าใจในเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่ป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินความรู้ของบุคลากร ก่อนและหลังการอบรม


(นายอำนาจ รุมนัตนะ) ผู้สรุปรายงานการประชุม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


(นางสาวนุปผา มือนันต์) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ