



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566) รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะสีชัง.....

สถานที่ตั้ง..... 67. หมู่ที่ 5 ต.ท่าเทววงษ์ อ.เกาะสีชัง จ.ชลบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายทัศนัย ลุ่มประเสริฐ.....โทรศัพท์..... 0800141691.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....5.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....5.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม.....0.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....0.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....0.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม                                   | ผลสำเร็จ                               |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. 2566 |                            |                                 |                               | ผลการดำเนินการ                         |
|---|--|---|-----------------------------|--------------------------|---|----------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                         |                             |                          | ไตรมาส 1<br>(ต.ค.-ธ.ค.65)               | ไตรมาส 2<br>(ม.ค.-มี.ค.66) | ไตรมาส 3<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>66) | ไตรมาส 4<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>66) |  |
| 1. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ผลการประเมิน ITA ไตรมาส 3 ร้อยละ 93.64 | ดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ | -                           | สสอ.เกาะสีชัง            | /                                       | /                          | /                               | /                             | ผลการประเมิน ITA ไตรมาส 3 ร้อยละ 93.64 |

|  |      |  |   |               |  |   |  |   |   |
|--|------|--|---|---------------|--|---|--|---|---|
| 2. กิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากร<br>-ค่านิยม MOPH องค์กร<br>-การป้องกันการทุจริต<br>-ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียงต้าน<br>ทุจริต<br>-ระเบียบข้าราชการ | 3 คน | บุคลากรมี<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม ยึด<br>หลักค่านิยม<br>ร่วม MOPH มา<br>ใช้ในการทำงาน | - | สสอ.เกาะสีชัง |  | / |  |   | ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่<br>สสอ.เกาะสีชัง               |
| 3. กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร<br>การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน<br>จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการ<br>ป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย             | 3 คน | บุคลากรปฏิบัติ<br>ถูกต้องตาม<br>ระเบียบวินัย/<br>กฎหมาย                              | - | สสอ.เกาะสีชัง |  | / |  |   | ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่<br>สสอ.เกาะสีชัง               |
| 4. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับ<br>ของขวัญ   | 3 คน | ดำเนินการตาม<br>นโยบายและไม่<br>มีเรื่องการ<br>ทุจริตคอร์รัปชัน                      | - | สสอ.เกาะสีชัง |  | / |  |   | มีการประกาศนโยบายโดยหัวหน้า<br>หน่วยงาน                         |
| 5. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มี<br>คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา<br>ข้าราชการ  | 3 คน | สร้างแรงจูงใจ<br>ในการ<br>ปฏิบัติงานที่ดี<br>แก่บุคลากร                              | - | สสอ.เกาะสีชัง |  | / |  | / | พิจารณาประเมินข้าราชการ<br>และพนักงานราชการตาม<br>รอบการประเมิน |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

.....  
ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(.....นายทัศนัย ล้อยประเสริฐ.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 12.....เดือน กันยายน.....พ.ศ. 2566...