



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๘๒๑ ๙๒๓๒

ที่ สป ๐๘๓๓/๗๔

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงานโปร่งใส

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งประกาศนโยบายแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานฯ ที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

(นายจักรพล บุญกิตติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๐๘๓๓/๗๔ ๓๑๖๗

(นายสิทธิชนะ วชิระศิริกุล)
สาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

๑๔ มี.ค. ๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: ประกาศนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

Link ภายนอก:

หมายเหตุ: <https://government.icti.co.th/ssonongyai/index.php?p=๑>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายจักรพล บุญกิตติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ฯ



(นายจักรพล บุญกิตติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุญาตการเผยแพร่



(นายสิทธนะ วชิระสิริกุล)

สาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

“คุณธรรม คุณภาพ ความสุข ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

คุณธรรม บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี
ต้องมีมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คุณภาพ บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี
ต้องปฏิบัติงานโดยใช้การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality : PMQA) มาประกอบในการปฏิบัติงาน โดยมีการพัฒนาตนเอง และพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ความสุข บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี
ต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการสร้างเสริมความสุข และร่วมขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขของหน่วยงาน

ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บุคลากรในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี
ต้องเข้าใจ และสามารถน้อมนำแนวทาง ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

(นายสิทธิชนะ วชิระสิริกุล)

สาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : People Excellence
 แผนงานระดับกระทรวงสาธารณสุข : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 โครงการหลักของกระทรวงสาธารณสุข : โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 ประเด็นยุทธศาสตร์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : องค์การสมรรถนะสูง MOPH-4T
 เป้าประสงค์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : พัฒนาศูนย์องค์กรสมรรถนะสูง (MOPH-4T) และบุคลากรมีความเชี่ยวชาญที่เพิ่มขึ้น
 กลยุทธ์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : พัฒนาศูนย์องค์กรสมรรถนะสูง
 ยุทธศาสตร์องค์กรที่ 3 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล
 แผนงานที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 ประเภทแผนงาน

ลำดับที่แผนงาน
 รหัสงบประมาณ
 งบประมาณรวม 106,740 บาท

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ รวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)								ผู้รับผิดชอบ					
							ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4							
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	งานบริหารบุคลากร และพัฒนาบุคลากร กิจกรรม 1. จัดทำข้อมูลบุคลากร และวิเคราะห์ส่วนขาด รายตำแหน่งจากการออกรายการกำลังคน 2. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3. จัดทำแผนสรรหา และพัฒนากำลังคน แผนการ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและแผนการ ประเมินบุคคล 4. ดำเนินการตามแผนงานระบบบริหารบุคลากร และสอดคล้องสถานการณ์ 5. จัดสรรงบประมาณพัฒนาบุคลากร และกิจกรรมสร้างสุข 6. จัดทำ COI ตามการบริหารจัดการบุคลากร 7. พัฒนาศูนย์องค์กรสมรรถนะสูง 8. ประเมินดัชนีชี้วัดขององค์กร 9. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในกิจกรรมสร้างสุข และมี Best Practice/Bright spot กิจกรรมสร้างสุของค์กร	1. เพื่อพัฒนาบุคลากร 1.1 หลักสูตร สบ.ค.	1 คน	มิ.ย.67 ถึง ก.ย.67	40,000 40,000	เงินบำรุง คลังทะเบียน คำยานพาหนะ ค่าที่พัก											จักรพล			
		2 เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	7 คน	66,740	เงินบำรุง															
				25,740	ค่าตอบแทนนอกเวลาทางการแพทย์ ภาค 2567															
				41,000	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ															

ผู้เสนอแผนงาน (นายจักรพล บุญเกิดดี)
 ตำแหน่ง นักระจัดการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนงาน (นายสีทองระ วรจิระสิริกุล)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่