



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๘๒๑ ๙๒๓๒

ที่ ขบ ๐๘๓๓/๕๓

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน โปร่งใส

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานฯ ที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จักรพล

(นายจักรพล บุญกิตติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อรุณศรี

- อรุณมาศ และพร

วชิระสิริกุล

(นายสิทธิชนะ วชิระสิริกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) People Excellence (เรื่องบุคลากรเป็นเลิศ) และ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงานระดับกระทรวงสาธารณสุขที่ : 5.การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ 10.การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : 3.การพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้วยการแพทย์วิถีใหม่ ที่มีคุณภาพ และบริการเป็นเลิศ 4.การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพวิถีใหม่ที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : 4.ประชาชนเชื่อมั่นและวางใจในระบบบริการสุขภาพ สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพด้วยการแพทย์วิถีใหม่ ที่สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย มีคุณภาพมาตรฐาน ไร้รอยต่อ

5.บุคลากรสาธารณสุข มีความสุขในการทำงานมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิใจ และเป็นต้นแบบด้านสุขภาพที่ดี

กลยุทธ์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : 4.การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ 7.การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์องค์การที่ 3 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคลากรบุคคล




แผนงานที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย /จำนวน	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณรวม (บาท)	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)																ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	
1	งานบริหารบุคลากร และพัฒนาบุคลากร	1. เพื่อเสริมสร้างกลไกการ	5 คน	พ.ย. 65	50,000	เงินบำรุง			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			จักรพล
	<b>กิจกรรม</b>	ขับเคลื่อนกำลังคน และ		ถึง			ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา 37,700																
	1. จัดทำข้อมูลบุคลากร และวิเคราะห์ส่วนขาด	พัฒนาระบบบริหารบุคลากร		ก.ย. 66			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 4,100 บาท																
	รายตำแหน่งจากกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำ	สาธารณสุข					ค่าอาหารกลางวัน 8,200 บาท																
	2. จัดทำมาตรการ/แนวทางการดูแลบุคลากร						หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้																
	ให้สอดคล้องกับมาตรการ Smart Living with																						
	COVID-19																						
	2. เพื่อพัฒนาบุคลากร		5 คน	ม.ค.	50,000	เงินบำรุง							/	/	/	/							นลินี
3.	จัดทำแผนสรรหา แผนพัฒนากำลังคน แผนการ	2.1 หลักสูตร ผบก.	จำนวน 1 คน	ถึง	34,000		ค่าลงทะเบียน 32,000																
	อ้างรักษาสรางความก้าวหน้าและแผนการ			ก.ย. 66			ค่ายานพาหนะ 2,000																
	ประเมินบุคคล																						
4.	ดำเนินการตามแผนตามระเบียบบริหารบุคลากร	2.2 หลักสูตรว่าด้วยการจัดซื้อจัด	จำนวน 1 คน	ม.ค.	5,270		ค่าลงทะเบียน 2,200																
	และสอดคล้องกับสถานการณ์เงินบำรุง	และการบริหารพัสดุภาครัฐ		ถึง			ค่าที่พัก 750 บาท																
5.	จัดสรรงบประมาณพัฒนาบุคลากร	พ.ศ. 2562		ก.ย. 66			ค่ายานพาหนะ 2,000																
	และกิจกรรมสร้างสุข						ค่าเบี้ยเลี้ยง 320 บาท																
6.	จัดทำ CQI ด้านการบริหารจัดการบุคลากร																						
7.	พัฒนาทักษะบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร	2.3 ประชุมวิชาการประจำปี																					
8.	ประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน	2.3.1 ระดับจังหวัด	คน																				
9.	ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในกิจกรรม	2.3.2 ระดับเขต	คน																				
	สร้างสุข และมี Best Practice/Bright spot	2.3.3 ระดับกระทรวง	คน																				
	กิจกรรมสร้างสุขในองค์กร																						

ผู้เสนอแผนงาน.....  
 (นายสัตวแพทย์ วิชาญ วัฒนศิริ)  
 ตำแหน่ง.....  
 หัวหน้างานสาธารณสุขจังหวัดหนองใหญ่

ผู้อนุมัติแผนงาน.....  
 (นายสัตวแพทย์ วิชาญ วัฒนศิริ)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
 สาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี วัน/เดือน/ปี : ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> <p>.....</p> <p>Link ภายนอก: .....</p> <p>หมายเหตุ: <a href="https://government.icti.co.th/ssonongyai/index.php?p=๑">https://government.icti.co.th/ssonongyai/index.php?p=๑</a></p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายจักรพล บุญกิตติ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายจักรพล บุญกิตติ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>
<p>ผู้อนุญาตการเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายสิทธิชนะ วชิระสิริกุล) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอหนองใหญ่ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>	