



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ...จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๕๘๙ หมู่ ๔ ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นายวรพจน์ กุลฤทธิกร โทรศัพท์ ๐๘ ๒๖๙๔ ๒๘๐๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ทั้งสิ้น๑... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้ความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
- สร้างรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมควมไร้ให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ พันฟู ความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันอุบัติเหตุ -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	๑. เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน ๒. เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร รับรู้ วัตถุประสงค์ ค่านิยม ชมรม ๒.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลัก ค่านิยม ร่วม MOPH มา ใช้ในชีวิต ประจำวัน และการทำงาน	๐	√	√	√	√	
๒. กิจกรรม. จัดอาสา ๕ ส .Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม ๓. เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๕๐๔ ครอบคลุม ร้อยละ ๑๐๐ ๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร มีความรัก สามัคคี ๒.บุคลากร มีความ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม ๓. หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัด เศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ดำเนินตาม นโยบาย และไม่มี เรื่องทุจริต คอร์รัปชัน ๒. เจ้าหน้าที่ ยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√				
๔. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวเจ้าหน้าที่อาวุโส เนื่องใน ประเพณีวันสงกรานต์	๑. เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑. เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมี ความรัก สามัคคี พอเพียง	๐	√	√			
๕. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม ถวายเทียนพรรษา	๑. เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑. บุคลากร ได้ร่วมสืบ สาน ประเพณี	บุคลากรมี ความรัก สามัคคี	๐				√	
๖. ทำบุญใส่บาตรทุกวันอังคาร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ ผู้รับบริการได้มีโอกา สทำบุญอุทิศบาตร	คณะกรรมการ จริยธรรม	๑. เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ และ ผู้รับบริกา รทำได้	๐	√	√	√		
๗. กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	๑. เพื่อให้บุคลากรเป็น ต้นแบบของผู้กระทำความ ดี ๒. เพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจต่อผู้กระทำความ ดี	คณะกรรมการ บุคลากร	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ	หน่วยงาน มีต้นแบบที่ ดีและมี แรงจูงใจ ในการ กระทำ ความดี	๐				√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.ร่วมทำบุญถวายผ้าป่า ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุ ผ้าป่า ๓๐ สายบุญแทนคุณพ่อแม่	เพื่อจัดหากองทุนร่วมกับ ชมรมผู้สูงอายุในการ จัดหาทุนในการดูแล ผู้สูงอายุที่มีปัญหาเรื่อง เศรษฐกิจแต่ละหมู่บ้าน รวม ๓๐ หมู่บ้านในชุมชน	ผู้รับผิดชอบ ชมรม ผู้สูงอายุ	เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมทำบุญ	เจ้าหน้าที่มี ความรัก สามัคคี มี ความสุข	๐				✓	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายกิตติพงษ์ หล่อทอง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

 ผู้เห็นชอบแผน

(นายพณัฐกรณ์ มูลฟู)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕