

## นโยบายและยุทธศาสตร์

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดยุทธศาสตร์พัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน (P&P, Service, People, Governance) การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. เป็นประเด็นสำคัญในยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์บริหาร เป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (ecenllecxE ecanrevoG) การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ได้มีการยกระดับการให้บริการด้านการส่งเสริมป้องกัน รักษา ฟื้นฟู รวมถึงงานคุ้มครอง ผู้บริโภค ทำให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพปฐมภูมิอย่างครอบคลุม ครบถ้วน และสำคัญที่สุดคือ มีคุณภาพมาตรฐาน จึงใคร่ขอประกาศนโยบายคุณภาพ, เป้าหมาย, วิสัยทัศน์, พันธกิจในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ คือ

#### นโยบายคุณภาพ

“เราจะมุ่งมั่นสร้างการบริการอย่างมืออาชีพ ด้วยคุณภาพมาตรฐานและการพัฒนานวัตกรรมทางด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามหลักวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล มุ่งเน้นพัฒนาองค์กร ความรู้ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพื่อนำไปสู่การให้บริการด้วยความเป็นเลิศ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเกิดความพึงพอใจสูงสุดบนพื้นฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง”

#### เป้าหมาย

๑. ขับเคลื่อน พชอ. ให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน
๒. มุ่งพัฒนาสถานบริการให้ผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว ในปี ๒๕๖๖
๓. ประชาชน ๕ กลุ่มวัยได้รับการบริการอย่างครอบคลุม

#### วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
พันธกิจ	(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ (๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ (๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ (๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง (๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่

	ได้ รับผิดชอบต่อ
ค่านิยม	PDMOPHN : Network to Vitality สร้างเครือข่ายนักปฏิบัติที่มีชีวิตชีวา P : Proactive ทำงานเชิงรุก D: Development พัฒนา M : Mastery เป็นนายตัวเอง O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ P: People centered approach ใส่ใจประชาชน H : Humanity ถ่อมตนอ่อนน้อม .