



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอแม่มาะ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่มาะ จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๕๔๕ หมู่ ๔ ต.แม่มาะ อ.แม่มาะ จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นายวรพจน์ ภูฤทธิภักดิ์ โทรศัพท์ ๐๘-๒๖๙๕-๒๘๐๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๑... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
 - ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความคิดเชิงบวก คิดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
 - ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
 - รณรงค์รักษาระบบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมควรถูกให้บริภาษ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ม.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ พันฟู ความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันกรทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	๑. เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่ที่รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อตกลงของหน่วยงาน ๒. เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดวัฒนธรรมความ ปลอดภัยในองค์กร	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก ชมรมร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร รับรู้ วัตถุประสงค์ ของ ชมรม ๒.บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลัก ค่านิยม ร่วม MOPH มา ใช้ในชีวิต ประจำวัน และการ ทำงาน	๐	√	√	√		
๒. กิจกรรม. จัดอาสา ๕ ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความเสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนร่วม ๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม	๑.บุคลากร ใน หน่วยงาน เป็นสมาชิก จิตอาสา ๙๐๔ ครัว ร้อยละ ๑๐๐ ๑.บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากร มีความรัก สามัคคี ๒.บุคลากร มีความ เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม ๓. หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม	๐	√	√	√		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (๓๑-๓๕๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓๑-๓๖๖๖)	ไตรมาส ๓ (๓๑-๓๗๖๖)	ไตรมาส ๔ (๓๑-๓๘๖๖)	
๓. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อยึดถือค่านิยมประหยัด เศรษฐกิจพอเพียง	คณะกรรมการจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ที่รับทราบนโยบายร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามนโยบาย และไม่มีเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เจ้าหน้าที่ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๐	√	√	√	√	
๔. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม -รดน้ำดำหัวที่พ่อปู่เมื่องโมเม ประเพณีวันสงกรานต์	๑. เพื่อร่วมธำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความรักสามัคคี	๐	√	√	√	√	
๕. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามถวายเทียนพรรษา	๑. เพื่อร่วมธำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ และผู้รับบริการ	๐	√	√	√	√	
๖. ทำบุญใส่บาตรทุกวันอังคาร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้มีโอกาสทำบุญตักบาตร	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีต้นแบบที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำความดี	เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ	๐	√	√	√	√	
๗. กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้กระทำความดี	๑. เพื่อให้บุคลากรเป็นต้นแบบของผู้กระทำความดี ๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจต่อผู้กระทำความดี	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานมีชื่อเสียงด้านพฤติกรรมบริการ	หน่วยงานมีต้นแบบที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำความดี	๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘.ร่วมกับบุญถวายผ้าป่า ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุ ผ้าป่า ๓๐ สายบุญแทนคุณพ่อแม่	เพื่อจัดหากองทุนร่วมกับ ชมรมผู้สูงอายุในการ จัดทำทุนในการดูแล ผู้สูงอายุที่มีปัญหาเรื่อง เศรษฐกิจและหมู่บ้าน รวม ๓๐ หมู่บ้านในชุมชน	ผู้รับผิดชอบ ชมรม ผู้สูงอายุ	เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมทำบุญ	เจ้าหน้าที่มี ความรัก สามัคคี มี ความสุข	๐				√	

ลงชื่อ



(นายกิตติพงษ์ หล่อทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

รองประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ



(นายสุทินฐกรณ์ มูลฟู)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕