



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

สถานที่ตั้ง หมู่ ๘ ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

ชื่อประธานงาน นายวรพจน์ ฤทธาทิกร

โทรศัพท์ ๐๘๒-๖๙๕๒๔๐๒๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
๑.กิจกรรม ทบทวนความรู้ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ที่เพิ่มพูนความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับการให้ความรู้ จำนวน ๑๗ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้และความเข้าใจ และสามารถทำงานร่วมกันได้	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	✓	✓		มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
๒. กิจกรรม, จัดอาสา ๕ ส	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรใน	ไม่ใช้	สำนักงาน	✓	✓		สำนักงานสาธารณสุข

Big Cleaning day พอเพียง วันย สจรจิตอาสา	ร่วมจัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จำนวน ๑๗ คน	สังกัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เราทำความดีด้วยหัวใจ ออกร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้	สาธารณสุขอำเภอแม่เงา	✓	✓	อำเภอแม่เงาและ รพ.สต.ในสังกัดมีการจัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจร่วมกันเพื่อ และเสริมสร้างความสามัคคียิ่งขึ้น
๓.กิจกรรมการประกาศนโยบาย ไม่รับของช่วยเหลือ	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ รพ.สต.แม่เงาและ รพ.สต.ในสังกัดปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของช่วยเหลือจำนวน ๖ แห่ง	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่เงาและ รพ.สต.ในสังกัดปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของช่วยเหลือ	ไม่ใช้	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่เงา	✓	✓	ไม่มีการรับมอบของขวัญในเทศกาลวันสำคัญต่าง แต่มีคำอวยพรและกำลังใจดี ๆ จากผู้บริหาร
๔.กิจกรรมยกย่องชมเชย ผู้กระทำความดี	การกล่าวชื่นชมและการพิจารณาสำหรับผู้ที่ประพฤติดี ตั้งใจทำงาน ของ รพ.สต. จำนวน ๖ แห่ง	การกล่าวชื่นชมและ การพิจารณา สำหรับผู้ที่ประพฤติดี ตั้งใจทำงาน ของ รพ.สต. เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการทำงาน	ไม่ใช้		✓	✓	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขมีความสุขและความภาคภูมิใจในการทำงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การทำงานเป็นทีมและการเป็นภาวะผู้นำของผู้บริหารของหน่วยงาน.....

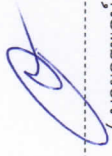
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ข้อจำกัดในการบริหารเวลาที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่มีมากภายใต้จำนวนบุคลากรที่มีน้อย ทำให้การดำเนินงานบางอย่างที่ต้องอาศัยเวลา

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

.....ลดภาระงานที่ซ้ำซ้อนและมีภาระตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง. และเสริมพลังในกรทำงานใหม่ให้มากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวราพงษ์ ฤทธิกร.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐.เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕