



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๙ ต่อ ๒๐๘  
ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๑๑๖๕๕ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การบันทึกตัวชี้วัดลงในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (DPIS)  
เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๒  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ตามที่สำนักงานก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการพลเรือน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ และจังหวัดลำปางได้มีประกาศลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดลำปาง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
และการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้หน่วยงานและกลุ่มงานถ่ายทอดตัวชี้วัดไปสู่  
ระดับรายบุคคลจำนวน ๕ ตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และ  
บันทึกตัวชี้วัดลงในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (DPIS) ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง



ที่ ลป ๐๐๓๒/ ๖๒๑๗๕

ศาลากลางจังหวัดลำปาง  
ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การบันทึกตัวชี้วัดลงในโปรแกรมระบบสารสนเทศศรพยากรบุคคลระดับจังหวัด (DPIS) เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และจังหวัดลำปางได้มีประกาศลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในจังหวัดลำปาง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดลำปางขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้ท่านแจ้งสาธารณสุขอำเภอ ถ่ายทอดตัวชี้วัดไปสู่ระดับรายบุคคล จำนวน ๕ ตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และบันทึกตัวชี้วัดลงในโปรแกรมระบบสารสนเทศศรพยากรบุคคลระดับจังหวัด (DPIS) ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๙ ต่อ ๒๐๘

โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๔

ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน  
สำหรับผู้บริหารสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด ปี 2564	น้ำหนัก ร้อยละ	คะแนน				
			1	2	3	4	5
1	ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัวที่ดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพ	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
2	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรองวัณโรคด้วยการ CXR	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
3	ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่เตี้ยและค่อนข้างเตี้ย ได้รับนม 2 กล่อง ไข่ 1 ฟอง	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
4	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA)	20	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3
5	ร้อยละของคุณภาพข้อมูลระดับอำเภอ	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
	รวม	100					

หมายเหตุ : ให้เลือกหัวหน้าสาธารณสุขเป็นผู้ประเมินเท่านั้น

ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน  
 สำหรับผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด ปี 2564	น้ำหนัก ร้อยละ	คะแนน				
			1	2	3	4	5
1	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
2	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองวัณโรคด้วย การ CXR	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
3	ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่เตี้ยและค่อนข้างเตี้ย ได้รับนม 2 กล่อง ไข่ 1 ฟอง	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
4	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติด ดาว	20	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3
5	ร้อยละของคุณภาพข้อมูลระดับรพ.สต.	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
	รวม	100					

หมายเหตุ : ให้เลือกหัวหน้าสาธารณสุขเป็นผู้ประเมินเท่านั้น



ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน  
สำหรับผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด ปี 2564	น้ำหนัก ร้อยละ	คะแนน				
			1	2	3	4	5
1	ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัวที่ดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพ	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
2	อัตราสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
3	ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่เตี้ยและค่อนข้างเตี้ย ได้รับนม 2 กล่อง ไข่ 1 ฟอง	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
4	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน HA ผ่านชั้น 3	20	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3
5	ร้อยละของคุณภาพข้อมูลระดับอำเภอ	20	<ร้อยละ 50	51-60	61-70	71-80	>80
	รวม	100					

หมายเหตุ : ให้เลือกผู้อำนวยการเป็นผู้ประเมินเท่านั้น

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบสจ.	ช่วงเวลา
๑	รายงานผลตามดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานและรายบุคคล ผ่านทางไลน์ แอปพลิเคชัน	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	วรวิทย์/ศรัญญา หทัยชนก/	วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒	ตรวจสอบฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดในโปรแกรมสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (DPIS) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และประสานข้อมูลคนไปช่วย-มาช่วยราชการ (ข้ามจังหวัด)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจ.ลำปาง	หทัยชนก/ภูวดล	ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓	ตรวจสอบฐานข้อมูลจำนวนคน และอัตราเงินเดือนของจังหวัดและ อำเภอให้ถูกต้องตรงกัน/คำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของ นพ.สสจ. รอง นพ.สสจ. และหัวหน้ากลุ่มงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจ.ลำปาง และผู้รับผิดชอบงานเงินเดือน ของรพช./สสอ.	ศรัญญา/ หทัยชนก	ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๔	กรอก KPI รายบุคคลในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับจังหวัด DPIS	ข้าราชการทุกคน	หทัยชนก/ภูวดล	ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔
๕	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดของข้าราชการในสังกัด (ตาม ว ๒๐)	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพสต.		ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔
๖	การประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนระดับเชี่ยวชาญ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ศรัญญา/ หทัยชนก	ภายใน ๗ กันยายน ๒๕๖๔
๗	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้ คะแนน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กระทรวงหรือ กรมต้นสังกัดกำหนด (ตาม ว ๒๐) - ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ประเมิน ซึ่งแยกเป็น ๒ ส่วน คือ ๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้แล้ว (๕ ตัวชี้วัดสำหรับหัวหน้ากลุ่มงานในสจ./ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพ.สต./ผู้ปฏิบัติงาน) ๕.๒ สมรรถนะ จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด (๕ ตัว) ใช้วิธีการโดย ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และเหนือขึ้นไป อีก ๑ ระดับร่วมเป็นผู้ประเมิน พร้อมทั้งบริหารการเงินเป็นเอกสารและส่งผลให้สจ.ลำปางตรวจสอบ ๕.๓ กรณีประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนา ปรับปรุงตนเอง และแผนพัฒนารายบุคคล และส่งให้สจ.	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพสต.	ศรัญญา/ หทัยชนก/ ภูวดล/ สุวรรณา/พรนิത്യ ศุภลักษณ์/ เกตุศรีรินทร์	ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ (ส่งเอกสารการบริหารการเงิน ให้ สจ.ลำปาง)
๘	การพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ว ๒๘) และแจ้งผลการบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการ ในสังกัด (เป็นร้อยละ) ให้จังหวัดทราบในโปรแกรมระบบ DPIS ของจังหวัด และตามแบบฟอร์มที่ สจ.กำหนด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปาง (กง.บริหารทรัพยากรฯ) รพช./สสอ. -พิจารณาผลการประเมิน ของข้าราชการในหน่วยงานต่าง ๆ กับวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับการ จัดสรรจากจังหวัดและแจ้งผลการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน(ร้อยละ) ให้จังหวัดตามแบบที่กำหนด ด้วยระบบ PPIS	ศรัญญา/ หทัยชนก/ ภูวดล/ สุวรรณา/พรนิത്യ ศุภลักษณ์/ เกตุศรีรินทร์	ภายในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔
๙	นพ.สสจ. รอง นพ.สสจ. และหัวหน้ากลุ่มงานในสจ. พิจารณาโควตา เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ	นพ.สสจ./รอง นพ.สสจ. หัวหน้ากลุ่มงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน/ หทัยชนก	ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔



กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง  
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบสสจ.	ช่วงเวลา
๑๐	ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของ สสจ.ลำปาง เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมิน ในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ สสจ.ลำปาง เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมิน	หัวหน้ากลุ่มงาน/ หทัยชนก	ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔
๑๑	การแจ้งผลการประเมิน (ตาม ว ๒๐)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.ลำปาง -แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบ ในแบบสรุปการประเมินผลฯ	หทัยชนก	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๑๒	การประกาศรายชื่อ และร้อยละการเลื่อนเงินเดือน (ตาม ว ๒๘)	สสจ.ลำปาง เสนอประกาศรายชื่อผู้มีผลงาน สูงกว่าระดับขึ้นไปในสังกัด โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสจ.  สสจ.ลำปาง เสนอประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ในแต่ละระดับการประเมินให้ ผวจ.ลงนาม	หทัยชนก	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๑๓	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน (ตาม ว ๒๘)	สสจ.ลำปาง -ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (ผวจ.ลงนามคำสั่งเลื่อนเงินเดือน) สสจ.ลำปาง แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ให้ข้าราชการในสังกัด ทราบ	หทัยชนก	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๔ ๒๒๗๕๒๗-๔  
ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๔/ ๑๓๙๙ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดกลไกการกำกับตามอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหาร  
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของสำนักงาน ก.พ.และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด คือ ต่ำร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้วนั้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จึงขอแจ้งกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายของเจ้าหน้าที่ทั้ง ๕ ประเภทการจ้างตามหลักเกณฑ์และมาตรการดังกล่าวข้างต้น ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

หากผลการดำเนินงานเป็นประการใด ขอให้กลุ่มงานดำเนินการแจ้งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้รายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปางทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐๕๔ ๒๒๗๕๒๗-๙  
ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ ๒๕๐๖๖ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดกลไกการกำกับตามอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหาร  
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของสำนักงาน ก.พ.และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด คือ ต่ำร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้วนั้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จึงขอแจ้งกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายของเจ้าหน้าที่ทั้ง ๕ ประเภทการจ้างตามหลักเกณฑ์และมาตรการดังกล่าวข้างต้น ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

หากผลการดำเนินงานเป็นประการใด ขอให้ดำเนินการแจ้งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้รายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปางทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง



ที่ ลป ๐๐๓๒/ ๒๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดลำปาง  
ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดกลไกการกำกับตามอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหาร  
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด คือ ต่ำร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้วนั้น

ดังนั้น จังหวัดลำปาง จึงขอแจ้งกลไกการกำกับ ติดตามการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายของเจ้าหน้าที่ทั้ง ๕ ประเภทการจ้างตามหลักเกณฑ์และมาตรการดังกล่าวข้างต้น ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๕)

รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

หากผลการดำเนินงานเป็นประการใด ขอให้ดำเนินการแจ้งกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้รายงานให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปางทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
โทร.๐๕๔๒๒๗๕๒๗ ต่อ ๒๐๘  
โทรสาร ๐๕๔๒๒๗๕๒๖