



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอแม่เมว หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมว

สถานที่ตั้ง.....๕๔๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลแม่เมว อำเภอแม่เมว จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประกอบการ.....นายวรพจน์ ฤทธิพิตร

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมการพัฒนากระบวนการในและตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับการให้ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงาน	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมว				ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	จัดกิจกรรมให้ความรู้และออกติดตาม

๒. กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจ	ไม่ได้เป็นอย่างดี	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	/	เกิดเครือข่ายต่อต้านการทุจริตประเพณีนิยม
๓. กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจแนวทางการรับเรื่องร้องเรียน การแก้ไขปัญหาให้กับผู้ร้องเรียน	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจแนวทางการรับเรื่องร้องเรียน การแก้ไขปัญหาให้กับผู้ร้องเรียน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	/	ไม่มีการร้องเรียนจากผู้มารับบริการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การทำงานเป็นทีมและการเป็นภาวะผู้นำของผู้บริหาร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อจำกัดเรื่องระยะเวลาที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-๑๙ และการรณรงค์ที่ดีขึ้น การติดตามผู้สัมผัสเสี่ยงสูง

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในงบประมาณถัดไป

ลดภาระงานที่ซ้ำซ้อนและมีกิจกรรมการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และเสริมพลังในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

