

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

สิงหาคม ๒๕๖๔

## คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (สิงหาคม ๒๕๖๔) จัดทำขึ้นเพื่อตอบคำถาม EB ๑๘ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (สิงหาคม ๒๕๖๔) จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

๑.	ภารกิจหลัก	๑
๒	วัตถุประสงค์	๑
๓	การดำเนินงาน	๑-๒

## ภารกิจหลัก

๑. การสร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต
๒. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. การประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ
๔. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้
๒. เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตแสดงถึงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขทั้งข้าราชการและลูกจ้าง ทุกคน

## การดำเนินงาน

๑. การสร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต
  ๑. ประชุมชี้แจงบุคลากรสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ  
ได้มีการประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานให้กับบุคลากรสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ จัดตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย ผู้บริหาร รพสต. และ สสอ.แม่เมาะ
  ๒. ให้ความรู้ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งข้าราชการและลูกจ้าง  
ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดยุทธศาสตร์ต่อต้านทุจริต ได้แก่
    ๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
    ๒. สร้างกลไกป้องกันทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ
    ๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมอย่างเหมาะสม

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต ดังนี้  
**ปลูกจิตสำนึก** : สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดในการต่อต้านทุจริต ที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม

**ป้องกัน** : สร้างระบบคุณธรรม ยกกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง  
: กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถของบุคลากรแผนงานเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

**ปราบปราม** : ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม

**เครือข่าย** : สร้างกลไกภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส สร้างความเข้มแข็งของกลไก

๒. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. จัดตั้งกลุ่มบริหารสาธารณสุข ดำเนินงานเพื่อรณรงค์ด้านความ โปร่งใส

๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต“ คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”(Zero Tolerance) โดย นายถวิล สกุลวรรธนวงศ์ สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ เป็นผู้นำในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต“ คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข เพื่อให้ผู้บริหารได้แสดงถึงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้างทางเว็บไซต์

๓ การประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ได้ทุกขั้นตอน โดยการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่บุคลากรในหน่วยงาน จัดมีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๔ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดำเนินการดังนี้

๑.การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องทุกข์

การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอแม่เมาะ ยังต้องมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ต้องมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดและ ส่งเสริม ควบคุม กำกับกับการดำเนินงานของหน่วยงาน รพสต.เพื่อป้องกันการทุจริตในการทำงาน และส่งเสริม จริยธรรม เสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องต่อไป

๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ได้มีการดำเนินการ ตามแบบ EB๑ – ๒๔ ผลการดำเนินงานมีการพัฒนาตามลำดับ คาดว่าจะบรรลุ เป้าหมายตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

