



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๖๑๐๓

ที่ ลป ๑๒๓๒/๒๖๕

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหาร
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการ
ตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของสำนักงาน ก.พ.และสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง
เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่า ระดับที่กำหนด คือ ต่ำร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภท
ของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศจังหวัดลำปาง ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้ว


งานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ จึงขออนุญาตนำประกาศจังหวัดลำปาง เป็น
แนวทางของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ <https://www.govesite.com/ssomaemoh/index.php?p=1> และ ปิดประกาศที่บอร์ด
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายอรพจน์ กุลฤทธิ์กร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ-ดำเนินการ


(นายศรศิลป์ มังกรแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ