



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
แบบฟอร์มที่ ๓

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ... ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

สถานที่ตั้ง ... ๕๔๙ หมู่ ๔ ต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประกอบการ ... นายวรพจน์ กุศลพิธิกร

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ... ๓ ... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ... ๓ ... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ... ๐ ... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ... ๐ ... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ... ๐ ... บาท

รายละเอียด ดังนี้

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

โทรศัพท์ ๐๘ ๒๖๙๔ ๒๘๐๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	
๑. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับการให้คำปรึกษา จำนวน ๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถทำงานร่วมกันได้	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	✓			มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และออกติดตาม
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เข้าใจ	เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักถึง	ไม่ใช้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	✓			เกิดเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ

		ความ รับผิดชอบ	ไม่ใช้	สำ นั ก งาน สว าท ร ณ สุข อำน าถ แม่เมาะ	<input checked="" type="checkbox"/>		ไม่มี การ ร้องเรียน จาก ผู้มา รับ บริการ
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์และช่องทางกรชี้เบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง การรับเรื่องร้องเรียน การแก้ไขปัญหา ให้กับผู้ร้องเรียน	สำนั กงาน สว าท ร ณ สุข อำน าถ แม่ เมาะ และ รพ.สศ. โน สังกั ตปฏิบัติ ตามนโยบาย ไม่รับ ของขวัญ	ไม่ใช้	สำ นั ก งาน สว าท ร ณ สุข อำน าถ แม่เมาะ	<input checked="" type="checkbox"/>		ไม่มี การ ร้องเรียน จาก ผู้มา รับ บริการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... การทำงานเป็นทีมและภาวะผู้นำของผู้บริหารของหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเนิงาน

..... ข้อจำกัดในการบริหารเวลาที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่มีมากภายใต้จำนวนบุคลากรที่มีน้อย ทำให้การดำเนินงานบางอย่างที่ต้องอาศัยเวลา

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

..... ลดภาระงานที่ซ้ำซ้อนและมีประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และเสริมพลังในการทำงานในทีมให้มากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายวรพงษ์ กุศลเชิดข.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔