

แบบฟอร์มที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมมาะ..... สำนักงานที่ตั้ง

๕๕๕ หมู่ ๘ ตำบลแม่เมมาะ อำเภอแม่เมมาะ จังหวัดลำปาง ๕๒๒๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายวรพจน์ กุลฤทธิกร..... โทรศัพท์..... ๐๘๒๖๙๔๒๘๐๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมมาะ	๘	๕๑	๕๐
2.			
3.			

จำนวนโครงการ ✓ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 1 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ไม่ใช้งบประมาณ บาท

• จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน 0 บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน 0 บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม ๕๕ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๖ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๖ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑๐๑ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ..... องค์การคุณธรรม รวม 1 แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... 12 ..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการดำเนินการในโครงการกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดเกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีคุณงามความดีของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลขึ้นในหน่วยงาน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. 2563			หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
1. การพัฒนาระบบควบคุม ภายในและการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงานและหน่วยบริการ ในสังกัด	มีระบบบริหาร จัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต	สสอ/รพ.สต.	-	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลคุณธรรม										
2. การให้ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	สสอ/รพ.สต.	-	-มีการจัดตั้ง เครือข่าย ระดับอำเภอ เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์คุณธรรมโรงพยาบาลคุณธรรม										
3. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางที่เบาะแสการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มี หน่วยงานรับ เรื่องร้องทุกข์การ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สสอ/รพ.สต.	-	มีการแต่งตั้ง บุคลากรรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ สามารถ จัดการได้ อย่าง เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	

หมายเหตุ: ให้นำตัววัดและเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) 9 ตัวชี้วัด (3 ระดับ) มาดำเนินการ  
ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการไปยังกรมการศาสนา  
เสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือก องค์การ หน่วยงาน และจังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศคัดเลือกอย่างเป็นทางการ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของกรมการศาสนา ฉบับที่  
1 (พ.ศ. 2559-2564) ต่อไป

ลงชื่อ



(นายวราพงษ์ กุลฤทธิกร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(ศรีศิลป์ มังกรแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ