

๑. ชื่อ โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA. อ.แม่เมาะ

๒. ประเภทโครงการ  ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔  งานแก้ไขปัญหา  งานบริการ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

| ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง   | หน่วยนับ |
|--|----------|
| - ร้อยละ ๙๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA                             | ร้อยละ   |
| - ระดับความสำเร็จของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน | ระดับ    |

๔. หลักการและเหตุผล :

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริการส่วนภูมิภาค จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน "ระบบงาน" โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจน มีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

ปีงบประมาณ พ.. ๒๕๖๔ คปสอ.แม่เมาะ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ และปรับปรุงรายละเอียดตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ เพื่อให้เข้ากับบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

คปสอ.แม่เมาะมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานบริการด้านการรักษาพยาบาล ให้มีคุณภาพมาตรฐานและ ผู้รับบริการพึงพอใจ มีความมุ่งหมาย เพื่อให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์มีความสุขจากการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรผู้ให้บริการมีความสุขในการทำงาน มีการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารอย่างมีคุณภาพ และเป็นบรรทัดฐานของสังคม ส่งผลให้เกิดความรักความสามัคคี มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน มีคุณภาพอย่างยั่งยืนในการให้บริการ ประชาชนมีความพึงพอใจ มีความสุขและเชื่อมั่นศรัทธาต่อสถานบริการทุกแห่ง

**๕. เป้าประสงค์ :** ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงมาก (๘๐ - ๑๐๐ คะแนน)

**๖. วัตถุประสงค์ :**

- ๑) เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๒) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและในการบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขโดยรวม

**๗. เป้าหมาย :**

- ๑) โรงพยาบาลแม่เมาะ
  - ๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕ แห่ง
- ประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน ๒๔ ข้อ (EB๑ – EB๒๔) ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้



๘. กลยุทธ์/กลวิธี :

1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน : หน่วยงานเป้าหมายประเมินตนเองในรอบไตรมาสที่ ๑ รอบ ๓ เดือน (เดือนธันวาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๒ รอบ ๖ เดือน (เดือนมีนาคมของทุกปี) ไตรมาสที่ ๓ (เดือนมิถุนายนของทุกปี) และไตรมาสที่ ๔ (เดือนกันยายนของทุกปี) ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ หน่วยงาน โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการอ้างอิงคำตอบในแต่ละข้อคำถามตามความเป็นจริง ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)

2) การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน และผู้ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ทบทวนระบบ วิเคราะห์ผลการประเมิน/ความเสี่ยง จัดทำแผนพัฒนาองค์กร รายงานระบบควบคุมภายในทุกส่วนงาน กำกับติดตามประเมินผลทุก ๖-๑๒ เดือน

3) การตรวจสอบภายใน ทีมตรวจสอบภายใน จัดทำแผน/ดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ด้านการเงินบัญชี บริหารพัสดุ ยา/เวชภัณฑ์/จัดเก็บรายได้ โดยทีม (รพ.&สสอ) รายงานผลการตรวจสอบ รพ.สต. ให้ผู้บริหาร และ รพ.สต.ทราบ ติดตามการรายงานผลการแก้ไข กรณีมีข้อเสนอแนะจาก รพ.สต. และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานให้ จังหวัดทราบ

๙. วิธีการ/กิจกรรม :

| ชื่อกิจกรรม  | ห้วงระยะเวลาดำเนินงาน |      |      |      |      |       |       |   |
|--|-----------------------|------|------|------|------|-------|-------|---|
|  | ต.ค.                  | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ |
| <b>กิจกรรมที่ ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</b>   |                       |      |      |      |      |       |       |   |
| ๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานITA  | ↔                     |      |      |      |      |       |       |   |
| ๑.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบงานด้าน ITA งานภารกิจหลัก/พัสดุ/ระบบคุณธรรมโปร่งใส/เครือข่าย                                    | ↔                     |      |      |      |      |       |       |   |
| ๑.๓ ประชุมคณะทำงาน ITA ทบทวนบทบาทหน้าที่กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ITA หน่วยงาน   |                       | ↔    |      |      | ↔    |       |       | ← |
| ๑.๔ ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ/ วินัย /ความรับผิดทางละเมิด ให้เจ้าหน้าที่ ๑๕๐ คน |                       |      |      |      | ↔    |       |       |   |
| ๑.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส   |                       |      | ↔    |      |      | ↔     |       |   |
| ๑.๖ ดำเนินการประเมิน Evidence Base Integrity Assessment :EBIT การประเมิน โดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านระบบ MITAS    | ←                     |      |      | →    | ←    |       |       |   |
| ๑.๗ ติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ITA ผ่านระบบ MITAS  | ←                     |      |      | →    | ←    |       |       | → |

















๑๐.ระยะเวลาดำเนินการ : จัดประชุมวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑๑.ผู้รับผิดชอบ :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก :

๑. คณะทำงาน ITA

๒. คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน  
คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

๓. คณะกรรมการตรวจสอบภายใน

หน่วยงานสนับสนุน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่เมาะ

โทร. ๐๕๔-๒๖๖๑๐๔ ต่อ ๑๑๗

๑๒.การติดตามกำกับและประเมินผล : การควบคุมติดตามและประเมินผลโครงการฯ ตามกิจกรรม

การติดตาม

๑) การรายงาน

๑.๑รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ทุกสิ้นไตรมาส

๑.๒รายงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ปีละ ๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน (สำหรับ  
ระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑.๓รายงานการตรวจสอบภายใน ปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๑ ประมาณเดือนกุมภาพันธ์  
ถึงมีนาคม ๒๕๖๔ โดยทีม คปสอ.แม่เมาะ และครั้งที่ ๒ ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ โดย  
ทีมจาก สสจ.ลำปาง

๒) การประชุมติดตาม

๓) การนิเทศ

การประเมินผล

๑) ประเมินจากข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and  
Transparency Assessment : EBIT) ผ่านระบบ MITAS ใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ดัชนีความโปร่งใส  
(Transparency) ,ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability) ,ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตใน การ  
ปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture), ดัชนี  
คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work integrity)

๒) วิธีวัด/ข้อมูลสนับสนุน จากการรายงาน เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์

๓) เวลาที่จะประเมิน

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ทุกสิ้นไตรมาส

๒) การประเมินระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ปีละ ๑ ครั้ง รอบ ๑๒ เดือน  
(กันยายน ๒๕๖๔)

๓) ประเมินการตรวจสอบภายใน ปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๑ ประมาณเดือนกุมภาพันธ์  
ถึงมีนาคม ๒๕๖๔ โดยทีม คปสอ.แม่เมาะ และครั้งที่ ๒ ประมาณเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔  
โดยทีมจาก สสจ.ลำปาง


๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

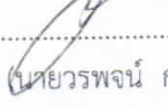
- ๑) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ คปสอ.แม่เมาะ และผ่านตามเกณฑ์ตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ของกระทรวงสาธารณสุข
- ๒) มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและในการบริหารราชการของ คปสอ.แม่เมาะ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของ คปสอ.แม่เมาะ

๑๔. งบประมาณ : สสอ.แม่เมาะ ได้รับสนับสนุนจาก โรงพยาบาลแม่เมาะ ๔,๐๐๐.- บาท (สี่พันบาทถ้วน)  
ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินกิจกรรม โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย คือ


- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- รวม ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)


๑๕. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวพิชใจ สายก้อน)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายวรพจน์ กุลฤทธิกร)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายศรศิลป์ มังกรแก้ว)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายกระสิน เขียวปิง)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เมาะ

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

.....  
.....

ลงชื่อ  
()

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
หน่วยงานตรวจสอบอู่กักผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........

(นายประสิทธิ์ ภูไพจิตร)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



## โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA. อ.แม่เมาะ

กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ  
ความรับผิดชอบทางละเมิด

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ คปสอ.แม่เมาะ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สสอ.และโรงพยาบาลแม่เมาะ)  
จำนวนผู้เข้าอบรม ..... ๔๐ คน.....  
ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔  
งบประมาณ ๔,๐๐๐.- บาท (สสอ.แม่เมาะ ได้รับสนับสนุนจาก รพช.แม่เมาะ)

---

**รายละเอียด**

- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- รวม ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกประเภท/หมวดสามารถถัวจ่ายได้ (ถ้ามี)

**หัวข้อวิชา/หลักสูตร**

๑. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๕ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ และในโรงพยาบาลแม่เมาะ
๒. สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงพยาบาลแม่เมาะ

## กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA. อ.แม่เมาะ

กิจกรรม ประชุมให้ความรู้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาบรรณข้าราชการ วินัยข้าราชการ  
ความรับผิดชอบละเมิด

| หลักสูตร การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และในโรงพยาบาลแม่เมาะ<br>วันที่ ๑๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ |   |
|--|---|
| เวลา   | กำหนดการ  |
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.   | ลงทะเบียน และพิธีเปิด   |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๒๐ น.   | ความหมายและรูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน   |
| ๐๙.๒๐ - ๑๐.๑๕ น.   | แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน  |
| ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.   | พักรับประทานอาหารว่าง   |
| ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.   | แนวทางการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้เกิดการฝ่าฝืนบทบัญญัติกฎหมายสำคัญที่<br>เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และบทลงโทษ |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.   | พักรับประทานอาหารกลางวัน  |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.   | เนื้อหาการประเมิน วิธีประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ                                |
| ๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.   | พักรับประทานอาหารว่าง   |
| ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.   | เครื่องมือในการประเมิน วิธีการเก็บข้อมูลในการประเมิน  |

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม