



ที่ ลป ๐๐๓๒/ ๖๕๖๔๔

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวชิราวุธดำเนิน ลป ๕๒๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อมูลของข้าราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
๒. ระดับผลการประเมินรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๓. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๓
๔. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการโอนเงินเดือน
๕. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการโอนเงินเดือน
๖. แบบสรุปการใช้เงินโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

ด้วยจังหวัดลำปาง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขอให้ทุกหน่วยงาน บันทึกตัวชี้วัดในโปรแกรม PPIS ของจังหวัด และดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลของข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) หากข้อมูลไม่ตรงกับของจังหวัดให้แจ้งข้อมูลให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. ผู้ประเมินแต่ละระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ได้รับมอบหมายจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ตามคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๒ ระดับเป็นผู้ประเมิน โดยให้นำหนักเท่ากันแล้วหารเฉลี่ยโดยให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้คะแนนในโปรแกรม PPIS ของจังหวัดโดยขอให้ประเมินใน (เอกสาร) แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องก่อนแล้วลงคะแนนในโปรแกรม PPIS ของจังหวัด เพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อน

๓. พิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ว ๒๘) ดังกล่าวตามข้อ ๒ ให้ใช้ช่วงการโอนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการโอนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ทั้งนี้ วงเงินที่จะใช้โอนคือ ๒.๘๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการสำหรับวงเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๖ ให้กันไว้เป็นโควตาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรรเพิ่มให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินดังนี้

๓.๑ จัดสรรให้ข้าราชการที่มีปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และในรอบปีที่ผ่านมาได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น หรือได้รับประกาศเกียรติคุณมีผลงานดีเด่น

/๓.๒ จัดสรร...

๓.๒ จัดสรรให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ รวมถึงความเสียหายสละปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล หรือตามที่เห็นสมควร

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และอยู่ในวงเงิน ๒.๙๐ ให้นำข้าราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่ปฏิบัติราชการอยู่จริงทุกคน (ไม่รวมสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และข้าราชการตำแหน่งอยู่ทางต่างจังหวัดหรือตำแหน่งอยู่โรงพยาบาลลำปาง) พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่พิมพ์จากโปรแกรม PPIS ของจังหวัด และส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกคนไปให้จังหวัดลำปางภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ การบริหารวงเงินต้องไม่เกิน ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมดังกล่าว หากบริหารเกินวงเงินทางจังหวัดจะแจ้งให้ทำการบริหารวงเงินใหม่

๔. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดยเรียงลำดับตามผลการประเมินและคะแนน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๕. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๕.๑ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภักส่วนตัวรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้นวันลาป่วยตามข้อ ๘ (๙) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒)

๕.๒ กรณีมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานและพิจารณาเหตุว่าเป็นเหตุสุดวิสัย

๕.๓ กรณีลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือพิจารณาเห็นว่าเป็นเหตุสุดวิสัย หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๕.๔ กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๔ เดือน หรือผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือลาภักส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน ฯลฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๖. จัดทำสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๗. รวบรวมเอกสารดังกล่าวข้างต้น (ข้อ ๔, ๕ และ ๖) ส่งให้ถึงจังหวัดลำปางภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งส่งข้อมูลทาง E-mail : hrlpg.๑๑@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทร.๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๖-๙ ต่อ ๒๐๘

โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๔

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบสูง	ช่วงเวลา
๑	การจัดทำดัชนีชี้วัดและค่าเป้าหมายของหน่วยงานและรายบุคคล			
๑.๑	หัวหน้าหน่วยงานถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงานให้ หน.กลุ่มงาน/รพช./สสอ.	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	วรวี/ศรีัญญา	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓
๑.๒	หน.กลุ่มงาน/รพช./สสอ./ผอ.รพ.สต. ทำข้อตกลงตัวชี้วัดกับ ผู้ปฏิบัติงานแล้วเสร็จทั้งหมด พร้อมทั้งจัดประชุมเพื่อประกาศ หลักเกณฑ์แนวทางการดำเนินการกับผู้ที่มีผล	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพ.สต.	ศรีัญญา/ หทัยชนก	ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓
๑.๓	เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว แจ้งให้หลักฐานภาพถ่าย รายงานการ ประชุมเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัด และแนวทางการดำเนินการกับผู้ที่มีผล สัมฤทธิ์ต่ำ	ผอ.รพช./สสอ	ศรีัญญา/ หทัยชนก/พรนิตย์	
๒	กรอก KPI รายบุคคลในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคลระดับจังหวัด PPIS	ข้าราชการทุกคน	หทัยชนก/ภูวดล	ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓
๓	การรวบรวมผลงานเพื่อประเมินเลื่อนเงินเดือนนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัด	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์/ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ศรีัญญา/ หทัยชนก	ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓
๔	ตรวจสอบฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดในโปรแกรมสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (PPIS) ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และประสานข้อมูลคนไปช่วย-มาช่วยราชการ (ข้ามจังหวัด)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.ลำปาง	หทัยชนก/ภูวดล	ภายในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๕	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดของข้าราชการในสังกัด (ตาม ๖ ๒๐)	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพ.สต.		ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓
๖	การประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนระดับเชี่ยวชาญ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ศรีัญญา/ หทัยชนก	ภายใน ๔ มีนาคม ๒๕๖๓
๗	ตรวจสอบฐานข้อมูลจำนวนคน และอัตราเงินเดือนของจังหวัดและ อำเภอให้ถูกต้องตรงกัน/คำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของ นพ.สสจ. รอง นพ.สสจ. และหัวหน้ากลุ่มงาน	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.ลำปาง และผู้รับผิดชอบงานเงินเดือน ของรพช./สสอ.	ศรีัญญา/ หทัยชนก	ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้ คะแนน ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กระทรวงหรือ กรมต้นสังกัดกำหนด (ตาม ๖ ๒๐) - ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ประเมิน ซึ่งแยกเป็น ๒ ส่วน คือ ๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จากผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้แล้ว (๕ ตัวชี้วัดสำหรับหัวหน้ากลุ่มงานในสสจ./ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพ.สต./ผู้ปฏิบัติงาน) ๕.๒ สมรรถนะ จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด (๕ ตัว) ใช้วิธีการโดย ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และเหนือขึ้นไป อีก ๑ ระดับร่วมเป็นผู้ประเมิน พร้อมทั้งบริหารการเงินเป็นเอกสารและส่งผลให้สสจ.ลำปางตรวจสอบ ๕.๓ กรณีประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนา ปรับปรุงตนเอง และแผนพัฒนารายบุคคล และส่งให้สสจ.	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./ผอ.รพ.สต.	ศรีัญญา/ หทัยชนก/ ดิเรนนท์/ภูวดล/ สุวรรณ/พรนิตย์	ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ (ส่งเอกสารการบริหารการเงิน ให้ สสจ.ลำปาง)
๙	การพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ๖ ๒๘) และแจ้งผลการบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการ ในสังกัด (เป็นร้อยละ) ให้จังหวัดทราบในโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัด และตามแบบฟอร์มที่ สสจ.กำหนด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปาง (กง.บริหารทรัพยากร) รพช./สสอ. -พิจารณาผลการประเมิน ของข้าราชการในหน่วยงานต่าง ๆ กับวงเงินเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับการ จัดสรรจากจังหวัดและแจ้งผลการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน(ร้อยละ) ให้จังหวัดตามแบบที่กำหนด ด้วยระบบ PPIS	ศรีัญญา/ หทัยชนก/ ดิเรนนท์/ภูวดล/ สุวรรณ/พรนิตย์	ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

ของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบสสจ.	ช่วงเวลา
	นพ.สสจ. รอง นพ.สสจ. และหัวหน้ากลุ่มงานในสสจ. พิจารณาโควตา	นพ.สสจ./รอง นพ.สสจ.	หัวหน้ากลุ่มงาน/	ภายในวันที่
	เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ	หัวหน้ากลุ่มงาน	ททัยชนก	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
๑๑	ประชุมคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของ สสจ.ลำปาง	คณะกรรมการการกลั่นกรองผลการ	หัวหน้ากลุ่มงาน/	ภายในวันที่
	เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมิน	ประเมินการปฏิบัติราชการของ	ททัยชนก	๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓
	ในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	สสจ.ลำปาง เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมิน		
๑๒	การแจ้งผลการประเมิน (ตาม ว ๒๐)	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ททัยชนก	ภายในวันที่
	สสจ.ลำปาง			๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓
	-แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบ			
	ในรูปแบบสรุปการประเมินผลฯ			
๑๓	การประกาศรายชื่อ และร้อยละการเลื่อนเงินเดือน (ตาม ว ๒๘)	สสจ.ลำปาง	ททัยชนก	ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
	เสนอประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับขึ้นไปในสังกัด			เป็นต้นไป
	โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ สสจ.			
	สสจ.ลำปาง			
	เสนอประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด			
	ในแต่ละระดับการประเมินให้			
	ผวจ.ลงนาม			
๑๔	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน (ตาม ว ๒๘)	สสจ.ลำปาง	ททัยชนก	ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓
	-ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน			เป็นต้นไป
	(ผวจ.ลงนามคำสั่งเลื่อนเงินเดือน)			
	สสจ.ลำปาง			
	แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน			
	ให้ข้าราชการในสังกัด			
	ทราบ			

ระดับผลการประเมิน รอบ 1 เมษายน 2563 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน(%)
1	ต้องปรับปรุง	0-59.99	0
2	พอใช้ 5	60.00-60.75	1.92
3	พอใช้ 4	60.76-61.51	1.96
4	พอใช้ 3	61.52-62.27	2.00
5	พอใช้ 2	62.28-63.03	2.04
6	พอใช้ 1	63.04-63.79	2.08
7	ดี 7	63.80-64.55	2.12
8	ดี 6	64.56-65.31	2.16
9	ดี 5	65.32-66.07	2.20
10	ดี 4	66.08-66.83	2.24
11	ดี 3	66.84-67.59	2.28
12	ดี 2	67.60-68.35	2.32
13	ดี 1	68.36-69.11	2.36
14	ดีมาก 15	69.12-69.87	2.40
15	ดีมาก 14	69.88-70.63	2.44
16	ดีมาก 13	70.64-71.39	2.48
17	ดีมาก 12	71.40-72.15	2.52
18	ดีมาก 11	72.16-72.91	2.56
19	ดีมาก 10	72.92-73.67	2.60
20	ดีมาก 9	73.68-74.43	2.64
21	ดีมาก 8	74.44-75.19	2.68
22	ดีมาก 7	75.20-75.95	2.72
23	ดีมาก 6	75.96-76.71	2.76
24	ดีมาก 5	76.72-77.47	2.80
25	ดีมาก 4	77.48-78.23	2.84
26	ดีมาก 3	78.24-78.99	2.88
27	ดีมาก 2	79.00-79.75	2.92
28	ดีมาก 1	79.76-80.51	2.96
29	ดีเด่น 30	80.52-81.16	3.00
30	ดีเด่น 29	81.17-81.81	3.04
31	ดีเด่น 28	81.82-82.46	3.08
32	ดีเด่น 27	82.47-83.11	3.12
33	ดีเด่น 26	83.12-83.76	3.16

ระดับผลการประเมิน รอบ 1 เมษายน 2563 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน(%)
34	ดีเด่น 25	83.77-84.41	3.20
35	ดีเด่น 24	84.42-85.06	3.24
36	ดีเด่น 23	85.07-85.71	3.28
37	ดีเด่น 22	85.72-86.36	3.32
38	ดีเด่น 21	86.37-87.01	3.36
39	ดีเด่น 20	87.02-87.66	3.40
40	ดีเด่น 19	87.67-88.31	3.44
41	ดีเด่น 18	88.32-88.96	3.48
42	ดีเด่น 17	88.97-89.61	3.52
43	ดีเด่น 16	89.62-90.26	3.56
44	ดีเด่น 15	90.27-90.91	3.60
45	ดีเด่น 14	90.92-91.56	3.64
46	ดีเด่น 13	91.57-92.21	3.68
47	ดีเด่น 12	92.22-92.86	3.72
48	ดีเด่น 11	92.87-93.51	3.76
49	ดีเด่น 10	93.52-94.16	3.80
50	ดีเด่น 9	94.17-94.81	3.84
51	ดีเด่น 8	94.82-95.46	3.88
52	ดีเด่น 7	95.47-96.11	3.92
53	ดีเด่น 6	96.12-96.76	3.96
54	ดีเด่น 5	96.77-97.41	4.00
55	ดีเด่น 4	97.42-98.06	4.25
56	ดีเด่น 3	98.07-98.71	4.50
57	ดีเด่น 2	98.72-99.36	4.75
58	ดีเด่น 1	99.37-100	5.00

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
 ปรับตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
 สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2563

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	69,920 - 76,800	บน	71,700
		29,980 - 69,910	ล่าง	69,910
	ต้น	62,740 - 74,320	บน	68,530
		24,400 - 62,730	ล่าง	62,210
อำนวยการ	สูง	52,330 - 74,320	บน	60,990
		24,400 - 52,320	ล่าง	52,320
	ต้น	43,090 - 59,500	บน	51,290
		19,860 - 43,080	ล่าง	37,210
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	60,840 - 76,800	บน 2	68,560*
		29,980 - 60,830	ล่าง 2	60,830*
		60,840 - 76,800	บน 1	66,700
		29,980 - 60,830	ล่าง 1	60,830
	เชี่ยวชาญ	50,330 - 74,320	บน	59,630
		24,400 - 50,320	ล่าง	50,320
	ชำนาญการพิเศษ	40,280 - 69,040	บน	49,330
		19,860 - 40,270	ล่าง	37,200
	ชำนาญการ	29,340 - 58,390	บน	36,470
		13,160 - 29,330	ล่าง	24,410
	ปฏิบัติการ	20,960 - 43,600	บน	23,930
		7,140 - 20,950	ล่าง	17,980
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	58,640 - 74,320	บน	63,840
		48,220 - 58,630	ล่าง	53,430
	อาวุโส	35,130 - 69,040	บน 2	44,970*
		15,410 - 35,120	ล่าง 2	32,250*
		32,260 - 54,820	บน 1	35,070
		15,410 - 32,250	ล่าง 1	32,250
	ชำนาญงาน	24,480 - 54,820	บน	31,610
		10,190 - 24,470	ล่าง	18,480
	ปฏิบัติงาน	15,220 - 38,750	บน	18,110
		4,870 - 15,210	ล่าง	12,310

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2563 โดยเรียงตามผลคะแนน
 กลุ่มงาน/สสอ./รพช.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (ถ้าอยู่สอ.ให้ระบุด้วย)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระดับ ผลการ ประเมิน	คะแนน 100 คะแนน	ค่ากลาง	พิจารณาให้		วันลา (วัน/ครั้ง)			
							ร้อยละ ของค่ากลาง	จำนวน เงิน	สาย	กิจ	ป่วย	คลอด
รวมเงิน												

หมายเหตุ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

(ลงชื่อ) นายอำเภอ/ผอ.รพช./หน.กลุ่มงาน
 ()

สิ่งที่ส่งมาด้วย 5

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2563
กลุ่มงาน/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เหตุผล

ลงชื่อ.....นายอำเภอ/ผอ.รพช./หัวหน้ากลุ่มงาน
()

แบบสรุปการใช้เงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ณ 1 เมษายน 2563

กลุ่มงาน/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

.....

- 1 จำนวนข้าราชการ ณ 1 มีนาคม 2563 =คน
(ไม่นับผู้มาช่วยราชการจากต่างจังหวัดและโรงพยาบาลลำปาง)
- 2 เงินเดือนรวม =บาท
- 3 วงเงินใช้เงินเดือน ร้อยละ 2.90 =บาท
- 4 ใช้เงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2563 =บาท
- 5 คงเหลือ =บาท