



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ที่ ลป ๑๒๓๒/๐๕๘

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี -
ผลการปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้างานทุกงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ ได้มีประกาศการกำหนดมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถกำกับ ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒- วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และเอกสารได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะที่

<http://www.govesite.com/ssomaemoh/index.php?p=1>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายถวิล สกุลวรรณวงศ์)
สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ