

EB 24 80 2

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ.....
 สถานที่ตั้ง.....๑. หมู่ ๘ ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวรพจน์ กุศลทิพย์.....โทรศัพท์.....๐๕๕๒๖๖๑๐๓.....โทรศัพท์.....๐๕๕๒๖๖๑๐๓.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....ไม่มีใช้งบประมาณ.....บาท

● จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. ฝึกอบรมให้ความรู้และโลกทัศน์ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงาน มีการ บังคับใช้ ประมวล จริยธรรม หรือเกณฑ์ จริยธรรม เกี่ยวกับ การจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	√				มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.แม่เมาะ และเจ้าหน้าที่รพ. สต.ทุกคน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม	มีการจัดตั้ง ชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้า ระวังและ ป้องกัน การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.	√				เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรม จริยธรรมขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม						
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ ชมรมจริยธรรม	มีการ แต่งตั้ง บุคลากร รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และ สามารถ จัดการได้ อย่าง เหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ./รพ.สศ.	✓		มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์การ หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๕๑.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๕.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๕.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๕๑.....คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม.....๕.....แห่ง (ไปรตตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมตามแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายวรพจน์ กุศลพิทักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบรายงาน

(นายถวิล สุกวรรณวงศ์)

สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ