



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ

ที่ ๔ /๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือระบบการป้องกัน ตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ได้กำหนดองค์ประกอบในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อนำสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่ยอมรับให้มีการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบนั้น

ฉะนั้นเพื่อให้การการป้องกัน ตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำคู่มือระบบการป้องกัน ตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายถวิล สกุลวรรณวงศ์.....	สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	ประธาน
๑.๒	นายกิตติพงษ์ หล่อทอง.....	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ	รองประธาน
๑.๓	นางศิริขวัญ มโหฬาร.....	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๔	นางนุชกร ชัดผาบ.....	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๕	นางเจริญ จักร์เครือ.....	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๖	นางศศิธร ศรีวัลย์นุรักษ์.....	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นายวีรพงษ์ ศรีวัลย์นุรักษ์.....	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘	นายรัฐพงษ์ แสนคำวงศ์.....	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๙	นายวรพจน์ กุลฤทธิกร.....	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

/๒ อำนาจหน้าที่...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติตามกรอบกฎหมาย แนวทางการพัฒนาระบบการติดตามงาน

๒.๒ กำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน พร้อมขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานพัฒนาระบบการติดตามงานและรวบรวมหลักฐานการปฏิบัติงาน

๒.๔ ดำเนินงานตามแนวทางระบบป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ฯ หากพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ให้คณะทำงานประชุมและหาแนวทางการแก้ไขการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลัก/สนับสนุน โดยเร่งด่วน

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่...๓...เดือน...มกราคม...พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายฉวิล สฤลวรรณวงศ์.)

สาธารณสุขอำเภอแม่เมาะ