

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

( ) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

( / ) รอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น.....

สถานที่ตั้ง... ๑๒๗ ม.๗.....ถนน..เทศบาล ๑.....ตำบล...วังชิ้น...อำเภอ...วังชิ้น...จังหวัด...แพร่.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายสมเดช บุญส่ง...โทรศัพท์...๐๕๔-๕๘๙๑๐๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖...๔...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม...- บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน...- บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สสอ.วังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๐ คน	กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมสวดมนต์ก่อนการประชุมประจำเดือนเป็นประจำทุกเดือน	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√	√	√	การประชาสัมพันธ์โครงการองค์กรแห่งความสุขและเจ้าหน้าที่ สสอ. วังชิ้นร่วมลงชื่อตามโครงการ

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๕๐ คน	กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการจัดประชุมในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อชี้ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการจัดทำหลักฐานเอกสารในการตอบข้อคำถาม MOIT๑ – MOIT ๒๒	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√			กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการจัดประชุมในวันที่ ๗ มี.ค.๒๕๖๖ เพื่อชี้ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการจัดทำหลักฐานเอกสารในการตอบข้อคำถาม
๓. การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๕๐ คน	กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการจัดประชุมในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อชี้ให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมและการจัดทำหลักฐานเอกสาร	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		√	ดำเนินการแล้ว
๔. การป้องกันปราบปรามการทุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต	๕๐ คน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปดำเนินการจัดประชุมชี้แจงร่วมกับการประชุม ๓ M ของวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่ภายใน สสจ. วจัชน	๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√			กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปดำเนินการจัดประชุมชี้แจงร่วมกับการประชุม ๓ M ของวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับเจ้าหน้าที่ภายใน สสจ.แพร่

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ สมเดช บุญส่ง ผู้รายงาน  
( นายสมเดช บุญส่ง )  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส  
วันที่..๑๔..เดือน..กันยายน..พ.ศ...๒๕๖๖..