

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการกำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามฯ ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน คือเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน คือเดือนกันยายน ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และผลวัดการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

คณะทำงานการประเมินITA
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
๑. บทนำ	๑ - ๖
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๗ - ๑๐
๓. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๑ - ๑๕
๔. ภาคผนวก	๑๖ - ๒๙
๕. บรรณานุกรม	๓๐

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาประเทศ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทักษะคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตัวเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวแบบที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมาย “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการ

ประจำ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลใน

สังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๕. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม

๖. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean

Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๘. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

มาตรการที่ ๑

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

มาตรการที่ ๒

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

มาตรการที่ ๓

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ ๔

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

มาตรการที่ ๕

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๑๒. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๓. มาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ป. ๑ ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม

ป. ๒ ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ป. ๓ ปราบปราม คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค ๑ เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๔. แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑๕. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการ

เบิกจ่ายยาและกาตรา้เนิการตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

๑๖. ตัวชี้วัดการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒

การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต จิตพอเพียง”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

๑. ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกของบุคลากรผ่านแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต Strong Model
๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต
๓. จัดทำมาตรการป้องกันทุจริตของหน่วยงาน

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๒)

กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ

ชอบ

๔. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๑. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๓. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. แจกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ครั้ง/คน	๑/๓๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๓๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสอ.วังชิ้น ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของรพ. เข้ารับการคัดเลือกของปชช.จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

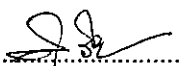
ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายสุรียา ใจกอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

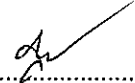
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายกีระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๖๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการ สสอ.วังชิ้น	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายสุริยา ใจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญสง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายกีระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ.วังชิ้น (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สสอ.วังชิ้น ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.วังชิ้น ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.วังชิ้น	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายสุรียา ใจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

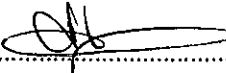
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

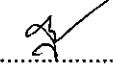
ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายกีระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๕๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๕๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายสุรียา ใจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญสง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายกิริติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลุกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.ดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย) ๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ๑.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑.๖ เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๔ ครั้ง	- - - - -	ตค.๖๔-กย.๖๖ ตค.-ธค.๒๕๖๕ ตค.๖๕-มีค.๖๖ ตค.-ธค.๒๕๖๕ ตค.๖๕-กพ.๖๖ ตค.๖๕-กย.๖๖	-ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ๘๐ %	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอวังชิ้น	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....สมเดช บุญส่ง.....

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของทางราชการ สสอ.วังชิ้น ๒.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๓ ช่องทาง ๑๐๐%		ตค.๖๕-กย.๖๖ ตค.๖๕-กย.๖๖	-ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากร สสอ.วังชิ้น ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร สสอ.วังชิ้น	ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.วังชิ้น (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	๑ มาตรฐาน	- -	ตค.๖๕-กย.๖๖	-มีมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.วังชิ้น	ผู้ช่วยสสอ.วังชิ้น	มี ๑ มาตรฐานอิงตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศปท.กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....สมเดช บุญส่ง.....

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/ Flow chart การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๒ ครั้ง</p> <p>๒ ครั้ง</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ตค.๖๕-กย.๖๖</p> <p>ตค.๖๕-กย.๖๖</p>	<p>-จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง แนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>-จำนวนครั้ง ของการกำกับ ติดตามการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามแนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. วังชิ้น</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง</p>

สรุปรายงาน.....สมเดช บุญส่ง.....

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑.พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงของ สสอ.	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๕-กย. ๖๖	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.วังชิ้นมี การดำเนินงาน ตามมาตรฐาน การควบคุม ภายในของ กระทรวงการ คลัง ๑๐๐%	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. วังชิ้น	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
	๑.๑ จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑ ครั้ง	-	มค. - มีค.๖๖			ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....สมเดช บุญส่ง.....

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม</p>	๕๐ คน	-	มค.-มีค.๖๖	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๘๐%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอวังชิ้น	ดำเนินการแล้ว ๗ มีค. ๖๖
	<p>๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “STRONG ตำบลทูลจริต จิตพอเพียง สสอ.วังชิ้น</p>	๑ ชมรม	-	ตค.๖๕-กย.๖๖	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิกชมรม “STRONG ตำบลทูลจริต จิต พอเพียงสสอ. วังชิ้น	คณะกรรมการ ชมรม “STRONG ตำบลทูลจริต จิต พอเพียง สสอ. วังชิ้น	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.....สมเดช บุญส่ง.....
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

เจ้าหน้าที่ร่วมงานวันปิยมหาราช
วันศุกร์ที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอวังชิ้น



เจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning Day

ณ โรงเรียนวังชันวิทยา

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินี
ณ หอประชุมอำเภอวังชิ้น
วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖



เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันพ่อแห่งชาติ
ณ หอประชุมอำเภอวังชิ้น
วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕



เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทำบุญถวายเทียนเข้าพรรษา
ณ วัดสัมฤทธิ์บุญ
วันที่ 2 สิงหาคม 2566



บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ITA ๒๕๖๖ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. MOPH ITA ๒๐๒๓ : THE POWER OF COLLABORATION จุดพลังแห่งความร่วมมือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๖

-ปกหลัง-