



**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น**  
**เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) สอดคล้องตามแผนบริหารความ**  
**เสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน**

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้เกิดการกระทำการอันใดที่เป็น การเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้หรือผู้รับ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่กำหนดดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) สอดคล้องตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จึงได้กำหนด มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ดังนี้

**กรอบแนวทางในภาพรวม**

1. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ระเบียบ กฎหมายเกี่ยวข้องค่อนข้างมากและมีการปรับเปลี่ยนระเบียบอยู่ตลอด กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีหลายขั้นตอนบางกระบวนการงานมีผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวอาจทำให้เกิดความผิดพลาดได้ ประกอบกับผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ
2. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มีให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำการใด ๆ ที่เสี่ยงต่อการเบิกจ่ายค่าตอบแทน เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด และสร้างผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย ไม่เพียงพอหรือมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย หรือปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อ
3. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชามีการป้องกันและเป็นตัวอย่างที่ดี การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ความรู้ความเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การควบคุมกำกับติดตามหรือตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
4. ให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) สอดคล้องตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

มาตรการป้องกันการทุจริต(การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)สอดคล้องตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

**1.กรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง**

1) จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบ ข้อกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

2) กำหนดแผนอัตราค่าจ้างให้มีผู้ปฏิบัติงานที่เพียงพอ

3) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด

4) หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

5) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย โดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

**2. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ หรือการประชุม อบรม สัมมนา)**

1) สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

2) สร้างองค์ความรู้ รวบรวมและสรุประเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน

3) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์

**3. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว**

1) สร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด

3) ส่งเสริมให้เกิดความคิดแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

**4. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่**

1) เผยแพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เป็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น

2) หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3) หากพบว่ามีกรณีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ต้องมีการดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ผิดในทันที



### กลไกการกำกับติดตามผล

ให้มีการรายงานการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) สอดคล้องตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน กับ สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โดยกำหนดการรายงานผลตามกรอบแนวทางฯ ปีละ 1 ครั้ง

### ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

1. ส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์หรือร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น 127 ม.7 ถ.เทศบาล 1 ต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ 54160

2. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานที่ <https://www.govesite.com/wangchin>

กรณีข้อร้องเรียน จะนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและเป็นความผิดทางวินัยจะดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2566



นายภิระติ เวียงนาค  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น