

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นายสมเดช บุญส่ง โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๘๘๑๐๓ มือถือ ๐๘๖-๑๘๑๔๓๔๕

Email: maejoke_boon@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอวังชิ้น จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา
ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ
ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็น
ปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่
กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วาง
ระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัว
เจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูก
ดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งใน
ฐานละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้ นอกจากนี้
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและ
ระเบียบของทางราชการบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของ
หน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้าง
ทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง
รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จึงจัดทำ
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษากระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีความรู้ความเข้าใจ และเกิด
ทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมี
ประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษากระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๓ เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ จำนวน ๑๐ คน

๔.๔ เจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จำนวน ๔๒ คน

๔.๕ วิทยากร ผู้จัดการอบรม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๒ คน

รวมทั้งสิ้น ๕๔ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสาร ประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

๑๐. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๑๑. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๓. การประเมินผล

๑๓.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๑๓.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ การทุจริต การกระทำผิดทางวินัย

๑๔. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำโครงการ

(นายสุรียา ใจก่อง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๕. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกีระติ เวียงนาค)

สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

กำหนดการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้าน
ทฤษฎีศึกษา กระทรวงสาธารณสุข(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประธาน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น กล่าวรายงาน
๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	ข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	ข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษากระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๕.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	กรณีตัวอย่างความรับผิดชอบทางวินัยของเจ้าหน้าที่ โดย นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบประเมินผลการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

ประจำปีงบประมาณ 2566

วันที่

ณ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพอใจ				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1. ความพึงพอใจในการอบรมครั้งนี้					
1. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม					
2. ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม					
3. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการหรือการนำไปใช้ในการทำงาน					
2. ด้านวิทยากร					
1. เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร					
2. วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ					
3. เอกสารประกอบการนำเสนอของวิทยากร					
4. การบริหารเวลาของวิทยากร					
5. ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม					
3. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร / ประชาสัมพันธ์					
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
4. อาหาร มีความเหมาะสม					
5. การประชาสัมพันธ์การจัดอบรม					
4. ด้านการนำความรู้ไปใช้					
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
2. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
3. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้					
4. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ในการอบรมครั้งต่อไปท่านต้องการให้จัดอบรมในหัวข้อใด

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม