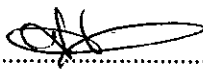
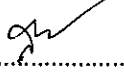


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปกป้องและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. แจกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ครั้ง/คน	๑/๓๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๓๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสอ.วังชิ้น ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของรพ. เข้ารับการคัดเลือกของปชช.จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

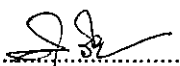
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายสุรียา ใจกอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

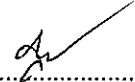
ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายกีระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๖๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการ สสอ.วังชิ้น	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายสุริยา ใจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญสง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายกีระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ.วังชิ้น (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท. และ คปท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	สสอ.วังชิ้น ผ่านการประเมิน ITA ของ ปปท. และ คปท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.วังชิ้น ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.วังชิ้น	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายสุรียา ใจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

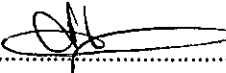
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญสง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

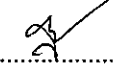
ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายกีระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๑/๒๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๑/๕๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๕๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๕๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายสุรียา ใจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญสง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายกิริติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น