

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการกำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามฯ ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน คือเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือน คือเดือนกันยายน ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน


คณะทำงานการประเมินITA
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

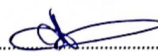
สารบัญ


	หน้า
๑. บทนำ	๑ - ๖
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๗ - ๑๐
๓. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๑ - ๑๕
๔. ภาคผนวก	๑๖ - ๒๙
๕. บรรณานุกรม	๓๐

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูกรและปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. แจงและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสอ. วังชิ้น ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้าร่วมการคัดเลือกของ ป.ช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ
(นายสุริยา ไจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายทีระดิ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

Nov 16 2021 (2)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการ สสอ. วังชิ้น	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๔ -ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายสุรียา ใจกอง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายกีระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ.วังจันทน์ (ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และ ค.ป.ท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	สสอ.วังจันทน์ ผ่านการประเมิน ITA ของ ป.ป.ท. และ ค.ป.ท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๘๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.วังจันทน์ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.วังจันทน์	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงเมล็ดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ
(นายสุรียา ใจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายกีระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังจันทน์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๒๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๒/๑๐๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๗๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๑๐๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....*ATV*.....ผู้จัดทำ
(นายสุรียา ใจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....*ATV*.....ผู้เห็นชอบ
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ.....*ATV*.....ผู้อนุมัติ
(นายกฤษติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป्लุก และปลุกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต -มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.ดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย)					ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอวังชิ้น		
	๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กย.๖๕	-ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ		ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว	
	๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	๑ ครั้ง	-	ตค.-ธค.๒๕๖๔	คุณธรรมและ ความโปร่งใส			
	๑.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๔-มีค.๖๕	ในการ ดำเนินงาน ๘๐ %			ดำเนินการแล้ว
	๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	-	ตค.-ธค.๒๕๖๔				ดำเนินการแล้ว
	๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กพ.๖๕				ดำเนินการแล้ว
๑.๖ เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	๔ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กย.๖๕		ดำเนินการแล้ว ๓ ครั้ง			


ผู้สรุปรายงาน.....

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต-มาตรการประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของทางราชการ สสอ.วังชิ้น ๒.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๓ ช่องทาง ๑๐๐%		ตค.๖๔-กย.๖๕ ตค.๖๔-กย.๖๕	-ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของบุคลากร สสอ.วังชิ้น๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร สสอ.วังชิ้น	ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการแล้วอย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต-มาตรการ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.วังชิ้น (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	๑ มาตรฐาน	- -	ตค.๖๔-กย.๖๕	-มีมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ.วังชิ้น	ผู้ช่วยสสอ.วังชิ้น	มี ๑ มาตรฐานอิงตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ศปท.กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

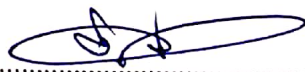
ผู้สรุปรายงาน.....

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/ Flow chart การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๒ ครั้ง</p> <p>๒ ครั้ง</p>	-	<p>ตค.๖๔-กย.๖๕</p> <p>ตค.๖๔-กย.๖๕</p>	<p>-จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง แนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>-จำนวนครั้ง ของการกำกับ ติดตามการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามแนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. วังชิ้น</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง</p> <p>ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง</p>

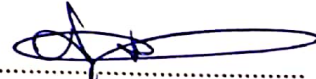
สรุปรายงาน.....

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส


๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต	๑.พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงของ สสอ.	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กย. ๖๕	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.วังชิ้นมี การดำเนินงาน ตามมาตรฐาน	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. วังชิ้น	ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง
-มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑.๑ จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑ ครั้ง	-	มค. - มีค.๖๕	การควบคุม ภายในของ กระทรวงการ คลัง ๑๐๐%		ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ผิดทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม	๕๐ คน	-	มค.-มีค.๖๕	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๘๐%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอวังชิ้น	ดำเนินการแล้ว ๕ กพ. ๖๕
	๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง สสอ.วังชิ้น	๑ ชมรม	-	ตค.๖๔-กย.๖๕	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิกชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. วังชิ้น	คณะกรรมการ ชมรม “STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. วังชิ้น	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.....

(นายสมเดช บุญส่ง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ภาคผนวก

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA๒๐๒๐ Opento Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓

-ปกหลัง-