

stam. Qu

**โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบทาง
ละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นายสมเดช บุญส่ง โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๘๙๑๐๓ มือถือ ๐๘๖-๑๘๑๔๓๙๕

Email : maejoke_boon@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอวังชิ้น จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา
ผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่
กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็น
ปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความ เป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่
กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วาง
ระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลดีเท่าที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัว
เจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูก
ดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งใน
ฐานละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้ นอกจากนี้
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและ
ระเบียบของทางราชการบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของ
หน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้าง
ทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง
รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จึงจัดทำ
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และ
ผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภท
และทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง
ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความ
ต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

๗. วัตถุประสงค์...

NOT 9 ข้อ 1.2

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง
- ๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกันในปัญหาที่เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

- ๔.๓ เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ จำนวน ๑๐ คน
 - ๔.๔ เจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จำนวน ๕๐ คน
 - ๔.๕ วิทยากร ผู้จัดการอบรม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๖ คน
- รวมทั้งสิ้น ๖๖ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๘. วิธีการดำเนินงาน

- ๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
- ๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม
- ๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ
- ๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

/๑๐. วิทยากร...

๑๐. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๑๑. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

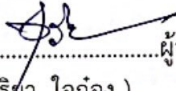
๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

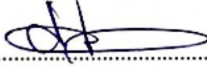
๑๓. การประเมินผล

๑๓.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม


๑๓.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

๑๔. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำโครงการ
(นายสุริยา ใจก่อง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายสมเดช บุญส่ง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๕. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกีระติ เวียงนาค)
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

กำหนดการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด
และผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) จริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม
	โดย สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประธาน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น กล่าวรายงาน
๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ โดย นางศิรินุช ศรีสุวรรณ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ (ต่อ) โดย นางศิรินุช ศรีสุวรรณ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โดย นางศิรินุช ศรีสุวรรณ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๕.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	กรณีตัวอย่างความรับผิดทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดย นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายและซักถามปัญหาทั่วไป

แบบประเมินผลการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด
ประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่

ณ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพอใจ				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1. ความพึงพอใจในการอบรมครั้งนี้					
1. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม					
2. ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม					
3. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการหรือการนำไปใช้ในการทำงาน					
2. ด้านวิทยากร					
1. เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร					
2. วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ					
3. เอกสารประกอบการนำเสนอของวิทยากร					
4. การบริหารเวลาของวิทยากร					
5. ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม					
3. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร / ประชาสัมพันธ์					
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
4. อาหาร มีความเหมาะสม					
5. การประชาสัมพันธ์การจัดอบรม					
4. ด้านการนำความรู้ไปใช้					
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
2. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
3. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้					
4. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ในการอบรมครั้งต่อไปท่านต้องการให้จัดอบรม/ในหัวข้อใด

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม