

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## คำนำ

การจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการกำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามฯ ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน คือเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือน คือเดือนกันยายน ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน


คณะทำงานการประเมินITA  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น  
มีนาคม ๒๕๖๕

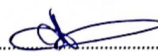
## สารบัญ


	หน้า
๑. บทนำ	๑ - ๖
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๗ - ๑๐
๓. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๑ - ๑๕
๔. ภาคผนวก	๑๖ - ๒๙
๕. บรรณานุกรม	๓๐

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการให้ความรู้ด้านวินัย	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. แจงและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงาน	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมถวายสัตย์ "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	๑/๕๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสอ. วังชิ้น ที่ประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นตัวแทนของ รพ. เข้าร่วมการคัดเลือกของ ป.ช. จังหวัดแพร่	๑/๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำ  
( นายสุริยา ไจก่อง )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
( นายสมเดช บุญส่ง )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
( นายทีระดิ เวียงนาค )  
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

Nov 16 2021 (2)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ครั้ง/ปี	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๒. จัดช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสารของราชการ สสอ. วังชิ้น	ช่องทาง	๒	-	ต.ค. ๖๔-ก.ย. ๖๕	ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	เรื่อง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๔ -ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
( นายสุรียา ใจกอง )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
( นายสมเดช บุญส่ง )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
( นายกีระติ เวียงนาค )  
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>								
พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของ สสอ.วังจันทน์ (ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และ ค.ป.ท.)	เกณฑ์	ผ่าน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	สสอ.วังจันทน์ ผ่านการประเมิน ITA ของ ป.ป.ท. และ ค.ป.ท.	ผ่าน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรื่อง	๘๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	ร้อยละของเรื่องที่ตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. พัฒนาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.วังจันทน์ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๒	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	จำนวนครั้งของการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของ สสอ.วังจันทน์	๒	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๔. จัดทำมาตรการเกี่ยวกับการรับสินบน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๖. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มาตรการ	๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย.๖๕	รายงานประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ  
( นายสุรียา ใจก่อง )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ  
( นายสมเดช บุญส่ง )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
( นายกีระติ เวียงนาค )  
สาธารณสุขอำเภอวังจันทน์



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบและควบคุม ภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๖๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
เสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	ครั้ง/ราย	๒/๒๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๒๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย	ครั้ง/ราย	๒/๑๐๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ราชการแก่ผู้บริหารหน่วยงานย่อย และผู้ปฏิบัติงาน	ครั้ง/ราย	๑/๑๗๐	รอพิจารณา	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๕. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ปี	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๗. อบรมเชิงปฏิบัติการในการ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑/๑๐๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

ลงชื่อ.....*ATV*.....ผู้จัดทำ  
( นายสุรียา ใจก่อง )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....*ATV*.....ผู้เห็นชอบ  
( นายสมเดช บุญส่ง )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

ลงชื่อ.....*ATV*.....ผู้อนุมัติ  
( นายกฤษติ เวียงนาค )  
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุก และปลูกจิตสำนึกการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต มาตรการส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.ดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกันและสร้างเครือข่าย)					ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอวังชิ้น	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว  ดำเนินการแล้ว  ดำเนินการแล้ว  ดำเนินการแล้ว ๒ ครั้ง
	๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับ ITA แก่บุคลากร	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กย.๖๕	-ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ		
	๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โดยสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	๑ ครั้ง	-	ตค.-ธค.๒๕๖๔	คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ๘๐ %		
	๑.๓ ประกาศประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของราชการของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๔-มีค.๖๕			
	๑.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กพ.๖๕			
	๑.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กย.๖๕			
๑.๖ เข้าร่วมการประเมินแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based)	๔ ครั้ง	-					

ผู้สรุปรายงาน.....

( นายสมเดช บุญส่ง )


เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

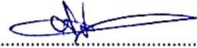
MoIT 1๗ ๓๑ ๒-๘



วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณา การหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -มาตรการประสานความ ร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	๑.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ ข่าวสารของทางราชการ สสอ.วังขึ้น ๒.มีการจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๓ ช่องทาง  ๑๐๐%		ตค.๖๔-กย.๖๕  ตค.๖๔-กย.๖๕	-ร้อยละของ การตอบสนอง ต่อข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริตของ บุคลากร สสอ. วังขึ้น ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. วังขึ้น	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง  ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ระบบบริหารจัดการในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต -มาตรการ พัฒนาระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิดความถูกต้อง และเหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ. วังขึ้น (ตามแนวทางของสำนักงาน ปปท.)	๑ มาตรฐาน	-	ตค.๖๔-กย.๖๕	-มีมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ สสอ.วัง ขึ้น	ผู้ช่วยสสอ.วัง ขึ้น	มี ๑ มาตรฐาน อิงตามมาตรฐาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ ศปท.กระ ทรวงสาธารณสุข ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....  
  
 ( นายสมเดช บุญส่ง )  
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส  
 ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๒.พัฒนาปรับปรุงแนวทาง/คู่มือ/ Flow chart การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง	๒ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กย.๖๕	-จำนวนครั้ง ของการ ปรับปรุง แนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
	๓.กำหนดกลไกการกำกับติดตามการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามแนวทาง/คู่มือ/Flow chart การ ปฏิบัติงาน	๒ ครั้ง	-	ตค.๖๔-กย.๖๕	-จำนวนครั้ง ของการกำกับ ติดตามการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามแนวทาง/ คู่มือ/Flow chart ในการ ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ฝ่าย บริหาร สสอ. วังชิ้น	

สรุปรายงาน.....

( นายสมเดช บุญส่ง )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส  
๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาธารณสุขในการป้องกัน และและปราบปรามการ ทุจริต -มาตรการ พัฒนา สมรรถนะขีด ความสามารถของบุคลากร ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑.พัฒนาประสิทธิภาพ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน คณะกรรมการกำกับติดตาม ประเมินผล และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงของ สสอ.	๑ ครั้ง	-	ต.ค.๖๔-ก.ย. ๖๕	-ร้อยละของ หน่วยงานย่อย ใน สสอ.วังชิ้นมี การดำเนินงาน ตามมาตรฐาน การควบคุม ภายในของ กระทรวงการ คลัง ๑๐๐%	คณะกรรมการ ระบบควบคุม ภายใน สสอ. วังชิ้น	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง
	๑.๑ จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐานการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ของกระทรวงการคลังแก่ คณะกรรมการระบบควบคุมภายใน, เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการบริหาร สสอ. เพื่อจัดวางระบบการควบคุม ภายใน การจัดทำรายงาน การ กำกับติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน	๑ ครั้ง	-	ม.ค. - มี.ค.๖๕			ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง

ผู้สรุปรายงาน.....

( นายสมเดช บุญส่ง )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ผิดทางละเมิด จริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม	๕๐ คน	-	มค.-มีค.๖๕	-ร้อยละของ บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการอบรม เรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ๘๐%	ผู้ช่วย สาธารณสุข อำเภอวังชิ้น	ดำเนินการแล้ว ๕ กพ. ๖๕
	๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงาน/กิจกรรมของ ชมรม "STRONG ด้านทุจริต จิตพอเพียง สสอ.วังชิ้น	๑ ชมรม	-	ตค.๖๔-กย.๖๕	-มีตัวแทน บุคลากร หน่วยงาน ร่วมเป็น สมาชิกชมรม "STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียงสสอ. วังชิ้น	คณะกรรมการ ชมรม "STRONG ด้านทุจริต จิต พอเพียง สสอ. วังชิ้น	ดำเนินการแล้ว อย่างต่อเนื่อง

ผู้สรุปรายงาน.....

( นายสมเดช บุญส่ง )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ภาคผนวก



ภาพกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงต้านทุจริต” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

เจ้าหน้าที่ร่วมงานวันปิยมหาราช

วันศุกร์ที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอวังชิ้น



# เจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning Day

ณ โรงเรียนวังชันวิทยา

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕





เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมก้าวทำใจ#๔  
ณ ลานหน้าสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น  
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔





เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรวันพ่อแห่งชาติ  
ณ หอประชุมอำเภอวังชิ้น  
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔



## บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA๒๐๒๐ Opento Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓



-ปกหลัง-