



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จ.แพร่ โทร.๐๕๔-๕๘๘๑๑๓

ที่ พร.๐๖๓๒/ ๑๑๒

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
เรียน สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ความรับผิดชอบทางละเมิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกันในปัญหาที่ เกิดจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์/เป้าหมายที่กำหนด จึงขออนุมัติจัดกิจกรรม  
ดังนี้

๑.) ประชุมข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง จำนวน ๖๐ คน จำนวน ๑ ครั้ง ใน  
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสมเพชร มุตตมา)  
ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอ

อนุมัติ

นายกีระติ เวียงนาค  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

**โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบ  
ละเมียด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าหมาย : การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพทั่วถึง

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการกระทรวง : ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

๒. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ตั้งชี้วัด: ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ผู้รับผิดชอบ นายสมเดช บุญส่ง โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๘๙๑๐๓ มือถือ ๐๘๖-๑๘๑๔๓๙๕

Email : maejoke\_boon@hotmail.com

**๑. หลักการและเหตุผล**

ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น จะต้องอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรมและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจในการนั้น ๆ ที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้และจะต้องปฏิบัติตามขั้นตอน รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นกลไกของรัฐหรือราชการไว้วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ และเป็นปัจจัยหนึ่งในการบริหารราชการ ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเพื่อให้งานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ หากการปฏิบัติราชการ โดยที่ไม่ได้ยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบราชการที่กำหนดไว้ ก็ย่อมเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ อาทิ มีเจ้าหน้าที่ทุจริตต่อหน้าที่ โดยที่ผู้บังคับบัญชามีได้วางระบบควบคุมภายใน และมีได้มีการสอดส่อง กำกับดูแลแต่ที่ควร ทำให้ราชการเสียหาย และส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริต อาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกจากราชการ ทางอาญา ก็จะถูกดำเนินคดี มีการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนและในทางแพ่ง หากไม่มีการชดใช้คืนก็จะถูกดำเนินคดีแพ่งในฐานะละเมิด ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์จนถึงที่สุด และอาจถูกฟ้องเป็นคดีล้มละลายได้ นอกจากนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้รับแจ้งผลการตรวจสอบการเงินทั่วไป การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ พบว่า มีข้อบกพร่องในการดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการบางประการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อตัวเจ้าหน้าที่โดยตรง และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการบริหารราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบ ละเมียด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกประเภทและทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมงานให้บริการมีประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่

/๒. วัตถุประสงค์...



## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อพิจารณาในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้าง

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรึกษาหารือกันในเรื่องปัญหาที่เกิดขึ้นจากความไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

## ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมให้ความรู้ด้านด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๓ เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ จำนวน ๑๐ คน

๔.๔ เจ้าหน้าที่ประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล จำนวน ๕๐ คน

๔.๕ วิทยากร ผู้จัดการอบรม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๖ คน

รวมทั้งสิ้น ๖๖ คน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ วัน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

## ๖. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

## ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

## ๘. วิธีการดำเนินงาน

๘.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติจาก สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

๘.๒ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง เช่น วิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม ห้องประชุม การจัดเตรียมเอกสาร

ประกอบการอบรม

๘.๓ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๘.๔ ประเมินและสรุปผลโครงการ

## ๙. วิธีการอบรม

โดยการบรรยายและการอภิปรายซักถามและตอบปัญหาจากวิทยากร

/๑๐. วิทยากร...

๑๐. วิทยากร

วิทยากรจากกลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ และ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๑๑. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ จริยธรรม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพ และสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ รวมทั้งมีความสัมพันธ์และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่ดี

๑๓. การประเมินผล

๑๓.๑ การประเมินผลจากการใช้แบบสอบถาม พฤติกรรมในระหว่างการอบรม

๑๓.๒ การประเมินผลการทำงานภายหลังการอบรม โดยพิจารณาจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการ จำนวนการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด

๑๔. การจัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำโครงการ

( นายสุริยา ใจก่อง )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

( นายสมเดช บุญส่ง )

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

๑๕. การอนุมัติโครงการ “โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรม วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายกัระติ เวียงนาค )

สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

กำหนดการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด  
และผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

\*\*\*\*\*

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ประธาน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น กล่าวรายงาน
๐๙.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ โดย นางศิรินุช ศรีสุวรรณ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	ข้อกำหนดทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ (ต่อ) โดย นางศิรินุช ศรีสุวรรณ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ผลประโยชน์ทับซ้อน จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โดย นางศิรินุช ศรีสุวรรณ นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๕.๑๕ - ๑๖.๐๐ น.	กรณีตัวอย่างความรับผิดทางวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดย นายสมเดช บุญส่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	อภิปรายและซักถามปัญหาทั่วไป

\*\*\*\*\*



**แบบประเมินผลการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายเกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด**  
**ประจำปีงบประมาณ 2565**

วันที่ .....

ณ .....

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพอใจ				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
<b>1. ความพึงพอใจในการอบรมครั้งนี้</b>					
1. หัวข้อบรรยายสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการอบรม					
2. ความเหมาะสมของระยะเวลาการอบรม					
3. เนื้อหาสาระในการอบรมตรงกับความต้องการหรือการนำไปใช้ในการทำงาน					
<b>2. ด้านวิทยากร</b>					
1. เทคนิคการนำเสนอของวิทยากร					
2. วิทยากรนำเสนอเนื้อหาสาระครบถ้วนและน่าสนใจ					
3. เอกสารประกอบการนำเสนอของวิทยากร					
4. การบริหารเวลาของวิทยากร					
5. ความพึงพอใจในวิทยากรโดยภาพรวม					
<b>3. ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร / ประชาสัมพันธ์</b>					
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
4. อาหาร มีความเหมาะสม					
5. การประชาสัมพันธ์การจัดอบรม					
<b>4. ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
2. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
3. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้					
4. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

ในการอบรมครั้งต่อไปท่านต้องการให้จัดอบรม/ในหัวข้อใด

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม