

แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กระทรวงสาธารณสุข

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เปรณงครภายใต้อำนาจสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ โดยมีวิสัยทัศน์ “บูรณาการระบบบริหาร บริการได้มาตรฐาน พหุภาคีเข้มแข็ง สุขภาพดีวิถีคนวังชิ้น” มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น สอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และนโยบายประเทศไทย ๔.๐ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ในมิติด้านพัฒนาองค์กร การพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นให้เป็นองค์กรบริหารตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นที่บริหารและบริการผ่านระบบดิจิทัล เสริมสร้างความเชี่ยวชาญแก่บุคลากรในการขับเคลื่อนและพัฒนาการบริการสุขภาพอย่างมืออาชีพ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและภาคีทุกภาคส่วน ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาองค์กรแห่งความสุข องค์กรแห่งการเรียนรู้ และวัฒนธรรมค่านิยมรวม MOPH โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทาง การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นต่อไป ขอขอบคุณคณะ ผู้บริหาร คณะกรรมการ และบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้นทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในครั้งนี้ จนสำเร็จด้วยดี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น  
มกราคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ข้อมูลทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	๑
โครงสร้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น	๓
ทิศทางการพัฒนาบุคลากร	๔
แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
ภาคผนวก	๙

## ข้อมูลทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น



### ๒.วิสัยทัศน์ (Vision):ระดับอำเภอ

“บูรณาการระบบบริหาร บริการได้มาตรฐาน พหุภาคีเข้มแข็ง สุขภาพดีวิถีคนวังชิ้น”

### พันธกิจ (Mission) :

- ๑.พัฒนาระบบบริการสุขภาพครอบคลุมทุกมิติทั้งการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค คุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพ
- ๒.พัฒนาภาคีเครือข่ายและส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้
- ๓.พัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างกำลังใจให้เป็นองค์กรแห่งความสุข
- ๔.พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ

### ค่านิยมร่วม (Core Value): “MOPH”

M: Mastery

ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิด พูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะสมควร มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)



### ๔. โครงสร้างของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

นายกีระติ เวียงนาค  
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

นายสมเดช บุญส่ง  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น

กลุ่มงานบริหาร  
นายสุริยา ใจก่อ่ง  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

- ๑.งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
- ๒.งานประกันสุขภาพ
- ๓.การเงินการบัญชี
- ๔.งานสนับสนุน/พัฒนาคุณภาพบริการ
- ๕.งานประสานงานองค์กรภายนอก
- ๖.ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
- ๖.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการ  
นายนพดล เสนากุล  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ๑.งานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
- ๒.งานนิเทศและติดตามประเมินผล
- ๓.งานเผยแพร่ผลงานวิชาการ
- ๔.งานนโยบายเร่งด่วน
- ๕.งานวิจัยนวัตกรรมด้านสุขภาพและสนับสนุนบริการ
- ๖.งานประสานงานองค์กรภายนอก
- ๗.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค  
นายวิทยา พงศ์สุรรัตน์  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ๑.งานสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
- ๒.งานอุบัติเหตุและภัยพิบัติ
- ๓.งานกองทุน สป.สช.
- ๔.งานผู้สูงอายุ
- ๕.งานผู้พิการ
- ๖.งานการแพทย์ฉุกเฉินEMS
- ๗.งานประสานงานองค์กรภายนอก
- ๘.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

นางสาวพัชรินทร์ ดินเขียว  
พนักงานธุรการ

- ๑.งานธุรการ
- ๒.งานสารบรรณ
- ๓.งานพัสดุ/ครุภัณฑ์ eGP
- ๔.งานประสานงานองค์กรภายนอก
- ๕.บันทึกการประชุม
- ๕.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

นายประเสริฐ นามูล  
พนักงานขับรถ

- ๑.งานยานพาหนะ
- ๒.รับ-ส่งเอกสาร
- ๓.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

นางสาวสุวรินทร์ แจ้ป้อม  
พนักงานทั่วไป

- ๑.งานบริการ
- ๒.งานดูแลอาคารสถานที่
- ๓.รับ-ส่งเอกสาร
- ๔.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

นางเขมิกา ล่องทอง  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ๑.งานส่งเสริมสุขภาพ (อนามัยแม่และเด็ก-วางแผนครอบครัว-โภชนาการ-อนามัยโรงเรียน)
- ๒.งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
- ๓.งานทันตสาธารณสุข
- ๔.งานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๕.งานEPI
- ๖.งานศูนย์เด็กเล็ก
- ๗.งานประสานงานองค์กรภายนอก
- ๘.งานอนามัยเจริญพันธ์
- ๙.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

นางสาวพรธีรา เวียงทอง  
นักวิชาการสาธารณสุข

- ๑.งานสุศึกษาและประชาสัมพันธ์
- ๒.งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ
- ๓.งานสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๔.งานอาชีวอนามัย
- ๕.งานระบาดวิทยา
- ๖.งานไอโอดีน
- ๗.งานคุ้มครองผู้บริโภค
- ๘.งานควบคุมและเฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ
- ๙.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

นายสมเดช บุญส่ง  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

- ๑.งานบริหารทั่วไป
- ๒.งานนิติการ
- ๓.งานนโยบายเร่งด่วน
- ๔.งานประกอบโรคศิลป์
- ๕.งานกำกับดูแลหน่วยบริการในสังกัด
- ๖.งานบริหารบุคลากร
- ๗.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ(ITA)
- ๘.งานพัฒนาคุณภาพชีวิต(พชอ.)
- ๙.งานสนับสนุนหน่วยแพทย์ พอสว.
- ๑๐.งานประเมินเลื่อนระดับบุคลากร
- ๑๑.งานกฎหมายสาธารณสุข
- ๑๒.งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑๓.งานประสานงานองค์กรภายนอก
- ๑๔.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

นางสาววรรณิศา ยะดา  
แพทย์แผนไทย

- ๑.งานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- ๒.งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

## ทิศทางการพัฒนาบุคลากร

ความเป็นมา และความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ตามกฎกระทรวง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น เป็นหน่วยงานบริหารสาธารณสุขระดับภูมิภาค ซึ่งเป็นตัวแทนกระทรวงสาธารณสุขระดับอำเภอ มีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายอำเภอ มีสาธารณสุขอำเภอเป็นหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ทางด้านการบริหาร ส่งเสริมสนับสนุน ควบคุม กำกับ นิเทศ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๗ แห่ง โดยบทบาทหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๒. ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
๓. กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และนโยบายประเทศไทย ๔.๐ จากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข ปงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานราชการ (รอบ ๖ เดือน) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการสำรวจข้อมูลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ปงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผลการประเมินความสุขด้วยตนเองของบุคลากรสาธารณสุข (Happinometer) ปงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. เป้าหมายของการดำเนินงานตามแผน บุคลากรของสสอ.วังชิ้น ๓. สมรรถนะที่ต้องการสำหรับบุคลากร สสอ.วังชิ้นได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะ ตามแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน มีองค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติงานมี ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือการกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน และ กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด (Functional Competency) ตามบทบาทภารกิจของกลุ่มงานที่ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๒.การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะบุคลากร ประกอบด้วย





ประโยชน์สวนตน ทั้งนี้ เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการ อีกทั้งเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุน ผลักดันให้ภารกิจหลักภาครัฐบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๔.๕ ความรวมแรงรวมใจ (ทำงานเป็นทีม) (Teamwork – TW) พฤติกรรมแสดง ๑) ความตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีม หน่วยงาน หรือองค์กร โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มีพื้นฐานหัวหน้าทีม และ ๒) ความสามารถในการสร้างและ ดำรงรักษาสัมพันธ์กับสมาชิกในทีม

๕. **สมรรถนะการปฏิบัติงาน (Functional competency)** หมายถึง คุณลักษณะที่บุคคลพึงมีในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งหน้าที่หนึ่ง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานสำเร็จ แบ่งเป็น common Functional competency คือ สมรรถนะในการปฏิบัติงานในกลุ่มงานหนึ่ง ๆ และ specific Functional competency คือสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งงานเฉพาะ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามกรอบของ ก.พ. ประกอบด้วย ๑๖ ด้าน ดังนี้ ๑) การคิดวิเคราะห์ ๒) การมองภาพองค์รวม ๓) การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๔) การสั่งการตาม อำนาจหน้าที่ ๕) การสืบเสาะหาข้อมูล ๖) ความเข้าใจขอแตกต่างทางวัฒนธรรม ๗) ความเข้าใจผู้อื่น ๘) ความ เข้าใจองค์กรและระบบราชการ ๙) การดำเนินการเชิงรุก ๑๐) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ๑๑) ความมั่นใจในตนเอง ๑๒) ความยืดหยุ่นผวนผัน ๑๓) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ ๑๔) สุนทรียภาพทางศิลปะ ๑๕) ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ ๑๖) การสร้างสัมพันธ์ภาพ

#### แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จัดทำให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ของ คปสอ.วังชิ้น ในมิติด้านพัฒนาองค์กร ๖.พัฒนาศักยภาพบุคลากรจัดการความรู้และ องค์กรแห่งความสุข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ป งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น โดย แบ่งเป็น ๓ แผน ได้แก่ ๑)แผนพัฒนาบุคลากรตาม สมรรถนะหลัก (Core-competency) ๒)แผนพัฒนา บุคลากรตามสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Functional competency) และ ๓)แผนพัฒนาบุคลากรด้านอื่น ๆ ที่ รองรับตามบทบาทภารกิจขององค์กร

## สรุปแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังชิ้น ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)/จำนวน (ครั้ง)	งบประมาณ (บาท)	ผลผลิต/ตัวชี้วัด
๑. แผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะหลัก (Core-competency)			
โครงการ Happy MOPH (องค์กรสาธารณสุข องค์กรแห่งความสุข)	๙๓คน / ๒ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	ร้อยละ๘๐ ของบุคลากรได้รับการประเมินและพัฒนาตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข
รวมงบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท			
๒. แผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะการปฏิบัติงาน (Functional competency)			
๑.โครงการพัฒนาทักษะการควบคุมโรคโควิด๑๙ และทบทวนทักษะการฉีดวัคซีน	๓๔ คน/๒ ครั้ง	-	เจ้าหน้าที่ร้อยละ๙๐มีความรู้และทักษะสามารถปฏิบัติการและให้บริการประชาชนได้
รวมงบประมาณ บาท			
๓. แผนพัฒนาบุคลากรด้านอื่นๆ ที่รองรับตามบทบาทภารกิจขององค์กร			
๑.โครงการอบรมการจัดทำวิจัย RbR เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ	๓๐คน/๓ครั้ง	๒๔,๐๐๐	ร้อยละ๙๐ของบุคลากรมีผลงานทางวิชาการเป็นของตนเองอย่างน้อย๑เรื่อง
รวมงบประมาณ ๒๔,๐๐๐ บาท			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ( ๓ แผน) ๗๔,๐๐๐ บาท			

## ผังควบคุมกำกับงาน

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน) จำนวน (ครั้ง)	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผลผลิต/ ตัวชี้วัด	
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.
๑.โครงการ Happy MOPH (องค์กรสาธารณสุข องค์กรแห่งความสุข)														
ประเมิน Happinometer	๘๓/๑ ครั้ง				/									
ประชุมสัมมนา พัฒนาบุคลากร	๔๐ / ๑ ครั้ง						/							
๒.โครงการพัฒนาทักษะการควบคุมโรคโควิด๑๙และทบทวนทักษะการฉีดวัคซีน														
ประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการ	๓๔ คน/ ๒ ครั้ง	/		/										
๓.โครงการอบรมการจัดทำวิจัย R๒R เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพ														
ประชุมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ	๓๐คน/๓ ครั้ง				/		/					/		

## ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คปสอ.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่

โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข อำเภอวังชิ้น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2565

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้านธรรมาภิบาล Governance Excellence

สอดคล้องกับ 14 แผนงาน 38โครงการ กระทรวงสาธารณสุข แผนงานที่ 10 โครงการ ที่ 2 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ผู้รับผิดชอบ.....นายพนตล เสนากุล.....โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....มือถือ..0810233571.....E-mail.....

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กรแห่งความสุข สสอ.วังชิ้น ให้มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด 1. หน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)

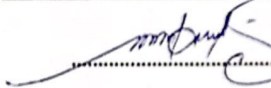
ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / .. เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการ				จำนวนงบประมาณ			แหล่งงบประมาณ		PM. / กลุ่มฯ	
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	เงินบำรุง	อื่นๆ		
1	ประชุมคณะกรรมการบริหารอำเภอวังชิ้นเพื่อกำหนดเป้าหมายและกลไกการขับเคลื่อน	อ.วังชิ้น	15 คน											นพตล เสนากุล
1.1	ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมกิจกรรม 15คน 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท				1,200	1,200	1,200					3,600		
1.2	ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑ 15 คน 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 750 บาท				750	750	750					2,250		
2	จัดกิจกรรมกีฬาสร้างสุขภาพเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสหวิชาชีพ	อ.วังชิ้น	50 คน											
2.1	ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมกิจกรรม 50คน 1 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 4,000 บาท					4,000						4,000		
2.2	ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑ 50 คน 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท					2,500						2,500		
2.3	ค่าวัสดุในการจัดกิจกรรม					1,000	150					1,000	1,150	


ผู้รับผิดชอบ.....นายพนพล เสนากุล.....โทรศัพท์ที่ทำงาน.....โทรสาร.....มือถือ..0810233571.....E-mail.....


วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์กรแห่งความสุข สสอ.วังชิ้น ให้มีคุณภาพ

ตัวชี้วัด 1. หน่วยงานมีการประเมินความสุขบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข (Happinometer)

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / .. เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการ				จำแนกงบประมาณ			แหล่งงบประมาณ		PM. / กลุ่มฯ	
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	เงินบำรุง	อื่นๆ		
3	จัดกิจกรรมสัมมนา/ศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสหวิชาชีพ	ต่างจังหวัด	50											นพดล เสนากุล
	3.1 ค่าจ้างเหมาล้ารด มินิบัส ในการเดินทาง						18,000		18,000		18,000			
	3.2 ค่าอาหารกลางวันและอาหารเย็นผู้เข้าร่วม กิจกรรม 50คน 2 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 8,000 บาท						8,000		8,000		8,000			
	3.3 ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ฯ 50 คน 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท						2,500		2,500		2,500			
	3.4 ค่าอาหารเช้าและอาหารกลางวันผู้เข้าร่วม กิจกรรม 50คน 2 มื้อๆละ 80 บาท เป็นเงิน 8,000 บาท						8,000		8,000		8,000			
	รวม		50 คน		1,950	9,450	38,600		48,850		50,000			

  
.....ผู้เสนอแผน  
(นายพนพล เสนากุล)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ 30 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564

  
.....ผู้เห็นชอบแผน  
(นายปิระติ เวียงนาค)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
สาธารณสุขอำเภอวังชิ้น  
วันที่ 30 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2564

  
.....ผู้อนุมัติแผน  
(นายจร วินัยพานิช)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

